

《猎头眼光》

图书基本信息

书名：《猎头眼光》

13位ISBN编号：9787115118844

10位ISBN编号：7115118841

出版时间：2003-11

出版社：人民邮电出版社

作者：卡罗·奎恩

页数：149

译者：任英梅

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《猎头眼光》

内容概要

《猎头眼光:寻找最优秀的人为你工作》将帮助面试者克服传统招聘方式的误区，帮助面试者理顺与求职者之间的关系，并因势利导，凭借其确定特定职位的申请者的能力、动机以及求职者与工作的匹配度，使这种关系成为招聘中的优势。并为面试者提供一些方法和工具，帮助他们成为科学招聘的高手。

《猎头眼光:寻找最优秀的人为你工作》提供的是指导面试者提出更好的问题的方法，并促使面试者通过这种方法准确地搜集到有利于做出聘用决策的信息。这是一本教读者“怎样做”的书——告诉面试者怎样更快地把基于动机的面试应用于面试过程，使他们在“面试革命”的竞争中获得更加明显的优势。

书籍目录

第一部分 面试主管看待招聘工作的态度

第一章 招聘

动机：招聘中被遗失的部分

理想的招聘是如何实现的

好好招聘……还是其他

面试的演变

梳理面试中的关系

《猎头眼光》

精彩短评

- 1、也不太适合猎头看。。适合求职者看
- 2、很早的一本书，说实话，颇有些眼高手低
- 3、讲的是招聘过程应该注重内控力和兴趣匹配度的评估。一般般吧，没有给出很多具体操作。简单翻翻，主食阅读
- 4、后六十页实在看不进去了，绕着圈子的说开头20页那点儿观点
- 5、通过找什么人教你怎么做 有些东西还是值得参考的

《猎头眼光》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com