

《公共部门人力资源管理》

图书基本信息

书名：《公共部门人力资源管理》

13位ISBN编号：9787309053302

10位ISBN编号：7309053303

出版时间：2007-3

出版社：复旦大学

作者：吴志华，刘晓苏 主编

页数：442

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《公共部门人力资源管理》

内容概要

《公共部门人力资源管理》对公共部门人力资源管理的基本概念和原理，如职位分类、人员招用、职业生涯发展、培训、激励、绩效管理、报酬等，作了比较系统、完整和符合实际的阐述。其中既有对目前国内外公共部门人力资源管理制度与实践的阐释，也有上升到理论高度的精辟分析和研究。全书评述了当今时代人力资源管理的一些新概念、新原理和新方法，反映了我国和发达国家公共部门人力资源管理的改革与实践的最新内容。

《公共部门人力资源管理》既可作为MPA（公共管理硕士）课程的专用教材，也可作为国内各高等院校公共（行政）管理等相关专业的专业教材，还可供政府等公共部门人力资源管理工作者阅读参考。

《公共部门人力资源管理》

作者简介

吴志华，男，博士，华东师范大学公共管理学院常务副院长，教授、博士生导师。1997年8月至1998年6月，赴美国圣奥拉夫学院进行学术访问；2004年9月至2005年7月，作为美国富布莱特高级访问研究学者，赴美国哥伦比亚大学国际与公共事务学院及EMPA中心进行学术研究；多次赴香港中文大学政府与公共行政系进行学术访问。研究领域或专题涉及中外行政体制改革、比较公务员制度、公共部门人力资源管理改革、人力资源管理创新、社区管理体制改革等。撰写并出版了《美国公务员制度的改革与转型》、《人力资源开发与管理》等12本著作（含独著、主编、合著）；在《政治学研究》、《中国行政管理》、《中国软科学》、《社会科学》、《美国研究》、《公共管理评论》等学术刊物上发表学术论文60多篇；先后主持和参与了20多项课题研究；科研成果中获省部级优秀科研成果奖4项。

《公共部门人力资源管理》

书籍目录

第一章 导论第一节 公共部门人力资源管理概论第二节 我国人事制度的传统与发展第三节 我国公共部门人事管理改革第二章 公共部门人力资源规划第一节 公共部门人力资源规划概述第二节 公共部门人力资源信息系统第三节 公共部门人力资源供求预测第四节 公共部门人力资源战略规划流程第三章 公共部门职位分类第一节 公共部门人事分类概述第二节 公共部门职位分类的原理及方法第三节 国外公共部门的职位分类第四节 中国公共部门的人员分类第四章 公共部门人员的招用第一节 人员招用的程序第二节 人员招用中的面试第三节 人员招用中的测试第五章 公共部门人员的职业生涯发展第一节 职业生涯发展概述第二节 公共部门人员的生涯规划第三节 公共部门人员的生涯管理第六章 公共部门人员的培训第一节 公共部门人员培训概述第二节 公共部门人员培训的需求分析第三节 公共部门人员培训的内容第四节 公共部门人员培训的方法第五节 公共部门人员培训的实施与评估第七章 公共部门人员的激励第一节 激励理论概述第二节 国外公务员的激励制度第三节 中国公共部门人员的激励制度第八章 公共部门人员的绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 公共部门人员绩效计划的制订第三节 公共部门人员绩效评估的实施第四节 公共部门人员的绩效反馈与改进第九章 公共部门人员的薪酬第一节 报酬和薪酬概述第二节 薪酬制度的公平原则第三节 薪酬等级制度的设计第十章 公共部门人员的社会保险第一节 社会保险概述第二节 养老保险第三节 失业保险第四节 医疗保险主要参考文献

《公共部门人力资源管理》

精彩短评

1、写得不错，理论描述全面，国外情况资料翔实，但未能提供国内现实案例，欠缺操作性。

《公共部门人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com