

《财务主管绩效管理方法》

图书基本信息

书名：《财务主管绩效管理方法》

13位ISBN编号：9787501758012

10位ISBN编号：7501758018

出版时间：2003-1-1

出版社：中国经济出版社

作者：郭传章,杨瑞彬

页数：444

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《财务主管绩效管理方法》

内容概要

绩效管理在财务管理中是一种全新的管理技术，科学的财务设计、合理的目标设定、前瞻的财务规划、实效的筹资运作、完善的投资决策、精确的财务控制、有效的属员考评和全面的绩效评估，全面帮助财务主管达成一系列财务指标，提升企业盈利水平与发展水平。

书籍目录

第一章 绩效管理的开始：财务设计

1 设计绩优财务组织

1.1 影响财务部门绩效的组织结构因素

1.2 财务组织设计的一般原则

1.3 绩优财务组织的具体形式

2 优化财务岗位设置

2.1 财务岗位设置的原则

2.2 财务岗位设置要项

2.3 主要财务岗位及其职责

3 设计科学的财务制度

3.3 财务管理的职能

3.4 财务制度设计的原则

3.5 财务制度设计的程序

3.6 具体制度的设计

第二章 设定财务绩效目标

1 目标管理与财务绩效管理

.....

2 从战略高度建立企业财务目标体系

.....

3 财务绩效管理的总目标

.....

4 财务绩效管理的具体目标

.....

第三章 绩效提升的前提：财务规划

.....

第四章 均衡风险与成本，提高筹资绩效

.....

第五章 理性决策，提高投资绩效

.....

第六章 绩效提升的保证：财务控制

.....

第七章 属员考评与激励

.....

第八章 财务绩效评估

.....

《财务主管绩效管理方法》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com