

《企业人事考核技术与应用》

图书基本信息

书名：《企业人事考核技术与应用》

13位ISBN编号：9787561424209

10位ISBN编号：7561424205

出版时间：2002-06-01

出版社：四川大学

作者：王筱欣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《企业人事考核技术与应用》

内容概要

这套丛书有这样几个特色:一是联系中国实际问题,其中有些著作实际上就是对中国劳动经济问题中的某些问题进行研究的成果;二是主要进行“问题导向”的应用研究,使劳动经济学理论与现实应用结合起来(这是否与Personnel Economics的思想不谋而合?);三是注重利用现代经济学、管理学理论方法和工具展开研究。由于是面向解决现实问题的应用研究,这套丛书对微观计量、博弈论等现代工具应用较少,在学术思想方面

《企业人事考核技术与应用》

书籍目录

- 第1章 总论
- 第2章 人事考核的内容
- 第3章 人事考核的难点及问题
- 第4章 考核的主体体系
- 第5章 考核的方法体系
- 第6章 考核的标准体系
- 第7章 考核用表的设计
- 第8章 考核的实施
- 第9章 考核结果处理及效果评估
- 第10章 考核结果的运用与在职辅导
- 第11章 企业人事考核技术范例

《企业人事考核技术与应用》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com