

《企业人力资源开发》

图书基本信息

书名：《企业人力资源开发》

13位ISBN编号：9787221048042

10位ISBN编号：7221048045

出版时间：1998-12

出版社：贵州人民出版社

作者：胡春,等

页数：185

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《企业人力资源开发》

内容概要

本词典收录的词语及其义项丰富、齐全，词条释义详尽，译名准确，必要时酌加补充解释，简明例证和用法说明，或附注相应的同义词或反义词。本词典习语丰富，主要收录短语动词、名词短语、介词短语。习语按其中心词排列于有关词条的释义之后，便于检索。复合词单列词条，人名、地名、外来词，缩略词列入正文，检索方便。本词典采用国际音标注音，先注音后注英音。词目词、派生词以及复合词的某些词都划分单节。

书籍目录

目录

导言 从劳动人事管理到人力资源管理与开发

- 一 劳动人事制度面临的挑战
- 二 人力资源和人力资源开发的含义
- 三 现代企业经营中人力资源开发的作用
- 四 企业人力资源开发的主要内容
- 五 企业人力资源开发的目标

第一章 个体素质的标准和提高途径

- 一 个体素质的含义
- 二 领导人员的素质标准
- 三 员工的素质标准
- 四 企业个体素质提高的途径与人力资本投资
- 五 我国劳动者素质现状
- 六 提高我国企业劳动者素质的对策设计

第二章 个体行为与个体能力的开发

- 一 价值观
- 二 知觉
- 三 个性
- 四 个体能力开发

第三章 群体行为与群体结构

- 一 群体
- 二 群体对个体行为的影响
- 三 群体行为
- 四 群体内行为
- 五 群体间行为
- 六 群体结构的优化和国有企业富余人员问题

第四章 组织设计

- 一 企业组织的一般理论
- 二 企业组织结构形式
- 三 企业组织形式的选择
- 四 企业组织的变革与发展
- 五 我国国有企业结构改革

第五章 人员配备

- 一 择优聘用新职工
- 二 主管人员的选拔和配备

第六章 人员培训

- 一 新员工的培训
- 二 在职员工的培训
- 三 主管人员的培训
- 四 国有企业在岗培训现状分析

第七章 考评

- 一 企业考评工作对人力资源开发的意义
- 二 企业考评的内容
- 三 考核的方法
- 四 考核与人力资源的开发

第八章 人员激励

- 一 人员激励与工作积极性

《企业人力资源开发》

二 关于激励的理论

三 企业对员工激励的方法

四 我国国有企业激励中的偏差

第九章 体制与环境

一 国有企业体制改革与人力资源开发

二 企业人力资源开发与劳动力市场

三 人力资源开发的法律环境

《企业人力资源开发》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com