

《<<劳动合同法>>的理解与实务运用》

图书基本信息

书名：《<<劳动合同法>>的理解与实务运用》

13位ISBN编号：9787565311215

10位ISBN编号：7565311219

出版时间：2012-12

出版社：中国人民公安大学出版社

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《<<劳动合同法>>的理解与实务运用》

作者简介

史玲，渤海大学经济学院讲师，经济法学硕士，辽宁古塔律师事务所律师，主要从事经济法学理论与司法实务研究。吴永科，渤海大学经法学院副院长、法律系主任、教授，渤海大学应用法律研究所所长，渤海大学教授委员会委员。政协锦州市第十二届政协委员。辽宁省法学会理事，辽宁省法学会民法研究会常务理事。主要从事民商法学理论与司法实务研究。

《<<劳动合同法>>的理解与实务运用》

书籍目录

第一章劳动合同法概述 第一节劳动合同概述 第二节劳动合同法概述 第三节实务运用与案例评析 第二章规章制度 第一节规章制度的概念和作用 第二节规章制度的生效要件 第三节用人单位制定规章制度违反法律、法规的后果 第四节实务运用与案例评析 第三章劳动合同的订立 第一节劳动关系的建立 第二节劳动合同订立的基本原则 第三节订立劳动合同的形式和程序 第四节劳动合同的内容 第五节劳动合同的效力 第六节实务运用与案例评析 第四章劳动合同的履行与变更 第一节劳动合同的履行 第二节劳动合同的变更 第三节实务运用与案例评析 第五章劳动合同的解除与终止 第一节劳动合同的解除 第二节劳动合同的终止 第三节劳动合同解除和终止的法律后果 第四节实务运用与案例评析 第六章集体合同 第一节集体合同概述 第二节集体合同争议的处理 第三节实务运用与案例评析 第七章劳务派遣 第一节劳务派遣概述 第二节劳务派遣的三方法律关系 第三节实务运用与案例评析 第八章非全日制用工 第一节非全日制用工概述 第二节非全日制用工的特殊规定 第三节实务运用与案例评析 第九章劳动争议的处理 第一节劳动争议处理概述 第二节劳动争议的处理机构 第三节劳动争议的处理程序 第四节实务运用与案例评析 参考文献 附录 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 劳动人事争议仲裁办案规则 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）

《<<劳动合同法>>的理解与实务运用》

章节摘录

版权页：用人单位的规章制度规定的内容主要是单位全体职工应共同遵守的劳动规则和工作秩序，涉及劳动报酬、工作时间、休息休假等内容。劳动合同是劳动者与用人单位之间，为建立劳动关系，明确双方权利和义务而订立的协议，因此，劳动合同中的内容是用人单位与单个劳动者约定的事项。

3.生效程序不同 《劳动合同法》强调了法律对制定、修改规章制度的程序规定。用人单位在制定规章制度的过程中，必须严格遵守《劳动合同法》规定的程序要件。只有经过平等协商、民主制定、公示告知劳动者这一法定程序制定的规章制度，才具有法律约束力。否则，规章制度会因制定程序缺失而无效。劳动合同只要双方当事人主体资格合法、劳动合同的内容和形式合法、双方意思表示一致即可生效，不需要经过民主程序。

4.效力范围不同 用人单位的规章制度一般适用于企业内部的管理，所以对全体劳动者都有约束力。劳动合同的效力仅适用于用人单位的单个劳动者，对其他劳动者无法发生法律效力。

5.效力等级不同 如果规章制度与劳动合同对同一事项作出规定且规定的内容不一致的时候，二者哪个效力高呢？对此，《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）》第16条作出了明确规定：“用人单位制定的内部规章制度与集体合同或者劳动合同约定的内容不一致，劳动者请求优先适用合同约定的，人民法院应予支持。”因此，当规章制度的规定与劳动合同的约定不一致时，劳动合同的效力优先。

《<<劳动合同法>>的理解与实务运用》

编辑推荐

《的理解与实务运用》中规章制度，是指用人单位制定的组织劳动过程和进行劳动管理的规则和制度的总和，也称为内部劳动规则，是用人单位内部的“法律”。规章制度内容广泛，包括了用人单位经营管理的各个方面。

《<<劳动合同法>>的理解与实务运用》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com