

《系统运营官》

图书基本信息

书名：《系统运营官》

13位ISBN编号：978750475787X

出版时间：2015-7-1

作者：李青东

页数：200千字

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《系统运营官》

内容概要

现在我国劳动力市场是“供大于求”，有些企业决策者们误认为随时都可以找到所需的人才，于是对员工的重视不够，没有建立一个平等的关系，视其为可有可无的人。管理者一般都不和员工沟通，不给员工表达自己想法的机会。员工对企业没有信心，缺少工作热情，所以在条件可能的情况下，员工就会义无反顾地选择离开。

系统运营官的目的是帮助中国成长型民营企业打造一批激活企业运营系统的核心团队。当前，中国的民营企业家急需要打造一伙人，用一伙人再去影响另一伙人。未来企业与企业的竞争，已经不仅停留在商业模式与产品的竞争，同时也是企业核心团队与核心团队的较量。企业核心团队把企业的管控植入系统中，把管控机制简单化，系统化；使得其面对不断变化的市场，应对环境变动带来的挑战时，做到柔性应变，企业获得长久发展。发行：全国新华书店经销

《系统运营官》

作者简介

企业运营系统建设权威专家李青东先生于2013年发起创办了创成咨询，主讲的产品以运营系统工程为核心。李青东先生提出，中国的民营企业，经过高速的发展，已经从创业期过渡到了成长期。在创业期依靠能人赚钱，而在成长期需要依靠运营系统获得持续的发展。

李青东先生认为，企业的核心团队是企业核心竞争力的重要来源之一，是企业迈向成功的重要、无形的必要元素之一。核心团队在企业的成长、发展、传承中起到了举足轻重的作用。中国民营企业在过去是依靠老板个人魅力管理，通过情感加忠义的方式让企业获得第一桶金，度过了企业的生存阶段，再发展就需要从过去情感加忠义的管理转向制度加文化的管理，但凡成功的企业都具备三个核心要素：第一、好的商业模式与产品，第二、企业家精神，第三、核心团队的操盘能力。基于以上第三个要素，李青东先生于2013年11月推出“系统运营官”企业核心高管领导力修炼和操盘能力培训班，并于2015年7月正式出版了《系统运营官》一书。

书籍目录

书籍目录

第一部分 不同时期的企业管理方法，经营企业就是经营结果

第1章 创业期的企业管理

第1节 看得见的管理：盯人

第2节 管理方式：情感+忠义

第2章 成长期的企业管理

第1节 看不见的管理：盯事

第2节 管理方式：制度+文化

第二部分 系统运营官五大能力——系统运营官需要具备五大战略思考能力

第1章 靠什么凝聚人心：领导力

第1节 领导力修炼

第2节 个人战略工具

第2章 凭什么统一思想：文化力

第1节 提炼系统的文化模式

第2节 文化的三种形式

第3章 凭什么激活人才：机制力

第1节 PK机制

第2节 奖惩机制

第3节 改善机制

第4节 积分机制

第4章 凭什么执行战略：管控力

第1节 月度计划表

第2节 日绩效平台

第3节 第三方机构

第5章 凭什么复制扩张：培训力

第1节 培训要分三步走

第2节 榜样行为的影响力

第3节 用标准化的文字和流程提升培训力度

第三部分 全员执行系统——5K管理系统的三个入口

第1章 执行前：责任下移，自我管理

第1节 结果设定（k1）

第2节 责任锁定（k2）

第2章 执行中：我不相信，节点检查

第1节 实行节点检查——越相信，越检查（k3）

第2节 主动汇报原则——越汇报、越相信（k4）

第3章 执行后：谁操心，谁受益

第1节 即时奖惩（k5）

第2节 谁操心，谁受益

后记 用系统驾驭复杂

同名课程

与《系统运营官》书籍同名的产品还有李青东先生研发推出的运营系统工程系列产品中的“系统运营官”精品课程，课程是面授方式，主要针对中国民营企业核心管理层。每期课程3天2晚，课程致力于帮助企业提升核心高管的领导力和独立操盘能力，打造“六O”领导团队。

《系统运营官》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com