

《做最好的HR》

图书基本信息

书名：《做最好的HR》

13位ISBN编号：9787807669276

出版时间：2014-11

作者：刘珍 郝惠文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《做最好的HR》

内容概要

想要企业的人员稳定，业绩提升，首先需要有一个合格的HR对人员进行把关。本书全面阐述了企业HR的角色定位、岗位要求、管理技能、实操技巧等。通过阅读本书，HR可以找到从优秀到卓越的正确途径，从而有效提高管理能力，轻松打造高效团队。

《做最好的HR》

作者简介

刘珍，女，北京大学心理学系人力资源管理方向研究生。曾任杜邦（中国）公司人力资源经理、副总经理，香港工业总会、深圳高新技术协会及多个咨询公司的培训讲师。在业务流程、工作分析和职位评估、人员测评、组织行为等方面有丰富经验。主要培训课程有《职位说明书的编写技巧》《绩效管理常见误区及解决策略》《宽幅化薪酬设计》《时间管理》等。

郝惠文，北京经济学院劳动经济专业硕士，历任飞亚达集团总经理助理兼人力部经理、飞亚达集团副总经理兼董事会秘书。多年来，致力于教学和企业管理工作，有着深厚的理论功底和丰富的实践经验，在管理技能培训、人力资源等方面有独到之处，在多家管理顾问公司、培训机构任客座教授。多次为华侨城、中集集团、中国移动深圳公司、天虹商场、富士康集团、深圳能源集团等多家大型企业授课。

书籍目录

- 第一章人力资源经理岗位认知
 - 第一节人力资源经理岗位描述
 - 第二节人力资源经理岗位要求
- 第二章人力资源规划
 - 第一节预测人员供求
 - 第二节掌握组织设计
 - 第三节做好工作分析
- 第三章员工招聘与离职管理
 - 第一节做好招聘准备
 - 第二节人员选拔
 - 第三节员工辞职管理
- 第四章员工培训管理
 - 第一节分析培训需求
 - 第二节培训工作的实施
- 第五章员工绩效考核
 - 第一节制定绩效管理制度
 - 第二节设立绩效考核指标
 - 第三节做好绩效考核实施
 - 第四节绩效考核偏差与修正
- 第六章员工薪酬管理
 - 第一节员工薪酬调查
 - 第二节员工薪酬设计
 - 第三节薪酬控制管理
- 第七章劳动福利管理
 - 第一节劳动合同管理
 - 第二节员工劳动保护
 - 第三节劳动争议处理
 - 第四节员工福利管理
- 附录
- 总自检
- 常用工具表单
- 参考文献

精彩短评

1、大框架型，具体操作流程有讲，算是一种梳理

《做最好的HR》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com