

# 《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

## 图书基本信息

书名：《世界500强人力资源总监管管理笔记（精装珍藏版 第二季）》

13位ISBN编号：978712224685X

出版时间：2016-1-1

作者：潘新民

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

## 内容概要

本书是《世界500强人力资源总监管管理笔记》精装珍藏版（第二季），在《世界500强人力资源总监管管理笔记》的基础上进一步讲解了人力资源管理体系和各模块管理体系的建立、健全、维护以及当今人力资源管理中最前沿的管理手段如何一步步在现实管理中运用。《世界500强人力资源总监管管理笔记》精装珍藏版（第二季）通过众多实际案例剖析人力资源管理工作的内涵和实际步骤，让读者能快速有效地扩展并应用理论知识。《世界500强人力资源总监管管理笔记》精装珍藏版（第二季）是一本以人力资源管理、企业管理为题材，在轻松的故事中学习人力资源管理各项实战技巧的手札宝典。

# 《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

## 作者简介

潘新民，15年公司战略管理经验，10年人力资源管理经历。国家人力资源师、高级培训师。具有丰富的招聘和内训实际操作经验，善于从公司及行业的宏观角度处理工作。

## 书籍目录

### 第一章 人力资源规划

1. 望闻问切，号准病人命脉奠基础（人力资源诊断）/ 002
2. 威逼利诱，看准顾客实况定基调（人力资源定位）/ 011
3. 高低虚实，理清自我发展析变革（人力资源分析）/ 018
4. 轻重缓急，算准各处时机定发展（人力资源规划）/ 026
5. 环环相扣，入里入实道华章尽现（战略规划范文）/ 035

### 第二章 招聘管理

1. 抓纲还是抓目：招聘的系统搭建 / 046
2. 工人还是农民：招工渠道的管理 / 053
3. 儿子还是女婿：外部招聘的真实意义 / 067
4. 选秀还是晋升：内部招聘管理 / 075
5. 无招还是有招：结构化面试布局 / 082

### 第三章 培训管理

1. 全局考虑，搭好架子定乾坤：培训体系建立 / 098
2. 重点布局，选好演员做教头：培训师体系 / 106
3. 包罗万象，排好节目待选戏：课程体系 / 114
4. 人尽其才，排兵布阵盯分工：实施体系 / 121
5. 理智盘点，掌声票房验收益：培训评估 / 128
6. 行商坐商，鸟枪换炮建剧场：企业大学 / 135
7. 自我验收，上传下达展成果：培训评估报告（模板）/ 141

### 第四章 薪酬设计

1. 岗位价值评估——薪酬改革的尖刀连 / 146
2. 计件工资——薪酬管理的桥头堡 / 153
3. 宽带工资——薪酬设计的终结者 / 160
4. 薪酬体系——薪酬控制的指挥官 / 165
5. 岗位评估办法——薪酬确立的标准杆（范文）/ 172

### 第五章 绩效管理

1. 搞清目的，奠定基础正方向（绩效管理与绩效考核的区别）/ 186
2. 谋篇布局，规划推动话战略（绩效三年工作规划）/ 192
3. 建设体系，立体推动保成功（建立绩效管理体系）/ 200
4. 前沿绩效，基于目标做管理（目标管理体系实施）/ 207
5. 做足过程，绩效改善和提升（绩效改善与绩效面谈）/ 215
6. 理清精髓，确保绩效不孤立（目标、绩效、预算的关系）/ 224
7. 多种手段，技能全面方科学（常用绩效考核方法）/ 233
8. 把握细节，完美执行重技巧（全面绩效考核方案）/ 244
9. 目标责任书 / 251

### 第六章 人事管理与部门内部管理

1. 人事管理的意义与内涵 / 256
2. 人才梯队建设 / 263
3. 岗位梳理 / 281
4. 人事管理 / 289
5. 员工任用管理制度（范文）/ 296

### 第七章 关于成长

1. 成长前的准备 / 308
2. 走好职业成长关键的几步 / 313
3. 职业成长学习路径第一部曲 / 317
4. 职业成长学习路径第二部曲 / 323

5. 职业成长学习路径第三部曲 / 331

# 《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

## 精彩短评

- 1、同班同学潘新民的人力资源畅销书，人力资源工作在轻资产化的趋势下显得尤为重要，触类旁通受益良多
- 2、实战性很强，作为工具书不错

# 《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)