

《工伤纠纷认定规则与适用全书》

图书基本信息

书名：《工伤纠纷认定规则与适用全书》

13位ISBN编号：9787511847454

10位ISBN编号：7511847455

出版时间：2013-4

出版社：法律出版社法规中心 法律出版社 (2013-04出版)

作者：法律出版社法规中心 编

页数：353

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《工伤纠纷认定规则与适用全书》

内容概要

《工伤纠纷认定规则与适用全书》内容简介：一、收录全面、编排合理、删旧添新。《工伤纠纷认定规则与适用全书》收录了各类纠纷认定中常用的各种处理依据，包括法律、行政法规、行政规章、规范性文件、司法解释、司法文件，审判政策等。其中，法律、行政法规、司法解释作为法律依据，是各类纠纷认定中最常用的关键文件。而行政规章、规范性文件、司法文件等主要是作为参考依据，可以在纠纷解决中参照适用。根据时效性，删除已被废止的各种法律文件，收录最新的法律规范。

二、核心规则适用指南、重要条文索引、案例及图表

(1) 除收录纠纷认定规则外，《工伤纠纷认定规则与适用全书》还对核心规则进行了详细的解读，放在每本《工伤纠纷认定规则与适用全书》的附录部分，成为核心规则的适用指南，以此增加法条本身的实用性。

(2) 根据法律的相关司法解释及规定，对每本《工伤纠纷认定规则与适用全书》中的重点法条做了索引，以便读者能方便快捷地查找到与此相关的其他条文，节省阅读时间。

(3) 将庞杂的法律批复拆分到具体的主体法条文下，让读者对相关问题一目了然，使法条与实际纠纷的联系更紧密，降低阅读难度。

(4) 根据篇幅，部分书中还选编了常用的法律文书范本、实用图表及最高人民法院公布的典型案例，有较高的指导性和参照性。

《工伤纠纷认定规则与适用全书》

书籍目录

一、综合 中华人民共和国社会保险法（2010.10.28）工伤保险条例（2010.12.20修订）劳动和社会保障部关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见（2004.11.1）工伤保险经办业务管理规程（试行）（2004.6.17）社会保险业务档案管理规定（试行）（2009.7.23）劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函（1996.2.13）城市居民最低生活保障条例（1999.9.28）社会保险行政争议处理办法（2001.5.27）人力资源社会保障行政复议办法（2010.3.16）二、工伤保险参保缴费纠纷 社会保险费征缴暂行条例（1999.1.22）社会保险费申报缴纳管理暂行办法（1999.3.19）社会保险登记管理暂行办法（1999.3.19）社会保险稽核办法（2003.2.27）劳动和社会保障部、财政部、卫生部、国家安全生产监督管理局关于工伤保险费率问题的通知（2003.10.29）部分行业企业工伤保险费缴纳办法（2010.12.31）劳动和社会保障部、国家安全生产监督管理总局、国防科学技术工业委员会关于贯彻《安全生产许可证条例》做好企业参加工伤保险有关工作的通知（2005.4.4）劳动和社会保障部关于农民工参加工伤保险有关工作的通知（2004.6.21）劳动和社会保障部、人事部、民政部、财政部关于事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知（2005.12.29）劳动和社会保障部、建设部关于做好建筑施工企业农民工参加工伤保险有关工作的通知（2006.12.5）劳动和社会保障部、国务院国有资产监督管理委员会关于进一步做好中央企业工伤保险有关工作的通知（2007.9.7）人力资源和社会保障部关于推进工伤保险市级统筹有关工作的通知（2010.3.15）三、工伤认定纠纷 工伤认定办法（2010.12.31修订）附件：工伤认定申请表 工伤认定申请受理决定书 工伤认定申请不予受理决定书 认定工伤决定书 不予认定工伤决定书 劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函（1997.6.6）四、劳动能力鉴定纠纷 劳动能力鉴定——职工工伤与职业病致残等级（GB/T16180—2006）劳动和社会保障部、人事部、卫生部、中华全国总工会、中国企业联合会关于劳动能力鉴定有关问题的通知（2003.9.26）劳动和社会保障部关于新旧劳动能力鉴定标准衔接有关问题处理意见的通知（2007.3.6）五、工伤待遇纠纷 因工死亡职工供养亲属范围规定（2003.9.23）非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法（2010.12.31修订）劳动和社会保障部、卫生部、国家中医药管理局关于加强工伤保险医疗服务协议管理工作的通知（2007.2.27）劳动和社会保障部办公厅关于加强工伤康复试点工作的指导意见（2007.4.3）六、职业病防治与鉴定纠纷 中华人民共和国职业病防治法（2011.12.31修正）劳动和社会保障部办公厅关于贯彻实施《中华人民共和国职业病防治法》有关问题的通知（2003.3.24）职业病诊断与鉴定管理办法（2002.3.28）职业病目录（2002.4.18）放射工作人员职业健康管理暂行办法（2007.6.3）卫生部关于进一步加强职业病诊断鉴定管理工作的通知（2003.12.23）工作场所职业卫生监督管理规定（2012.4.27）职业病危害项目申报办法（2012.4.27）职业卫生技术服务机构监督管理暂行办法（2012.4.27）建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法（2012.4.27）用人单位职业健康监护监督管理办法（2012.4.27）卫生部关于对《职业病诊断与鉴定管理办法》实施中有关问题的批复（2002.6.4）附录、工伤纠纷核心认定规则适用指南 《中华人民共和国社会保险法》适用指南（工伤纠纷认定重要条文）《工伤保险条例》适用指南（工伤纠纷认定重要条文）

章节摘录

版权页：你厅《关于职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否进行工伤认定的请示》（粤劳安[1999]346号）收悉。经研究，现答复如下：关于职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否认定工伤的问题，应该根据具体情况确定。按照《企业职工工伤保险试行办法》（劳部发[1996]266号）规定，因履行职责遭致人身伤害的，应当认定工伤。对于暂时缺乏证据，无法判定其受伤害原因是因公还是因私的，可先按照疾病和非因工负伤、死亡待遇处理。待伤害原因确定后，再按有关规定进行工伤认定。其中认定为工伤的，其工伤待遇享受期限从受伤害之日起计算。已享受的疾病和非因工负伤、死亡待遇，应从工伤保险待遇中扣除。【相关批复】劳动和社会保障部办公厅关于对《工伤保险条例》有关条款释义的函（21306年9月4日劳社厅函[2006]497号）大连市劳动保障局：你局《关于对（工伤保险条例）第十四条第三款释义的请示》（大劳发[2006]印号，以下简称请示）收悉。经研究，现回复如下：请示中“《工伤保险条例》第十四条第三款”应为“《工伤保险条例》第十四条第（三）项”，其中“因履行工作职责受到暴力等意外伤害”中的因履行工作职责受到暴力伤害是指受到的暴力伤害与履行工作职责有因果关系。【相关批复】最高人民法院行政审判庭关于车辆挂靠其他单位经营车辆实际所有人聘用的司机工作中伤亡能否认定为工伤问题的答复（2007年12月3日[2006]行他字第17号）安徽省高级人民法院：你院[2006]皖行他字第0004号《关于车辆挂靠其他单位经营车辆实际所有人聘用的司机工作中伤亡能否认定为工伤问题的请示》收悉。经研究，答复如下：个人购买的车辆挂靠其他单位且以挂靠单位的名义对外认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（四）患职业病的；（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

《工伤纠纷认定规则与适用全书》

编辑推荐

《工伤纠纷认定规则与适用全书》编辑推荐：法律从业者的案头工具，百姓维权的法律指南。收录全面、编排合理、删旧添新；核心规则适用指南、重要条文索引、案例及图表。

《工伤纠纷认定规则与适用全书》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com