

《做最好的面试官》

图书基本信息

书名：《做最好的面试官》

13位ISBN编号：9787508743318

出版时间：2013-6-30

作者：刘翠

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《做最好的面试官》

内容概要

企业的竞争，归根结底是人才的竞争。招聘作为企业获取人才的重要渠道，其重要性不言而喻。为企业招到合适的人才，是人力资源部门和人力资源管理者不可推卸的责任。可是，很多招聘工作往往不够理想：用人迫在眉睫，可是却招不到合适的人；面试中表现不错的人，可实际工作以后却不能胜任。那么，招聘工作如何开展才最好呢——这就是《做最好的面试官》要探讨的问题。无论作为企业招聘工作参考，还是人力资源工作者个人学习，《做最好的面试官》都有着很高的实用价值。相信《做最好的面试官》一定会给你带来益处！

书籍目录

- 第一章 充分准备，制订好招聘计划
 - 第一节 招聘计划的实施
 - 第二节 制订招聘计划的依据
 - 第三节 影响招聘的因素
- 第二章 发布招聘信息，高效地搜寻人才
 - 第一节 选择渠道，发布招聘信息
 - 第二节 网络时代的招聘
 - 第三节 校园招聘
 - 第四节 广告招聘
- 第三章 面试进行时，当场选拔人才
 - 第一节 面试的实施
 - 第二节 面试过程中的提问技巧
 - 第三节 面试方法及试题的设定
 - 第四节 面试结束
- 第四章 信息筛选，确定你想要的人
 - 第一节 对人才信息的筛选与跟踪
 - 第二节 招聘效果评估的方法及流程
 - 第三节 人才的选拔与评价
- 第五章 面试读心术，透过细节洞察应聘者
 - 第一节 着装展示内心世界
 - 第二节 闻声知人，看透人心
 - 第三节 从语言辨析人的品德情操
 - 第四节 通过坐姿看透应聘者
 - 第五节 通过眼神看透应聘者
- 第六章 员工入职，融入新的集体
 - 第一节 新员工录用
 - 第二节 签订劳动合同
 - 第三节 新员工试用期管理
 - 第四节 新员工的培训
- 第七章 知名企业招聘测试案例精选
 - 第一节 品质测试
 - 第二节 职业倾向测试
 - 第三节 情商测试
 - 第四节 能力测试
- 第八章 世界500强企业招聘实例
 - 第一节 面试流程
 - 第二节 500强企业面试新形式
 - 第三节 500强企业笔试揭秘
 - 第四节 500强企业“选才”流程
- 附录
 - 附录一 国内知名招聘网站一览表
 - 附录二 世界500强企业各类职位面试题目
 - 附录三 世界500强企业工作能力面试题目

《做最好的面试官》

精彩短评

1、为什么是Do the Best Interviewer...

《做最好的面试官》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com