

《卓有成效的领导者：德鲁克52周教痢

图书基本信息

书名：《卓有成效的领导者：德鲁克52周教练指南》

13位ISBN编号：9787111549228

出版时间：2016-10

作者：[美]约瑟夫·马恰列洛

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《卓有成效的领导者：德鲁克52周教痢》

内容概要

“现代管理学之父”彼得·德鲁克是一位具有原创性的伟大思想家。他关于管理、创新、领导力、有效性、引领变革等的观点构成了现代商业智慧的基础。同时，德鲁克还是一位导师，辅导了很多企业、政府及非营利组织的知名领导者。在《卓有成效的领导者：德鲁克52周教练指南》中，你将体验他的整个辅导过程。德鲁克的长期合作者约瑟夫·马恰列洛将带着你，一周又一周，一个主题又一个主题，用以前没有公开出版的资料，以及从德鲁克的经典著作中精选出来的论述，重点辅导关于领导力、提高管理者的有效性、使命驱动的战略等的关键内容。本书特别精选了德鲁克辅导过的个人和组织的案例。从中我们可以看出德鲁克和他的著作是如何辅导这些领导者与组织走向成功的。

约瑟夫·马恰列洛为管理者精心编排了易于学习的52周课程。一年52周，每周一课，从德鲁克浩瀚的著作以及出版或未出版的文字中摘取相关论述、轶事，带你从一个主题进入另一个主题。本书还包括了大量阅读材料、思考题以及要采取的行动，甚至还包括了头脑风暴需要的提示，所有这些，都使你能够更好地把这些内容与实际工作紧密结合起来。

这一年的课程涵盖了德鲁克认为领导力所包括的主要内容：

领导者必须着眼于重要的事，而不是紧急的事。这是领导与职员的区别所在。

管理是一项人的活动。不论是在组织内还是组织外，管理必须服务于人。

个人是否有效，取决于是否有一个清晰的使命，取决于是否做正确的事情，而不仅仅是把事情做了。

管理者的继任问题，特别是高层管理者的继任问题，是一项关键的决策，而且常常是一场豪赌。它绝对值得你花时间去做好这项决策。

《卓有成效的领导者：德鲁克52周教痢

作者简介

约瑟夫·马恰列洛

克莱蒙特大学德鲁克-伊藤雅俊管理研究生院社会科学和管理学克拉克荣休教授（Marie Rankin Clarke Professor），同时也是该院的高级研究员。他曾与德鲁克合著、出版了《卓有成效管理者的实践》《管理》（修订版）和《德鲁克日志》。

《卓有成效的领导者：德鲁克52周教痢》

书籍目录

推荐序一

推荐序二

推荐序三

致谢

前言

第一部分 有效的领导者

第1周 培养领导者而不是职员2

第2周 在你承诺把自己生命的一部分服务于一个组织之前要提出的问题8

第二部分 管理是人的活动

第3周 正常运作的组织型社会的三个根本问题14

第4周 教育和管理：经济发展的关键22

第5周 管理根植于现实的本质29

第三部分 紧紧盯住重要的而不是紧急的事务

第6周 把重要的而不是紧急的事务置于你生命中最优先的位置38

第7周 管理两个时间维度44

第四部分 个人通往卓有成效之路

第8周 专注50

第9周 有效安排工作55

第10周 有效管理中的信息解读61

第11周 专业领导力与管理的原则68

第五部分 多元化组织型社会的管理

第12周 管理：现代社会所有机构的治理器官82

第13周 组织的首要工作是使高层管理者卓有成效90

第14周 通过使命和战略，而不是通过层级进行管理96

第15周 保持组织的精神102

第六部分 为转型中的社会指引方向

第16周 美国的问题是社会问题108

第17周 美国面临艰难的转型期114

第18周 社会和个人的重大转型期120

第19周 找出已经发生的未来：美国正在发生的社会和人口结构的变化127

第20周 找出已经发生的未来：教育的混乱134

第七部分 变革时代的组织管理

第21周 连续性与变革142

第22周 系统地抛弃和创新148

第23周 通过使命宣言凝聚组织154

第24周 非客户市场调研的领先者160

第25周 组织成长和变革中的相变168

第八部分 构建你的组织

第26周 集权、联邦、分权176

第27周 网络型组织：21世纪的管理模式182

第九部分 管理你的员工

第28周 管理超级明星190

第29周 给失败者第二次机会196

第30周 一个健全的美国社会需要什么样的组织202

第十部分 继任决策

第31周 继任决策：保持组织精神210

第32周 组织内的继任计划218

《卓有成效的领导者：德鲁克52周教痢》

第十一部分 非营利组织的启示：目标的力量

第33周 使命230

第34周 用使命统一各利益相关方236

第35周 救世军242

第36周 传播创新：公立学校250

第37周 应用德鲁克的社会生态学方法论258

第十二部分 从成功人士迈向有意义的人生

第38周 从成功到有意义的人生268

第39周 在你能做出独特贡献的领域工作274

第40周 需要帮助个人从成功走向有意义的人生280

第41周 我究竟属于哪里285

第42周 人生下半场：创业者企业290

第43周 自我管理及进入人生下半场的催化剂295

第十三部分 人品和遗产

第44周 美国社会不再甜蜜302

第45周 目标的力量：华理克牧师谈彼得·德鲁克308

第46周 管理财富与管理影响314

第47周 做一个于人于己都有用的人321

第48周 领导者代表什么326

第49周 了解自己的价值观，做一个真正的人331

第50周 你想要人们记住你什么336

第51周 “辅导……是因为看到人的潜能” 342

第52周 寻找人生下半场的意义：德鲁克的十条原则348

结语 学习要点355

译者后记366

《卓有成效的领导者：德鲁克52周教痢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com