

# 《人才是金》

## 图书基本信息

书名：《人才是金》

13位ISBN编号：9787563534954

出版时间：2013-6-1

作者：周威

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《人才是金》

## 内容概要

本书站在企业总体人力资源战略规划的高度，涵盖了企业管理中的战略、组织、人力资源规划、工作分析与评价、招聘面试、培训与开发、绩效考核、薪酬等多方面的内容，可切实帮助读者解决在人力资源管理中遇到的各种问题，提高管理效率。

## 书籍目录

### 第一章 规划蓝图——战略人力资源规划和管理

1. 人力资源管理的系统模型
2. 人力资源战略规划是企业管理的核心问题
3. 人力资源战略规划的实施步骤
4. 如何做好人力资源需求预测
5. 了解人力资源战略管理
6. 通过人力资源管理培育企业核心能力

### 第二章 构建团队——组织结构设计和工作分析

1. 组织结构设计的思路
2. 如何让组织发挥更大的效能
3. 组织结构设计的思路
4. 组织的结构形式
5. 如何对企业进行岗位设计
6. 岗位设计的方法
7. 定编定员的内涵
8. 定编定员的方法
9. 工作分析
10. 该如何来做工作分析
11. 工作分析的具体方法
12. 编写工作说明书

### 第三章 寻找良驹——人才的招聘与甄选

1. 按图索骥找不到需要的人才
2. 招聘重在“一次就选对”
3. 招聘的渠道
4. 招聘前先要做好计划
5. 招聘的替代与评估
6. 如何识别千里马
7. 面试前的准备
8. 面试的流程
9. 面试中的倾听技巧和观察技巧
10. 评价中心技术在人才甄选中的应用
11. 如何引进高级人才

### 第四章 练兵成将——员工的培训与开发

1. 从孙武练兵看员工的培训与开发
2. 员工培训的程序
3. 企业员工培训的方法
4. 员工培训与开发的误区
5. 内部师资的建立

### 第五章 效益提高——企业的绩效管理

1. 绩效管理的内涵
2. 绩效管理流程

.....

### 第六章 犒赏三军——员工的薪酬策略

### 第七章 鼓舞士气——员工的激励与沟通

### 第八章 促进和谐——员工的人事问题处理

# 《人才是金》

## 精彩短评

1、内容较为一般，没有特别的亮点。

# 《人才是金》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)