

《认识与反思》

图书基本信息

书名：《认识与反思》

13位ISBN编号：9787208117659

出版时间：2013-10-1

作者：于鹏飞

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《认识与反思》

内容概要

本书对劳动教养制度研究多年来的学术成果进行学科梳理，述其概要，做出展望。全书分为劳动教养制度研究概述、劳动教养制度基本理论研究、劳动教养制度实体改革研究、劳动教养制度程序改革研究、有关劳动教养制度研究的几个问题等五章

《认识与反思》

作者简介

于鹏飞，男，华东政法大学刑法学硕士、法律史学博士。曾任检察院工作，现工作于江苏省无锡市政府法制办公室。学习与工作期间，发表论文、参编著作多篇，合著《职务犯罪的侦查与认定》一书。

书籍目录

导论

- 一、本书的写作目的
- 二、劳动教养
- 三、关于研究史
- 四、研究方法
- 五、研究意义

第一章 劳动教养制度研究概述

第一节 劳动教养制度研究的历史发展

- 一、劳动教养制度研究恢复时期
- 二、劳动教养制度研究调整时期
- 三、劳动教养制度研究发展时期

第二节 劳动教养制度研究总体评析

- 一、劳动教养制度研究的形式扩张
- 二、劳动教养制度研究的方法演进
- 三、劳动教养制度研究的实质变化

第二章 劳动教养基本理论研究

第一节 劳动教养的性质

- 一、劳动教养行政强制措施说
- 二、劳动教养行政处罚说
- 三、劳动教养保安处分说
- 四、劳动教养难以定性或兼具多种性质说
- 五、劳动教养性质不同观点的评述

第二节 劳动教养的适用

- 一、劳动教养适用的对象与范围
- 二、劳动教养的期限
- 三、劳动教养的法律依据及其冲突
- 四、劳动教养适用研究的评述

第三节 劳动教养制度的存废

- 一、劳动教养保留论
- 二、劳动教养废除论
- 三、劳动教养存废的评述

第三章 劳动教养制度实体改革研究

第一节 劳动教养行政处罚化

- 一、改革和完善劳动教养委员会模式
- 二、建立以公安机关为主体的劳动教养模式
- 三、行政机关行使、办案与审批分离的方式
- 四、劳动教养行政处罚化论的评述

第二节 劳动教养刑法化

- 一、劳动教养刑罚化
- 二、劳动教养轻罪化
- 三、劳动教养作为非刑罚方法

第三节 劳动教养保安处分化

- 一、保安处分概述
- 二、劳动教养保安处分论
- 三、劳动教养保安处分化质疑论
- 四、劳动教养保安处分化论的评述

第四节 劳动教养适用对象分别处理

- 一、刑法学者关于劳动教养分类处理的主要观点
- 二、储槐植有关劳动教养改革的理论观点
- 第四章 劳动教养制度程序改革研究
 - 第一节 劳动教养程序行政化
 - 一、半司法程序方式
 - 二、完善现行的劳动教养委员会
 - 三、司法行政机关行使审批权
 - 第二节 劳动教养程序司法化
 - 一、劳动教养司法化的必要性
 - 二、劳动教养程序司法化模式
 - 第三节 劳动教养的执行
 - 一、劳动教养执行中的问题
 - 二、劳动教养执行的改革与完善
 - 三、执行模式改革建议的比较
 - 第四节 劳动教养的法律监督
 - 一、劳动教养法律监督的界定与分类
 - 二、劳动教养法律监督存在的问题
 - 三、劳动教养法律监督的改革与完善
 - 四、劳动教养法律监督的评述
- 第五章 有关劳动教养制度研究的几个问题
 - 第一节 1979年以前有关劳动教养制度的研究
 - 一、研究的基本概况及原因分析
 - 二、主要研究成果的梳理
 - 三、有关研究的总体评述
 - 第二节 关于《违法行为矫治法》制定过程中的研究
 - 一、《违法行为矫治法》的立法情况
 - 二、有关《违法行为矫治法》研究的总体分析
 - 三、《违法行为矫治法》研究成果及评述
 - 第三节 劳动教养制度研究的成就、不足与展望
 - 一、劳动教养制度研究的成就
 - 二、劳动教养制度研究的不足
 - 三、劳动教养制度研究的展望
- 参考文献
- 附录
- 后记

《认识与反思》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com