

《公共行政研究》

图书基本信息

书名：《公共行政研究》

13位ISBN编号：9787201080994

10位ISBN编号：7201080997

出版时间：2013-4

出版社：天津人民出版社

作者：沈亚平

页数：386

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《公共行政研究》

内容概要

《公共行政研究(第2版)》是在1999年出版的《公共行政研究》基础上修订而成的。在追溯公共行政学的历史演变并展望其未来发展的基础上，对中国社会转型期的公共行政领域的重要理论与实践问题，例如政府职能及其转变、行政机构及其改革、行政领导及其领导工作的创新、行政决策科学化、公务员制度、行政道德与廉政建设、行政权与行政监督、治国方略转变与行政法治建设、公共治理体系更新与民间组织发展、科学发展观与公共行政价值、社会转型与行政发展等，进行了深入、系统的研究和阐述。

作者简介

沈亚平，博士，南开大学周恩来政府管理学院教授。南开大学高等教育研究所所长并兼任南开大学教师发展中心主任。

书籍目录

第一章行政学的历史与未来 第一节行政学的产生和发展 一、行政学是时代需要的产物 二、行政学创始时期的基本理论 三、行政管理理论的发展 第二节中国行政学的现状与未来 一、中国行政学的曲折历程 二、中国行政学的复兴 三、中国行政学的发展 第二章政府职能与行政管理 第一节政府职能的基本考察 一、政府职能的界定和分类 二、政府职能确定的依据 三、政府职能研究的意义 第二节政府职能的历史发展 一、西方政府职能的发展 二、当代中国政府职能的演变 第三节政府职能的转变 一、政府职能转变的解析 二、政府职能转变的内容 三、政府职能转变对政府行政的影响 第三章行政机构及其改革 第一节行政机构设置的依据 一、行政机构的概念 二、行政机构设置的依据和原则 第二节行政机构设置模式比较 一、中国古代行政机构设置 二、苏联东欧社会主义国家行政机构设置 三、西方发达国家行政机构设置 第三节行政机构改革 一、行政机构改革的依据 二、新中国机构改革的历史 三、最近三轮行政机构改革 第四章行政领导及其领导工作的创新 第一节行政领导及其功能 一、领导及其与管理的区别 二、行政领导的特征及影响力 三、行政领导的功能 第二节领导工作创新 一、时代要求领导工作创新 二、行政发展要求领导工作创新 三、领导本质决定领导者必须不断创新 第三节领导创新的内容和途径 一、创新型领导的特征 二、领导创新的主要内容 三、创新能力提高的途径 第五章行政决策科学化 第一节行政决策理论 一、行政管理与决策 二、西蒙对决策理论的贡献 三、其他决策理论 第二节行政决策的科学化 一、行政决策科学化的意义 二、行政决策的发展趋势 三、行政决策科学化的保障 第六章公务员制度 第一节中国公务员制度及其特点 一、建立公务员制度的重要意义 二、中国公务员制度的基本要求 三、中国公务员制度的内在精神和特点 第二节中国公务员制度的内容 一、公务员的义务与权利 二、公务员的职位分类 三、公务员的更新机制 四、公务员的激励机制 五、公务员的廉政机制 六、公务员的权益保障机制 第三节中国推行公务员制度的实践 一、中国推行公务员制度的成效 二、进一步完善公务员制度 第七章行政道德与廉政建设 第一节公务员的行政道德 一、行政道德建设的基础和作用 二、行政道德的基本内容 三、行政道德建设的基本途径 第二节治理腐败的廉政建设 一、对腐败行为的一般考察 二、外国的反腐败实践 三、中国的廉政建设 四、进一步完善中国的廉政建设 第三节廉政建设的评估 一、廉政建设评估的意义 二、廉政建设评估的原则 三、廉政建设评估的指标体系 第八章行政权与行政监督 第一节行政权力分析 一、行政权及其特点 二、行政权的运行规则 三、行政权运行的失范和失效 第二节行政监督及其目标 一、行政监督的意义 二、行政监督的目标 三、行政监督目标实现的保障 第三节、行政监督系统 一、行政监督系统的特征 二、行政监督系统的分层 三、行政监督系统的协调 第九章治国方略转变与行政法治建设 第一节社会主义市场经济发展与治国方略转变 一、计划经济时代的政府管理 二、市场经济与法治 三、法治的基本内容 第二节改革开放以来行政法治建设的基本成就 一、行政法治建设的历史背景 二、行政法治建设的恢复阶段 三、行政法治建设较快发展时期 四、行政法治建设快速发展阶段 第三节我国行政法治发展的趋势 一、基本观念上的更新 二、从失衡到平衡的行政权限结构 三、行政法机制进一步完善 四、完善权利救济方式 第十章公共治理体系更新与民间组织发展 第一节市场经济条件下公共治理体系的更新 一、从治理到公共治理体系更新 二、公共治理环境的变迁 三、市场经济条件下公共治理体系的更新 第十一章科学发展观与公共行政价值 第十二章社会转型与行政发展 后记

章节摘录

版权页：（二）政府的能力 政府能力也是影响政府职能确定的重要依据。假如政府能力低下，也将限制政府活动的空间，使之难以担负起更多的职责，减弱其发挥作用的力度。因此，政府在考虑自己的职能时，不能不考虑自身能力这一因素。例如，在我国，政府在确定其社会保险管理与服务的职责时，一直合理地根据本身的能力状况，稳妥地、逐步地扩大社会保险的范围。影响政府能力的因素来自政府组织外部和内部两个方面。从外部来看，有利于提高政府能力的因素主要包括：第一，经济因素。政府职能的履行与行政经费密切相关，任何国家的政府都必须依赖经济发展所提供的经费支持。“政府所做的许多事情是不能用金钱来衡量的。尽管如此，政府的开支仍是衡量政府活动范围最好的尺子。”随着现代政府规模的日益庞大，所需经费急剧增长，社会所提供的经费的多寡，将决定着政府履行职能的广度和深度。第二，科学技术因素。政府行政与科学技术密切相关，在科学技术相对落后的时代，提供给政府行政的手段比较简单，政府工作效率较为低下。在这种情况下，即使社会对政府职能的扩大有所需求，政府由于条件所限，也不能对之有效、充分地满足。而在科技高度发达的现代，社会为政府行政不断提供新的方法和技术，特别是电子革命的发展，促成了办公室管理自动化的兴起，极大地提高了“办公室生产力”。这就为政府扩展活动空间，更好地管理和服务于社会奠定了扎实的基础。第三，教育因素。政府的行政管理是人类社会中最基本、最主要的管理形式之一。行政管理搞得好坏，将直接影响着整个社会的幸福和安宁。因此，为了保证政府工作的效能，需要一大批人才。而这些人才除了录用任职后由政府对其培训之外，主要靠社会力量进行培养和教育。可以这样认为，一个国家教育水平的高低，决定着人才的多少及其水平的高低，进而决定着政府素质的优劣，并最终决定着政府能力的高低，同时影响着政府职能范围的大小。如果教育比较发达，就能够造就出一批一批的人才到政府任职，使政府有能力将应该管辖的事务归入其职能范围之内，并卓有成效地对之实施管理。

《公共行政研究》

编辑推荐

《公共行政研究(第2版)》反映了改革开放以来我国公共行政改革和理论发展的主要内容，对于公共行政学科的理论研究和课堂教学具有较大的参考价值。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com