

# 《团队决定执行力》

## 图书基本信息

书名：《团队决定执行力》

13位ISBN编号：9787509547182

10位ISBN编号：7509547180

出版时间：2013-9

出版社：中国财政经济出版社

作者：陈施宇

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《团队决定执行力》

## 内容概要

本书是提供团队管理者多元化思考角度和实践方法的管理教材，也是那些有志成为团队管理者及所有职场人进行岗前培训的引导性指南。全书通过三个部分的内容，由浅入深地解决了团队因执行力降低而遭遇凝聚力下降、工作效率下降、工作目标消失和工作业绩减退的问题。作者结合自身多年从事企业团队训练的工作经验，在本书中率先对如何有效而正确地提高执行效率，提出了有益并富于创新精神的见解。同时列举大量企业团队实际操作中的案例，对团队和执行力之间的联系做出精确的分析和探讨。

# 《团队决定执行力》

## 作者简介

陈施宇：拥有13年渠道运营经验的实战家、“企业家沟通模式”的创始人、中小企业发展研究会理事、化繁为简管理教育潜心研究者。

## 书籍目录

序言	
团队不给力，执行难借力.....	
第一章 为什么说团队决定执行力.....	1
1. 如何认识执行力.....	2
何为真正的执行.....	2
执行力的三要素.....	3
做而无果等于没有执行.....	5
2. 团队与执行力剪不断的关系.....	8
团队与执行力有几重关系.....	8
“兵熊熊一个，将熊熊一窝”.....	10
你的团队是否具有执行精神.....	12
团队执行力决定实现企业目标的能力.....	15
3. 团队不同发展阶段的执行力不一样.....	18
认知阶段：不扯皮推诿，要自动自发.....	18
建设阶段：盯好结果，看准目标.....	20
发展阶段：拒绝“个人英雄主义”.....	23
实现目标阶段：要做就做到最好.....	25
第二章 打造好的团队是提升执行力的根本途径.....	29
【团队认知阶段】	
4. “团队”的准确定义.....	30
何为团队.....	30
真正成功的团队是什么样的.....	33
“群体”不等于“团队”.....	35
从松下电器的成功经验中领悟团队精神.....	37
5. 不同的团队类型.....	40
团队类型之“教练式团队”.....	40
团队类型之“伙伴式团队”.....	42
团队类型之“顾问式团队”.....	45
团队类型之“体验式团队”.....	48
6. 团队有三宝：协作、自主、思考.....	51
互相协作才能高效执行.....	51
自主安排才能自动自发.....	53
动脑思考才能事半功倍.....	56
7. 团队执行不畅的六大症结.....	59
症结之一：层级混乱.....	59
症结之二：职责不明.....	61
症结之三：分工不良.....	63
症结之四：评价不公.....	65
症结之五：多元化指挥.....	67
症结之六：缺乏督导.....	69
8. 小心前方的执行误区.....	72
误区1：从众心理——他不干活我也偷懒.....	72
误区2：涟漪效应——随大流避免担责任.....	74
误区3：螃蟹理论——让我哭谁也别想笑.....	76
误区4：木桶理论——执行过程中掉链子.....	78
误区5：森林原理——执行总有几处困惑.....	80
【团队建设阶段】	

9. 培育优秀团队：成长是一场持久战.....	83
优秀，不只是今天的事.....	83
为团队营造一个有利的成长空间.....	85
掌握必要技能比学历更有说服力.....	88
团队精神是成长最好的催化剂.....	90
10. 建设高效团队：让团队赢在起点.....	93
万事开头难，起点也要赢.....	93
甄选人才，组建一支“超级舰队”.....	96
领导团队工作是一门艺术.....	98
除了起点，还有转折点.....	100
11. 打造团队文化：用向上精神凝聚员工力量.....	103
企业问诊：你的团队真的有文化吗.....	103
“文化怪现状”之我见.....	105
建设团队文化要从转变观念开始.....	107
团队感恩与服从文化一个不能少.....	110
12. 维护团队内外关系：内忧外患一并解决.....	113
内部矛盾是怎样爆发的.....	113
如何驱散不良关系里的乌云.....	115
共同愿景和利益是维护团队关系的前提.....	117
保持团队之间的和平共处.....	119
13. 及时与团队沟通：和谐是实现共赢之本.....	122
你的团队踏上“和谐号”之旅了吗.....	122
口头沟通：说到别人心坎上.....	124
“无声胜有声”的聊天工具沟通.....	126
借助第三方人士替你沟通.....	128
管理者最应该知道的团队沟通禁忌.....	130
14. 当好团队领头羊：卓越团队少不了领导带头.....	132
他人知不如自知，管理者角色要理清.....	132
有什么样的领导方式就有什么样的团队.....	134
善于授权，别所有事都一个人扛.....	136
信任感是执行最好的支点.....	138
【团队发展阶段】	
15. 学习与发展是一回事吗？.....	140
学习与发展有何区别.....	140
学习有那么重要吗.....	142
想发展应以什么为学习目标.....	144
团队发展要经历怎样的周期.....	146
16. 定期开展专业训练，创建学习型团队.....	148
全力支持团队学习，共享发展成果.....	148
细数训练与培训的不同之处.....	149
团队训练五步曲.....	151
17. 在不断锤炼中提升，团队更上一层楼.....	154
凭什么说团队能力有问题.....	154
让培训成为团队生产力的加速器.....	156
通过培训甄选员工.....	158
在不断锤炼中整合心态与能力.....	160
【实现目标阶段】	
18. 确定目标——实现梦想的第一步.....	163
有目标才有可能.....	163

# 《团队决定执行力》

分解目标，让每个阶段都有成就感.....	165
树立团队愿景，放眼未来.....	167
确定目标，点燃执行激情.....	169
19. 制定计划——步步为营，接近目标.....	171
再怎么变化也要提前计划.....	171
确定与分配各成员的执行任务.....	173
把计划落实在进度表中.....	175
确认计划的可行性.....	177
20. 绩效评估——保障执行畅通无阻.....	180
有比对才有进步.....	180
定期向成员反馈团队绩效.....	182
评估每个人的工作并及时总结.....	184
绩效管理的秘密.....	186
21. 团队激励——提升士气，让团队可持续发展.....	189
从需求层次理论看激励的重要性.....	189
个人期待理论：因优秀而更有执行动力.....	191
激励并非刻意讨好.....	193
精神与物质激励并行.....	196
15种方法教你提升团队士气.....	198
第三章 让高效执行在团队运作中成为现实.....	201
22. 行为篇：心态改变状态，行为决定结果.....	202
“给多少钱干多少活”就是尽职吗.....	202
“当一天和尚撞一天钟”是不负责吗.....	204
尽心不是尽力工作，而是有自己的事业追求.....	206
有欲望才有进步的动力.....	207
严谨认真，为团队创造奇迹.....	209
23. 执行篇：例行 厉行 力行 高效执行.....	212
从例行、厉行、力行到高效执行.....	212
制度保障执行力.....	214
激情加速执行力.....	216
领导以身作则，做执行好榜样.....	217
避开执行雷区.....	219
24. 案例篇：向高效执行铁军团队学习.....	223
联想团队：赢在执行.....	223
向来执行给力的中建八局.....	225
争做一流团队的昆仑润滑油.....	227
中石油销售公司团队如何获得市场？.....	229
跋	
追梦.....	231

# 《团队决定执行力》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)