

《4D卓越团队》

图书基本信息

书名：《4D卓越团队》

13位ISBN编号：9787802499666

出版时间：2014-3-1

作者：查理·佩勒林

译者：李雪柏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《4D卓越团队》

内容概要

《4D卓越团队:美国宇航局的管理法则(修订版)》开创了风靡全世界的“背景管理”理论和实战法则一个坐标、四个维度、八项行为，便可以诊断团队的风格，创造最优绩效。4D系统获得美国ICF（国际教练联盟）教练大奖。《4D卓越团队:美国宇航局的管理法则(修订版)》为组织管理学的书，由美国作家佩勒林编著。

《4D卓越团队》

作者简介

作者：（美国）查理·佩勒林 译者：李雪柏

书籍目录

- 第一部分问题背后的问题
- 第一章哈勃望远镜事故
- 第二章背景管理是团队管理的核心
- 第三章4D系统——神奇坐标的诞生
- 第二部分4D评估的神奇力量
- 第四章4D使用法则
- 第五章4D给NASA团队带来了什么
- 第三部分诊断团队的颜色
- 第六章发现你的性格
- 第七章用4D诊断团队
- 第八章调整项目心态的颜色
- 第四部分静悄悄的管理革命
- 第九章背景转变工作表（CSW）
- 第十章故事情节约束团队绩效
- 第十一章团队的情绪管理
- 第十二章人们需要被感激的感觉
- 第十三章在共同利益中挖掘金矿
- 第十四章人们需要被包融的感觉
- 第十五章建立信任背景
- 第十六章创造力与投入
- 第十七章情绪管理不当导致戏剧化
- 第十八章岗位安排做到人尽其才
- 后记哈勃遗产

《4D卓越团队》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com