

# 《企业人力资源管理师 专业英语》

## 图书基本信息

书名：《企业人力资源管理师 专业英语》

13位ISBN编号：9787516718475

出版时间：2015-6

作者：人力资源和社会保障部教材办公室,中国就业培训技术指导中心上海分中心,上海市职业技能鉴定中心

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《企业人力资源管理师 专业英语》

## 内容概要

《1+X 职业技术·职业资格培训教材:企业人力资源管理师专业英语(第2版)》由人力资源和社会保障部教材办公室、中国就业培训技术指导中心上海分中心、上海市职业技能鉴定中心依据上海企业人力资源管理师(三级)(二级)职业技能鉴定细目组织编写。教材从强化培养操作技能,掌握实用技术的角度出发,较好地体现了当前最新的实用知识与操作技术,对于提高从业人员基本素质,掌握企业人力资源管理师专业英语的核心知识有直接的帮助和指导作用。

## 书籍目录

### 第一篇企业人力资源管理师（三级）

#### Volume I Enterprise Human Resources Professional ( level 3 )

#### 第1章人力资源规划

##### Chapter One Human Resource Planning

1.1 什么是人力资源管理？ What is Human Resource Management ?

1.2 人力资源管理发展 History of Human Resource Management

1.3 人力资源管理的重要性 Importance of Human Resource Management

1.4 组织结构 Organizational Structure

1.5 工作分析 Job Analysis

1.6 工作设计 Job Design

1.7 人力资源规划的目的 Aims of Human Resource Planning

1.8 人力资源规划的过程 The Process of Human

Resource Planning

#### 第2章招聘与配置

##### Chapter Two Recruitment and Deploy

2.1 招聘计划与实施 Recruitment Plan and Implementation

2.2 招聘来源和渠道 Recruitment Source and Channel

2.3 招聘面试 Interview

2.4 知识测验 Knowledge Test

2.5 心理测验 Psychological Test

2.6 人员录用程序 Employee Recruitment Procedure

2.7 人员配置原则 Employee Deployment Principles

#### 第3章培训与开发

##### Chapter Three Training and Development

3.1 培训需求分析目标 Aims of Training Needs Analysis

3.2 培训需求分析范围 Areas of Training Needs Analysis

3.3 需求分析的方法 Methods of Analyzing Needs

3.4 培训组织实施 Training Organization and Implementation

3.5 培训方法 Training Method

3.6 培训和学习规范 Training and Learning Specifications

3.7 培训评估 Training Evaluation

#### 第4章绩效管理

##### Chapter Four Performance Management

4.1 绩效管理概述 Overview of Performance Management

4.2 绩效评估的目的 Purposes of Performance Appraisal

4.3 绩效评估方法 Ways of Performance Appraisal

4.4 绩效评估内容 Contents of Performance Appraisal

4.5 绩效评估和激励 Performance Appraisal and Motivation

#### 第5章薪酬管理

##### Chapter Five Compensation Management

5.1 什么是基于绩效的薪酬？ What is The Performance Based Compensation ?

5.2 岗位评价概述 Overview of Post Assessment

5.3 岗位评价方法 Post Assessment Method

5.4 薪酬调查 Salary Survey

5.5 薪酬结构设计 Compensation Structure Design

#### 第6章劳动关系管理

##### Chapter Six Labor Relations Management

6.1 劳动关系管理概述 Overview of Employee Relation Management

6.2 集体协商 Collective Negotiation

6.3 集体合同管理 Collective Contract Management

6.4 工会在劳动关系管理中的作用 Function of Labor

Union in Labor Relations Management

第7章人力资源管理国际化

Chapter Seven International HRM

7.1 全球经济一体化的加速 The Acceleration of Global Economic Integration

7.2 人力资源的全球流动加速 Global Flow of HR

7.3 人力资源国际化管理的必然性 Necessity of International HRM

7.4 人力资源国际化管理的新趋势 The New Trend of International HRM

第二篇企业人力资源管理师（二级）

Volume Enterprise Human Resources Professional ( level 2 )

第1章人力资源规划

Chapter One Human Resource Planning

1.1 组织发展 Organization Development

1.2 组织设计 Organization Design “

1.3 组织诊断 Organization Diagnosis

1.4 变革管理 Change Management

1.5 工作再设计 Job Redesign

第2章招聘与配置

Chaper Two Recruit and Deploy

2.1 胜任素质模型 Competency Model

2.2 招聘策略 Recruitment Tactics

2.3 行为描述 Behavior Description

2.4 评价中心 Assessment Center

2.5 招聘评估 Recruitment Appraisal

2.6 人员配置技巧 Employee Deployment Skills

2.7 人力资源派遣 Human Resource Dispatch

第3章培训与开发

Chaper Three Training and Devalopmant

3.1 培训体系建立 Setup Training System

3.2 培训成果的转化 Transform of Training Outcomed

3.3 培训评估的程序 Process of Training Appraisal

3.4 培训评估模型 Training Appraisal Model

3.5 培训评估的应用 Application of Training Appraisal

3.6 学习型组织 Learning Organization

3.7 职业生涯规划 Career Planning.

第4章绩效管理

Chapter Four Performance Management

4.1 绩效评估方法的选择 How to Choose Performance Appraisal Method

4.2 绩效评估的结果分析 Result Analysis of Performance Appraisal

4.3 绩效辅导 Performance Coaching

4.4 绩效申诉 Performance Appeal

4.5 绩效改进计划 Performance Improvement Planning

第5章薪酬管理

Chapter Five Compensation Management

5.1 薪酬战略在企业中的应用 Compensation Strategy in Enterprise

5.2 绩效薪酬在实践中的运用 Performance Based Compensation in Practice

5.3 弹性福利计划 Flexible Benefits Plan

5.4 宽幅薪酬 Wide Compensation

第6章 劳动关系管理

Chapter Six Labor Relations Management

6.1 员工满意度调查 Investigation of Employee Satisfaction

6.2 员工满意度提升 Employee Satisfaction Enhancement

6.3 劳动争议 Labor Dispute

6.4 集体谈判 Collective Bargaining

6.5 企业文化建设 Enterprise Culture Construction

6.6 跨文化管理 Cross Cultural Management

第7章 人力资源管理国际化

Chapter Seven International HRM

7.1 人力资源国际化实践 International HR Practices

7.2 人力资源国际化带来的挑战 Challenge of IHRM

7.3 发达国家人力资源管理 HRM in Developed Countries

附录

企业人力资源管理师（三级）词汇表

企业人力资源管理师（二级）词汇表

参考文献

# 《企业人力资源管理师 专业英语》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)