

《人力资源管理基础》

图书基本信息

书名：《人力资源管理基础》

13位ISBN编号：9787533671546

出版时间：2015-11-1

作者：黄东梅

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理基础》

内容概要

本书分为六大模块，即人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理。第一模块主要介绍了人力资源概述、人力资源个体分析、人力资源管理概述、人力资源规划等内容，第二模块主要介绍了工作分析、招聘与配置等内容，第三模块主要介绍了培训与开发、人力资源培训、人力资源培训的方法，第四模块主要介绍了绩效管理概述、绩效考核，第五模块主要介绍了薪酬管理、薪酬概述、薪酬设计等内容，第六模块主要介绍了员工关系管理、员工关系管理等内容。

书籍目录

绪论

第一章 人力资源概述

第一节 人力资源

第二节 人力资源与相关概念

第三节 人力资源特性

第四节 人力资源的作用

第二章 人力资源个体分析

第一节 人的能力

第二节 人的个性

第三节 人的行为

第四节 人的社会性

第三章 人力资源管理概述

第一节 人力资源管理的发展阶段

第二节 战略人力资源管理

模块一 人力资源规划

第四章 人力资源规划

第一节 人力资源规划的含义

第二节 人力资源预测

第三节 人力资源供求平衡

第四节 人力资源规划的编制

模块二 招聘与配置

第五章 工作分析

第一节 什么是工作分析

第二节 工作分析方法

第三节 工作说明书的编写

第六章 招聘与配置

第一节 人员招聘

第二节 人员甄选

模块三 培训与开发

第七章 人力资源培训与开发概述

第一节 人力资源培训

第二节 人力资源培训需求分析

第三节 人力资源开发

第八章 人力资源培训与开发方法

第一节 在职培训

第二节 脱岗培训

模块四 绩效管理

第九章 绩效管理概述

第一节 绩效

第二节 绩效管理

第十章 绩效考核

第一节 绩效考核

第二节 绩效考核体系

第三节 绩效考核方法

模块五 薪酬管理

第十一章 薪酬概述

第一节 薪酬

第二节 薪酬管理

第十二章 薪酬设计

第一节 职位评价

第二节 薪酬调查

第三节 薪酬结构

第四节 战略性薪酬

第五节 福利

模块六 员工关系管理

第十三章 员工关系管理

第一节 员工关系

第二节 员工关系管理

第三节 劳动关系管

第四节 劳动合同管理

第五节 劳动保护

第六节 员工援助计划

附录

中华人民共和国劳动法

中华人民共和国劳动合同法

参考文献

后记

《人力资源管理基础》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com