

《塑造领袖特质》

图书基本信息

《塑造领袖特质》

内容概要

《塑造领袖特质》内容简介：每一个美国人都有想成为领导者的雄心壮志，这一点很值得赞赏。而这种精神的付于实践，在很大程度上，造就了美国，乃至美国人在当今世界的霸主地位。《塑造领袖特质》将结合二十五位世界最杰出领袖的成功解密向读者揭示赢得领导力的具体方法和途径，以期对大家有所帮助。《塑造领袖特质》共分为两大部分。第一部分主要探讨如何赢得领导力的原则方法；第二部分将结合实例，简要、精辟分析二十五位卓越的世界级领袖是如何登顶，实现其成功之路的。

《塑造领袖特质》

作者简介

《塑造领袖特质》

书籍目录

章节摘录

第一章 兵贵神速 当机立断人们往往对于那些能够在瞬间做出决定的人有信心。领导力本身所需要的不仅仅是能力，而且还有属于自己的一套技巧。换言之，这种技巧在很大程度上来讲是可以通过后天学习的，如同很多其他艺术一样。但是，领导艺术是艺术的最高层次。当机立断是众技巧之首。一个领导就好比一个裁判，必须能在瞬间做出决定。裁判的判定有时也许是错误的，况且裁判的决定也不可能永远都是正确的。但是，他必须快速做出决定，否则的话，他就无法继续做裁判。有速度不等于有智慧，但是有速度却可以是一个很大的优点。很多比赛都是赢在开始的一瞬间。相对于审慎者，人们对于当机立断者往往更有信心。因为人们担心，审慎者一旦有了别的想法会改变主意。一个领导者必须能自省，必须有计划，必须会思考。但是他绝不可以像思想者那样，静静地坐着陷入沉思。每当有紧急情况出现时，领导者必须负起责任。他必须能够指挥大家，而不是坐在那儿思考。而我们知道，时势往往会造就很多英雄。当其他人还在犹疑，恐惧，观望，期盼的时候，真正的领导会站出来告诉人们该怎么做。差不多我们每个人每天都在说：“也许”、“可能”、“也许我可以”等等类似的不确定性的语言，但是在一个领导者的字典里，这些词根本不存在。一个领导者绝不是一个只会说赞同或反对的人，就像那些学院派的产物。一个领导人绝不会将做出决定的重担推给委员会或者会议。他深知他的责任是领导大家，而不是只拿薪水不干活。如果一个委员会可以替代一位总统的工作，那么总统的存在还有什么价值呢？如果士兵们说：“我们的领导不知道自己在想什么”，自那一刻起，他们已停止了对该领导者的尊敬。如果一个领导只能沦为最后一个发言的人，如果他只能被大家牵着鼻子走，那么他就不再是一个领导了。他只是一个摆设，无法唤起人们对他的忠诚，更无法发出指示。一个领导者必须时刻清楚他要做什么。他要给人以指导，而不是乱闯乱撞，像手持帽子的路边乞丐，四处所求他人的观点。啊，这些观点收集者！政治世界里有太多这样的人，经贸世界里也有太多这样的人。如果有时间思考的话，一个真正的领导者会征求他人的意见。但是，他从不在危急关头征集意见。他会即刻行动。这才是一个真正的领导。一言以蔽之，一个真正的领导是一个具有坚强意志的人。也许他并不比他的追随者更聪明，但是他必须有坚不可摧的意志。他不需要有最佳的前额，但是他必须有最佳的下颌。他必须有一个像捕兽夹一样的下颌。在他的字典里，只有“不”绝没有“非常有可能”，只有“是”绝没有“如果没有意外”。只要是他所从事的事情，就一定会紧跟不舍，坚决完成。让我们去看一看那些商业经理们的桌案吧。你会发现那些已被讨论了一半的案件和那些还未曾考虑过的案件堆积如山。他们的桌案已被这些东西塞得满满的。一旦他不幸辞世，这成堆的提案将被扔进垃圾桶。那些有待解决的问题！为什么没有被解决呢？就是因为作为领导者，他不能当机立断，既无法成事又不得不管事。于是，我们明白了一个再普通不过的道理。那些垮掉的公司乃至民族，就是因为他们没有一个能够当机立断的领导者。在重压之下，最重要的是，一个领导者必须是一个决策者。必须负起领导的责任。要勇敢地站出来，坚决有力地亮出自己的观点，这就如同一个军队的首领一样，在他的士兵面前，一定要身先士卒。他必须有些专断，专断的像一个裁判。即使面对一群充满敌意的观众也毫无惧色。

《塑造领袖特质》

编辑推荐

《塑造领袖特质》编辑推荐：1、这是一本指引你通往财富和成功之路的诀窍经典书籍。2、如果你还在创业之路摸索打滚，如果你正在挫折磨难中挣扎退缩，如果你想拥有自己的事业和成功，如果你想成为一个让人瞻仰崇拜的伟人，那么，请你一定要翻开这本《塑造领袖特质》，他会将你从迷茫黑暗中引领出来，指引一条通往光明和财富的成功之路。3、二十五位世界顶级领袖的成功之路的解密之书，一本淬炼出成功精华的经典之作，成功的秘诀，金钱的诱惑、人生的财富，男人创业之路的必备书籍，让你少走一些弯路，登上成功的巅峰。4、领导不是一个单纯的职称，不是一种权利的象征，而是一种创造成功的巅峰艺术。

《塑造领袖特质》

精彩短评

1、2016年9月28日，读毕。可以说观点还是不错的，但是内容编排很是大打折扣。值得读吗？不如把观点摘出来给你看，这样还节约时间又有收益。

章节试读

1、《塑造领袖特质》的笔记-第8页

尊重他人观点，倾听来多方面了解事情的真相，有学习力亲和力

2、《塑造领袖特质》的笔记-第47页

创造一个好的团队有的人适合做工匠，我只需要做一个可以被信任的领导。但是不可以被夸奖和团队的追随变得自负，和优秀的人为伍

3、《塑造领袖特质》的笔记-第3页

确实是，人们对用词肯定、能瞬间作出决定、意志坚强的人有自信，不论对错

《塑造领袖特质》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com