

《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

图书基本信息

书名：《世界500强人力资源总监管管理笔记（精装珍藏版 第一季）》

13位ISBN编号：9787122245357

出版时间：2016-1-1

作者：潘新民

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

内容概要

《世界500强人力资源总监管管理笔记（精装珍藏版 第一季）》分为十一章,共计70个技巧,分别介绍了人力资源管理的六大模块,并通过实例介绍了公司管理的方方面面,希望读者能从中举一反三,领悟人力资源管理的真谛。

《世界500强人力资源总监管管理笔记（精装珍藏版 第一季）》内容全面,实用、风趣,适合各类型公司现代人力资源从业人员阅读,也可以作为相关人员的参考书和教材。

《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

作者简介

潘新民，15年公司战略管理经验，10年人力资源管理经历。国家人力资源师、高级培训师。具有丰富的招聘和内训实际操作经验，善于从公司及行业的宏观角度处理工作。

书籍目录

第一章 求职

1. 战前准备：选择天时、地利、人和 /002
2. 简历准备：要学会“镀金” /009
3. 面试准备：拥有让人记忆的优点 /015
4. 猎头攻略：高手的捕猎工具 /017

第二章 面试

5. 面试攻略一：我能做你的什么？“朋友”“轿夫”还是“老师” /022
6. 面试攻略二：谨记这是一辈子的行为 /026
7. 面试攻略三：你是不是那块遗漏的黄金 /031

第三章 招聘工作

8. 实战和兵法相反（招聘的内容和时间方式的灵活） /036
9. 理解指挥官意图（理解招聘的最终意图） /041
10. 续好补给部队（常规招聘渠道的培养、人才储备） /047
11. 用好机动部队（内部调配和关系户的使用） /052
12. 别忘特种部队（协会、猎头、QQ） /056
13. 常用军队布阵（面试流程） /061
14. 系列秘密武器（高级面试形式） /066
15. 空降专杀武器（面试官和背景调查） /071
16. 必要的军事演习（虚假招聘的妙用） /076
17. 勿碰的地雷区（特殊人才招聘） /081

第四章 离职管理

18. 空穴来风（人员离职预警） /086
19. 完美离别（离职流程和离职面谈） /091
20. 谁该解雇（你所不知道的裁人技巧） /095
21. 借刀杀人（离职事件的利用） /099

第五章 常态工作

22. 有一种成功叫态度—重要的态度（用心做人，细心做事） /104
23. 有一种技巧叫折腾—没事耍两下（疲惫期HR：显露才能） /110
24. 有一种行为叫展示—不该出手也出手（让大家时时记得你） /115
25. 有一种艺术叫表演—给老板看几招儿（几招搞定老板） /120
26. 有一种技巧叫中立—别站错队（势力帮派的对策） /125
27. 有一种姿态叫善待—接稳“空降兵”（应对突来的高端人士） /131
28. 有一种处世叫圆滑—资深人士和关系户（特殊人群的人际关系） /136
29. 有一种举动叫惹祸—为显露先捅漏儿（没事找事，发挥余热） /142
30. 有一种绝招叫造势—晋升的诀窍（服务公司、服务老板、学会造势） /146
31. 有一种方法叫对调（岗位轮换和调动的技巧） /150

第六章 培训实操

32. 这是在培养人才（培训的重要性） /156
33. 老师是一辈子的（培训的潜规则） /160
34. 做好“一字之师”（用自己的专长做培训） /164
35. 你敢培训老板吗（对关键人物的培训） /168
36. 暗藏的种子（培训后期特殊作用） /171
37. 核心员工的培养（公司核心人员的培训问题） /175
38. 这不是借花献佛（培训的福利效用和培训关键点的处理） /180
39. 借助外力（外训老师以及咨询公司的合作） /185

第七章 薪酬与劳动关系

40. 老虎屁股摸不得（你不懂老板的心理） /190

- 41. 你想一鱼几吃（薪酬的真正意义） /195
- 42. 留个绿色通道（宽带工资制的好处） /200
- 43. 可推卸的责任（岗位职责的转移） /205
- 44. 这就是劳动关系（人情和法律，朋友和公司） /209
- 45. 息事宁人（纠纷的处理） /211
- 第八章 绩效考核
- 46. 老板的算盘（老板心中的考核） /216
- 47. 尚方宝剑（考核实施的几个保证） /220
- 48. 武林绝学（考核的细节操作） /225
- 49. “零分”获得者（不合作核心人员的处理） /230
- 50. 打雷和下雨（考核对人力资源部门和本人的作用） /235
- 51. 是在考核谁（考核是双刃剑） /240
- 52. 为公司作弊（关键人员考核结果的处理） /245
- 53. 游戏规则（绩效考核指标的提取） /250
- 第九章 规划、组织架构和制度流程
- 54. 法治和人治（制度的本质） /256
- 55. 法治和民主（制度制定的流程） /260
- 56. 制法与执法（执行力） /265
- 57. 从头再来（流程的梳理） /270
- 第十章 做点实事
- 58. 人力资源的终极目标（为经营和利润出谋划策） /276
- 59. 真正的人力资源（人力资源的真正意义和工作） /282
- 60. 有本事就大刀阔斧（战略人力资源） /287
- 61. 为社稷培养接班人（接班人和核心人的培养） /292
- 62. 革旧病，立新风（有良心就要做改革者） /297
- 63. 打造钢七连（职业生涯规划） /302
- 第十一章 HR的“江湖”
- 64. 用好间谍（现实比电影更复杂精彩） /308
- 65. 留个名号给“江湖”（发挥独特能力，在业界培育名声和影响） /313
- 66. 浪荡“江湖”时的生活（失业状态下自我的管理） /317
- 67. 独立门派还是加入大帮（创业和就职的博弈） /322
- 68. 别忘了自己（自身素质的培养和自我价值的实现） /327
- 69. 感情和健康的影响（追求本质的回归） /332
- 70. 完美蜕化，蛟龙出水 /336

《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

精彩短评

- 1、受启发 简单易懂 很棒
- 2、同班同学潘新民的人力资源畅销书，从人力资源角度审视自己的职业，受益匪浅
- 3、虽然感觉作者在二三线小城市，不是人力专业出生，估计在专业的摸索上也下了不少功夫自学，不过书里面不教条，讲了很多“情商”方面的小故事感觉更受用，比预期的好~值得各位hr看一看
- 4、很肤浅。
- 5、干货，是自己经验和心得总结，值得学习一把。
- 6、#读书打卡# 这是丛书的第一部，里面所讲人力资源实践与知识可圈可点，可学可探讨，适合希望从事人力资源的HR们一同去进步。其中可贵的其实并不止于作者的经验总结，更重要的在于作者的亲身实践的案例，值得细细分析。作者对人资行业的热爱很容易感染到读者，尤其对于人力资源如何在企业中产生大的影响这点分析很好。其实，每一个岗位都不简单，关键在于自己的分析与总结。最快的捷径就是自己学习，然后结合实践反思进步。我们完全有理由相信，通过作者这本书，可以很快成长为一个合格的HR主管或者经理。只要用心。
- 7、知识的架构比较完整，内容也比较容易理解

《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

精彩书评

1、书里没有很强的理论性和高高在上的说教，接地气的生动的例子和总结性语言，读来更容易接受。作者就像是一个谆谆告诫的老师，也像一个忠厚的前辈，把人力资源管理的很多方面一一道来，不是让人有醍醐灌顶相见恨晚之感。作者是是郑州本土作者，我本身也不太专业得做着人事行政类的工作，所以结合起来，全书读下来更是深有感触。也坚定了我走更专业的人力资源管理这条职业之路，也让我在人力资源管理很多方的格局和思维大大开阔。给我打开了一扇窗，看到了远方的模糊的指路明塔。

《世界500强人力资源总监管管理笔记（精）》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com