

《教育人力资源管理》

图书基本信息

书名：《教育人力资源管理》

13位ISBN编号：9787301231548

10位ISBN编号：7301231547

出版时间：2013-12

出版社：北京大学出版社

作者：郭继东

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《教育人力资源管理》

内容概要

教育系统是一个"人-人"系统，教育领导者必须高度关注对"人"的管理，有效地开发教育人力资源。本书探讨了教育人力资源管理的基本原理，梳理了教育人力资源管理方面的法规和制度安排，阐述了选人与安置、用人与育人的理念与方法，探寻了提升工作生活质量和团队建设的路径。本书适用于从事教育经济与管理专业教学、研究与实际工作的相关人员，既为该领域的理论工作者开启了进一步研究基于人力资源管理的思路，也为实际工作者提供了可资借鉴的具体方法。

《教育人力资源管理》

作者简介

郭继东，华东师范大学公共管理学院院长助理，副教授。曾赴美访学，主要从事教育管理、人力资源开发、教师教育领域的研究与教学工作。

书籍目录

前言

第一编教育人力资源管理导论

第一章教育与人力资源管理

第一节人力资源与人力资源管理

第二节教育与人力资源管理的关系

第三节教育人力资源管理的职能与特点

第四节教育人力资源管理的历史演变与未来走向

第二章教育人力资源管理的法规与制度

第一节教育人力资源管理的法规体系

第二节教育人力资源管理的制度安排

第三节教师的身份认定

第二编教育人力资源的获取与配置

第三章人力资源规划

第一节教育与人力资源规划

第二节人力资源规划的程序

第三节影响人力资源供求关系的因素

第四节人力资源的供求预测与平衡策略

第四章人力资源的招募与选拔

第一节获取教育人力资源的基本流程

第二节人员选拔的模式与方法

第三节招募与选拔的发展走向

第五章工作安置与入职引导

第一节新进人员的工作安置

第二节入职引导的含义与价值

第三节国外的入职引导情况

第四节入职引导体系的有效构建

第三编教育人力资源的激励与开发

第六章绩效评价

第一节绩效与绩效评价

第二节绩效评价的程序

第三节绩效评价的变革趋势

第七章薪酬管理

第一节薪酬与薪酬管理

第二节薪酬理论的发展

第三节薪酬体系的国际比较

第四节薪酬管理的政府责任与学校职能

第八章职业生涯管理

第一节职业生涯的理论基础

第二节职业生涯管理的作用和内容

第三节职业生涯通路的设计

第四节职业生涯的规划与实施

第四编营造适宜的工作环境

第九章工作生活质量的改善

第一节工作生活质量概述

第二节工作生活质量的现状与问题

第三节对工作生活质量的理论分析

第四节改善工作生活质量的策略

第五节工作满意度的提升

第十章工作团队的建设

第一节团队与团队建设

第二节团队建设的理论基础、过程与途径

第三节团队建设的工具

第四节高绩效团队的创建

参考文献

后记

精彩短评

1、教科书

《教育人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com