

《薪酬管理》

图书基本信息

书名：《薪酬管理》

13位ISBN编号：9787810982665

10位ISBN编号：7810982664

出版时间：2005-1

出版社：上海财经大学

作者：巴里.格哈特

页数：303

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

金钱在激励中的重要性如何？它是否有助于解释某些组织获得成功而另一些组织惨遭失败的原因？薪酬是一个复杂的同时又往往被误解的话题。

《薪酬管理：理论、证据与战略意义》一书提供了基于研究之上的有关薪酬决定因素及其效应的全面回顾。格哈特和瑞纳什综合了来自多个不同学科的理论和研究，探讨了三项主要的薪酬决策：工资水平、工资结构和工资支付系统。

通过揭示不同薪酬政策的影响效应，本书以跨学科的视角探讨了以下问题：

- 绩效工资与内在激励之间的联系

- 个人工资差异对团体或单位绩效的影响意义

- 绩效工资政策的影响后果

- 薪酬研究揭示出的效应差异度量及其实践意义

- 未来研究的方向

《薪酬管理：理论、证据与战略意义》一书探讨了组织选择支付薪酬的现有方式、理由所在以及各种不同的工资战略对组织成功的影响。在批判性地评价薪酬理论与常识存在冲突的领域基础上，格哈特和瑞纳什还探讨了薪酬的激励效应。

本书主要可用作人力资源管理、心理学及组织行为学等课程的高年级本科生及研究生用书，同时它也能作为薪酬管理顾问及组织发展专家提供极有价值的参考。

《薪酬管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com