

《人才强国》

图书基本信息

书名：《人才强国》

13位ISBN编号：9787512901216

10位ISBN编号：7512901216

出版时间：2011-7

出版社：中国人事出版社

作者：李维平

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人才强国》

内容概要

《人才强国:理论探索与战略研究》收录了笔者李维平近年来的部分研究成果，大致分为以下三个部分：第一部分规律研究。主要包括：1.人才概念的理论界定；2.人才成长规律研究；3.市场经济条件下的人才资源开发规第二部分战略研究。主要包括：1.关于人才强国战略指导思想；2.关于中国人才战略规划实践的研究分析；3.关于人才强国战略实施评价的实证研究。以第三部分政策研究。这一部分收录了与人才战略相关的部分政策研究成果，包括《改革政府特殊津贴制度研究》《国外工程师执业资格管理制度研究》《全球化背景下中国政府吸引留学人才的管理实践》以及《改革开放以来中国专业技术人才队伍建设的成效与经验》等内容。

《人才强国》

作者简介

李维平，中国人事科学研究院首席专家，研究员，学术委员会副主任，国务院特殊津贴专家。长期从事人才资源开发理论与政策研究，主研方向为人才战略与规划。承担并完成六十余项国家和省部级课题，参加多项中央和国家人才战略与规划文件的研究起草，在《人民日报》《中国人事报》《中国人力资源开发》等报刊发表论文九十余篇。相关研究著述有《人才战略论》《人才战略规划的制定与实施》等十余部。研究成果获国家863重大专项优秀子课题1项；全国人事科研优秀成果一等奖3项、二等奖9项、三等奖3项、优秀论文奖1项；北京市科技进步二等奖1项。

《人才强国》

书籍目录

规律研究对人才定义的理论思考人才成长规律研究人才资源开发规律研究创新型人才的基本素质及培养战略研究人才强国战略的提出与实施我国人才战略规划的思想与理论基础中国人才战略规划的实践人才强国战略实施评价实证研究政策研究改革政府特殊津贴制度研究国外工程师执业资格管理制度研究全球化背景下中国政府吸引留学人才的管理实践改革开放以来中国专业技术人才队伍建设的成效与经验参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com