

《人力资源经理胜任素质模型》

图书基本信息

书名：《人力资源经理胜任素质模型》

13位ISBN编号：9787111163978

10位ISBN编号：7111163974

出版时间：2005-6

出版社：机械工业出版社

作者：国际人力资源管理研究院编委会

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源经理胜任素质模型》

内容概要

在人力资源管理逐步向职业化发展的进程中，人力资源部门必须思考：

如何提高自身能力建设，增加人力资源对于整个组织战略的价值？

如今，胜任素质理论已经得到人们的广泛重视，在应用中，众多企业和组织以无可争辩的优秀业绩和管理效率证明了胜任素质理论对人力资源管理的重要程度。

为了塑造卓越成功的人力资源经理，提升人力资源经理的胜任程度，本书从基础理论出发，为人力资源经理及专业人员：

系统地介绍了理论体系：胜任素质理论的发展历程；胜任素质的理论与模型；人力资源经理应扮演的六大角色及如何实施。

通过案例讲解，提供了在实践中如何胜任的具体方法；

具有一定的实践性与可操作性；

是人力资源经理及从事人力资源管理工作者的案头必备。

《人力资源经理胜任素质模型》

精彩短评

- 1、 胜任力是目前人力资源领域比较HOT的话题，很多的书籍已经介绍了如何建立模型，但很少有书去具体的介绍人力资源就业人员本生的胜任力应该是怎么样的，书中的详细介绍结合GE公司的HR competency model，能更好的理解如何提高HR本生的能力。
- 2、 这么短，惜字如金啊
- 3、 除了第一章的综述写得不错外，后面的内容太大路货了

《人力资源经理胜任素质模型》

精彩书评

1、胜任力是目前人力资源领域比较HOT的话题，很多的书籍已经介绍了如何建立模型，但很少有书去具体的介绍人力资源就业人员本生的胜任力应该是怎么样的，书中的详细介绍结合GE公司的HR competency model，能更好的理解如何提高HR本生的能力。

《人力资源经理胜任素质模型》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com