

《災難的先兆》

图书基本信息

书名：《災難的先兆》

13位ISBN编号：9789628971381

10位ISBN编号：9628971387

出版时间：2008-11-14

出版社：花千樹出版有限公司

作者：張五常

页数：256頁

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《災難的先兆》

內容概要

二 五年起央行管理貨幣頻頻失誤；到了二 七年底，新勞動合同的引進是大錯。七八個月來，國內企業倒閉如家常便飯，巧逢九月美國金融事發，給北京多了個藉口。為歷史作證，我可以說中國的災難的先兆起於地球金融災難之前，約早八個月吧。

前言

一、炎黃子孫的情意結

從成本角度看農民生計

佃農專家倒楣記

再刊《缺糧說》

從天災人禍看炎黃子孫的民族情意結

二、經濟專欄三十年

國家三十而立乎？

短期不想談經濟

一個出自《信報》的專欄寫手的自白

三、災難的先兆

新勞動法的困擾

商務部不對！

再談新勞動法

災難的先兆

新勞動法的啟示

中國經改的致命傷

經濟學要怎樣處理才對？

勞動合同的真諦

從穿珠仔看新勞動法

經濟決策的機制失誤

新勞動法的初步效應

四、人民幣的困境

人民幣的困境

五、通脹怎樣看

若要馬兒好，讓馬兒吃草

中國的通貨膨脹

從世界大變看中國通脹

六、學問成敗說

是誰害了沈詩鈞？

強迫發表是悲劇

經濟學的趣味何在？

你可以學經濟嗎？

為《五常問答室》序

七、創作閑話

創作閑話

八、書法與畫

書法漸入佳境乎？

選擇敗訴是高棋

偉大與到家是兩回事

書法要怎樣看才對？

《災難的先兆》

精彩书评

1、本文集中那篇《人民币的困境》堪称用价格理论解释宏观现象的经典之作，读完之后，更加觉得传统的宏观经济学着实没有存在的必要，我们需要的只是“价格理论”，只是“需求定律”。张五常对宏观经济的预测和推断比很多大师要准，准很多，靠的就是简单的理论。虽然看似简单，实则深奥，但要学会举一反三确实不容易。没有读过此文的读者一定要读一读，张氏的宏观经济学自成一家，独辟蹊径，用的其实都是很基础的价格理论，唯一的区别就是他能怀疑一切权威，能全面革新。此书中关于新劳动法的文章也非常值得一读，推荐给读者！

章节试读

1、《災難的先兆》的笔记-第163页

上世纪六十年代后期，美国学术兴起publish or perish之法。这是说，或明或暗地，在大学任教职的，如果不按时发表文章，会被校方革职，或不能升职——加薪当然免问了。可怜那些没有终生雇用合约的助理教授，结了婚，有了孩子，没有几篇文章在名学报发表，博士后任职六年多遭解雇。风声鹤唳，这些前路茫茫的后起之秀，尽管天才顶级，也逼着要发表些什么文章。当时的学报屈指可算，篇幅有限，要发表可真不易。事生于世而备适于事，今天的经济学报逾百了。文章的质量变得如何，斤两如何，可想而知吧。

我是过来人，知道这个不幸的发展的大概。美国的大学「强迫」教师发表文章，或数文章数量来裁定续聘、升职、加薪等事项，是越战带来的效果。当年的美国，反战的青年无数。其中有向学的，聪明，拿得了当时不容易的博士，被大学聘为助理教授，但受到反战的影响，其中好些变得激进，不服年长的老教授对他们升职的裁决。

我曾经就读的洛杉矶加州大学就发生了不愉快的事（当时我已离开）。一些助理教授不满意老一辈的裁决，大兴问罪之师，恐吓出现，而不知是真是假，经济系的办公室邻近发现类似爆炸物品。其它大学可能没有那么严重，但激进新秀的激进要求时有所闻。他们问：「你们这些糟老头子懂什么？凭什么资格不给我们续约，不给我们升职？」事实上，有些大学的正教授也的确糟得很，没有什么文章发表，对有方程式的文章看不懂也。是的，当年美国有些学府，年长的正教授发表文章的本领比不上后起的年轻博士——虽然不能说文章发表不多就不能裁判年轻的思维。当然，某些不成气候的大学，总有些不学无术的老头子，只凭自己的职位较高就对年轻的有所留难。在这样的情况下，吵呀吵，到后来升职或留职的决定，取舍于数文章、论学报的高下排列。这样，publish or perish就变得墨守成规了。

2、《災難的先兆》的笔记-第95页

我一九八三发表的《公司的合约本质》，贡献主要有四点。一、埋堆合伙，高斯说公司替代市场不对，而是一种合约替代了另一种合约：例如以劳动合同替代了在街头卖花生的市场产品合约。二、高斯说厘定市价的交易费用往往过高，没有错，但公司之内的监管或拿着鞭子的行为，是起于劳工的薪酬一般不是直接地以产品的市价量度，而是以工作时间作为一个代替（proxy）。三、从重要的件工角度看，按件数算工资，劳动市场也就是产品市场。如果一间工厂内所有的产出程序皆由件工处理，老板只不过是中间人，劳动市场与产品市场是分不开来的。四、劳工或生产要素的不同组合，合约的安排不仅变化多，一家公司可以通过合约的伸延而串连到整个经济去。结论是：一家公司的财务可以有界定，但从产出的角度看，公司的或大或小是无从界定的。这就是十多年来西方兴起的「企业大小无关论」的火头了。这也是目前国内工厂倒闭引起骨牌效应的原因。

3、《災難的先兆》的笔记-第102页

回头说件工，不是所有产品或产品的每部分都宜于用件工处理的。按产出的件数算工资，工人的意向是斗快。质量当然要检查，但所谓慢工出细活，档次要求极高的产品，检查的费用（包括与员工争议的费用）可能过高了。此外，过于琐碎的工作（例如文员），或有创作性的（例如设计），或不容易界定件数的（例如维修），或需要几个人一起做的（例如电镀），等等，件工皆不容易引进。这里又有几个不平凡的含意。一、选择件工是为了减低监管费用，不选件工是为了减低件数界定与检查费用。都是交易费用，劳动合同的选择主要是为了减低这些费用。二、如果资方投资机械设备，这设备的成本愈高，产出效率较高的员工，愈要有较高的每件工资才能找到均衡点（见拙作《制度的选择》第四章第六节）。这解释了为什么件工制度往往加上奖金制。三、如果件工合约的交易费用过高，时间工资（日工或月工）或其它劳动合同会被采用。但员工的时间本身对老板不值钱，所以监管「奴役」的情况会出现。任何行业，如果有件工与时工的并存，懂得做厂的人会互相印证，务求二者的工资大致吻合。政府干预一种合约，会误导另一种需要的讯息。四、上文提及，管制件工的工资等于管

《災難的先兆》

制产品的市价。这里的含意，是管制时间工资其实是间接的产品价格管制。五、如果政府规定的最低时间工资够高，工人会反对件工合约，因为产出太快其收入也达不到最低时间工资的水平。这样，政府会被迫而废除件工合约。比史德拉、佛利民等大师想深了一层：他们认为最低工资的不良效果是损害了生产力低的就业机会，我补加最低工资会左右了重要的合约选择，从而增加了劳动市场的交易费用。上述的五个含意，新劳动合同法的影响都是负面的！

4、《災難的先兆》的笔记-第38页

走马说背景，《经济规律只一条》是综合着上述的思维来回应孙冶方先生。要点如下。一、价格是决定市场竞争胜负的准则（艾智仁的）。二、用这准则是在私产或权利界定清楚的情况下才会出现（奈特与高斯的）。三、任何约束价格或约束分成的政策都有局部削弱私产的效果（我的）。四、除非用价格作为竞争的准则，任何其它准则必会导致某程度的租值消散（我的）。五、因为竞争无可避免，不用市价，其它准则一定会出现（艾师和我的）。「经济规律只一条」的意思，是只有以市场价格作为竞争准则，任何其它准则一定会出现租值消散的浪费。

《災難的先兆》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com