

# 《工业与组织心理学》

## 图书基本信息

书名：《工业与组织心理学》

13位ISBN编号：9787501942787

10位ISBN编号：7501942781

出版时间：2004-8

出版社：中国轻工业出版社

作者：舒尔茨

页数：376

译者：时勘

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《工业与组织心理学》

## 内容概要

本书是为美国的综合大学非心理学专业的商学院、社区学校提供的一本工来与组织心理学的入门教材，内容新颖，基础全面。它是在北美、欧洲使用广泛的教科书之一。本书新内容包括公平就业法规的失败，基因测试带来的歧视、种族歧视、管理者就业指导、职业的自我管理、组织公平、职业健康心理学、家族办公和办公旅店化的安全问题。

D.P.舒尔茨，获得了纽约州Syracuse大学和华盛顿特区美国大学的博士学位，他先后在欧美多所大学任教，已出版大量学术论文、专著和大学教材。舒尔茨博士长期从事航空航天业飞机座舱和懦弱系统设计工作，是美国军队顾问专家级成员。他曾为中年阶段员工的职业发展计划做过专门研究和咨询服务。舒尔茨博士还出版了有关美国内战、印第安之战、第二次世界大战中有关太平洋题材的多部军事史题材著作，其中两部书还描述了抗日战争中美国对中国的援助和合作情况。S.E.舒尔茨早年获得马里兰大学图书馆管理学硕士学位，在大学、企业和专业组织的图书馆建设与信息建设方面做过不少科研和管理工作。在过去的35年来，与舒尔茨博士合作完成了三本心理学教材的编写工作。几年前，她开始钻研中国武术，目前，她还在学习中国的尹福派八卦掌，还教授杨氏太极拳。电子信箱schluzds@aol.com

时勤博士，中国科学院心理研究所研究员、博士生导师、社会与经济行为研究中心主任，兼任清华大学现代管理研究中心教授、中国人民大学人力资源开发研究中心教授。时勤博士是中国社会心理学会副会长、中国宇航学会航天医学专业委员会委员、国家人力资源管理师资格鉴定专家委员会副主任委员，国家自然科学基金委管理学部专家评议组专家，北京市应急指挥系统专家组成员。时勤博士是中国科学院培养的第一位心理学理学博士，主要从事组行为学和人力资源管理研究。目前，承担着国家自然科学基金重点基金、国家科技部、国家教育部、中央组织部和国家人事部等多项重大科研项目。时勤博士已正式发表学术论文、论著160余篇，获得中华人民共和国国务院特殊津贴，多项国家部委级和中国人民解放军科技进步奖。时勤博士提出的“智能模拟培训法”被亚太经合组织推荐为“亚洲地区样板培训模式”，研制开发的人力资源管理系统和职业心理测试系统得到了广泛的应用。时勤博士具有企业的人力资源管理和开发的咨询工作，为我国政府高层人员、企业人才招聘和培训企业重组和市场发展战备、科研单位和企业的绩效管理、管理干部胜任特征评价提供了有效的咨询和指导。

# 《工业与组织心理学》

## 作者简介

D.P.舒尔茨，获得了纽约州Syracuse大学和华盛顿特区美国大学的博士学位，他先后在欧美多所大学任教，已出版大量学术论文、专著和大学教材。舒尔茨博士长期从事航空航天业飞机座舱和懦弱系统设计工作，是美国军队顾问专家级成员。他曾为中年阶段员工的职业发展计划做过

# 《工业与组织心理学》

## 书籍目录

第一编 工业与组织心理学实践 第1章 原理、实用与问题 工作是一个由四个字母组成的词吗？工作中的工业与组织心理学 日常生活中的工业与组织心理学 对于你的雇主来说，工业与组织心理学意味着什么 工业与组织心理学面临的挑战 作为职业的工业与组织心理学：培训和雇用 工业与组织心理学家面临的问题 工业与组织心理学的研究领域 总结 关键术语 第2章 技术、工具与策略 为什么要学习研究方法 心理学研究方法 实验法 自然观察法 调查和民意测验 虚拟实验室：基于网络的研究 数据分析的方法 总结 关键术语 第二编 人力资源发展 第3章 员工选拔的理论和实践 进入组织 员工偏好 招聘过程 选拔基本过程 公平就业实践 个人简历信息 面试 简历和推荐信 评价中心 总结 关键术语 第4章 心理测量 心理测量的原理 公平就业实践 心理测验项目评述 心理测验的实施 心理测验的类型 心理测量的局限 总结 关键术语 第5章 绩效评估 公平就业实践 为什么要实行绩效评估 客观的绩效评估方法 ..... 第6章 培训和发展 第三编 组织心理学 第四编 工作场所的特质 第五编 工程心理学 第六编 消费心理学

## 精彩短评

- 1、有些论据背景较过时！
- 2、不错的教科书，值得学心理学的同志一看。
- 3、没有共鸣
- 4、73年第一版，这是第八版。考博士的参考书啊
- 5、I/OPSY的经典之作，这方面国内的译著太少了，国外发展的轰轰烈烈，国内却没什么动静。
- 6、适合做人力资源工作的我们，作为心理学入门很适合。
- 7、相当不错的一本书，值得读一读
- 8、书好就是纸张显得薄了点
- 9、正版没什么问题，而且属于很实用的，特别喜欢，刚刚被我的一个老师看到借走了，呵呵，有喜欢这方面的可以考虑买一本。
- 10、内容有些散乱，不适合考试，但是可以用来扩大知识面。
- 11、大凡系统而实操性差的书，意义在于给你指明了深入、细化补充的方向。
- 12、刚上了老师的课,所以,买了一本推荐书,对于从事人力资源的同行,学习一下心理学也是必要的,有空可以看看~!
- 13、服务不错！很方便！只是我要买的其他书没有！哎
- 14、学术系列 能开阔视野 适合入门
- 15、还不错 没有想象中那么好
- 16、普普通通的其他专业教材吧，原本以为是另一位舒茨的
- 17、如果是从事管理工作的非心理学专业人士看还可以。
- 18、一本考试推荐书，没怎么看。
- 19、这本书比较实用，尤其对人力资源管理从业人员而言。
- 20、很好的教材，需要好好研读。

# 《工业与组织心理学》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)