

《薪酬设计与管理》

图书基本信息

书名：《薪酬设计与管理》

13位ISBN编号：9787806547014

10位ISBN编号：7806547010

出版时间：2002-5-1

出版社：海天出版社

作者：冉斌

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《薪酬设计与与管理》

内容概要

传统的薪酬结构和薪酬战略正在受到挑战，与现代企业管理活动中的大多数事情一样，薪酬管理已经变得越来越具有战略性。

薪酬管理的关键在哪里？企业如何处理好利润积累和薪酬分配的关系？企业如何建立客观、公正、公平、公开的薪酬系统？企业如何用薪酬激励员工？

一个合理的薪酬系统必须要对内具有激励性和对外具有竞争力，那么如何设计一个完美的薪酬系统呢？《薪酬设计与与管理》为你诠释这一节。

书籍目录

前言

1章 薪酬是什么

 广义的薪酬概念

.....

2章 薪酬设计的原则

 薪酬设计的原则

.....

3章 薪酬系统设计

 薪酬总额的预算

.....

4章 常见的薪酬模型

 (17) 通用薪酬模型

.....

5章 薪酬管理

 (26) 让薪酬最大限度激励人

.....

6章 薪酬满意度调查

 (29) 薪酬满意度

.....

7章 薪酬管理基本制度

参考文献

精彩短评

1、【200403】

《薪酬设计与管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com