

# 《用人禁忌》

## 图书基本信息

书名：《用人禁忌》

13位ISBN编号：9787563806218

10位ISBN编号：7563806210

出版时间：1997-02

出版社：首都经济贸易大学出版社

作者：姜冰

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

## 书籍目录

### 目录

#### 引言

#### 一、识人禁忌

1. 忌以貌识人
2. 忌以传闻与毁誉鉴人
3. 忌接受“犹太之吻”
4. 忌以偏概全
5. 忌以短掩长
6. 忌被表象所迷惑
7. 忌以己之爱憎、好恶识人
8. 忌以静止眼光识人

#### 二、选才禁忌

1. 忌“任人唯亲”
2. 忌戴“有色眼镜”
3. 忌“武大郎开店 商人莫来”
4. 忌“文凭”等于“人才”
5. 忌选才方法偏废
6. 忌选才中的偏见

#### 三、用人禁忌

1. 忌“言过其实”
2. 忌避“长”就“短”
3. 忌“小才大用”与“大才小用”
4. 忌用人猜疑
5. 忌“事必躬亲”
6. 忌“一职多官”与“一官多职”
7. 忌堵塞言路
8. 忌用“权力欲”膨胀之人
9. 忌用“好好先生”

#### 四、激励禁忌

1. 忌以“罚”代“管”
2. 忌“大锅饭”式分配
3. 忌物质激励代替一切
4. 忌“上梁不正”
5. 忌“文过饰非”
6. 忌缺乏宽容
7. 忌“言而无信”
8. 忌当众责人

#### 五、赏罚禁忌

1. 忌赏罚“有特权、失公允”
2. 忌赏罚模式化
3. 忌赏罚有失信义
4. 忌“赏者有诽、罚者有誉”
5. 忌赏“私劳”、罚“私怨”
6. 忌以“此功”抵“彼过”
7. 忌“普施甘霖”与“各打五十大板”
8. 忌绝对化、简单化倾向

#### 六、育人禁忌

## 《用人禁忌》

- 1.忌吝惜教育投资
- 2.忌脱离市场需求
- 3.忌重“能”轻“德”
- 4.忌压制下属员工
- 5.忌耀“权”恃“势”
- 6.忌“庸妒症”
- 7.忌使下属员工产生自卑感

### 七、考核禁忌

- 1.忌考核干部短期化
- 2.忌重“言”轻“实”
- 3.忌形式主义
- 4.忌过宽或过严
- 5.忌“中心化倾向”
- 6.忌“晕轮效应”
- 7.忌“优先效应”
- 8.忌“逻辑性偏见”
- 9.忌标准不一

# 《用人禁忌》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)