

《给管理人101条忠告》

图书基本信息

书名：《给管理人101条忠告》

13位ISBN编号：9787801426789

10位ISBN编号：7801426789

出版时间：2005-4-1

出版社：华艺出版社

作者：理弘, 蹇平义, 理弘, 蹇平义

页数：352

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《给管理人101条忠告》

内容概要

商场如战场，企业间的竞争是同道理。多少家企业因人而兴，多少家企业因人而败。一个人才济济、同心协力的企业，绝不至于大败大输；而一个人才流失、内部混乱的企业，也绝不可能长盛不衰。

刚刚创业的企业希望得到出色的员工，经营不善的公司在为员工管理而发愁，而那些发展壮大、稳中求进的企业正为如何调理好内部人事关系、调动员工的积极性和创造性而千方百计寻找有效的办法。

管理是一门艺术，更是一套高深的谋略。作为一名管理者，你应该深谙制人之法、管人之道。你必须花费心思琢磨与人打交道的各种方法，必须精于揣摩人性、把握人心，并因人而异施展手段，这样才能将各种人牢牢控制在掌股之上，为成就大事打下坚实的人力基础。

有些管理者在位子上久了，积累了丰富的经验，工作上驾轻就熟，管人治事得心应手……诸事顺利，就容易养成自以为是的毛病，于是常常摆出不可一世的姿态，以权力压服人，以家长的口吻教训人，玩弄手腕耍弄人，这种管理者也到了被淘汰出局的时候了。

人与人相遇是一种缘分，人应当重视这种缘分，珍惜这种缘分，用好这种缘分。对于想在工商界成就一番大事业的人，尤其如此。管理者遇到优秀的员工，并且他乐意为你所用，是你的造化；员工得到管理者的重用，也是一份福份。只要上下同心，同舟共济，有情有义，患难与共，富贵同享，大家都会有光明的前景。

一个成功的管理者，他所在公司或他曾在的公司必是业绩和形象俱佳，而人们又普遍认为这跟他本人分不开。因此他有一份辉煌的履历和显赫的名声，这无疑会给他带来极大影响力和感召力，他的业绩使许多部下对他的领导能力毫不怀疑，并自觉自愿与之合作。

《给管理人101条忠告》

书籍目录

- 第一章 如何积累职场人气
- 第二章 精通驾驭人心的学问
- 第三章 办公室内外无小事
- 第四章 为团队沟通铺路架桥
- 第五章 左右逢源的权力运作
- 第六章 与员工一起激情燃烧
- 第七章 创建一支战无不胜的团队
- 第八章 让每一个细节都完美
- 第九章 保持自己的职业活力

《给管理人101条忠告》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com