

《人力资源经济学》

图书基本信息

书名：《人力资源经济学》

13位ISBN编号：9787801184054

10位ISBN编号：780118405X

出版时间：1997-06

出版社：经济管理出版社

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

书籍目录

目录

第一章 绪论

第一节 人力资源的概念与特点

第二节 人力资源与国民经济发展

第三节 人力资源经济学的内容体系

第一篇 人力资源供求主体的市场行为

第二章 人力资源需求

第一节 边际生产力决定人力资源的需求

第二节 资本调整与长期人力资源需求

第三节 人力资源市场需求曲线

第三章 人力资源供给

第一节 个人效用最大化与人力资源供给

第二节 人力资源短期供给曲线

第三节 人力资源长期供给

第四章 人力资源供求均衡与数量决定

第一节 人力资源供求均衡分析

第二节 人力资源供求分析的应用

第五章 教育与人力资本

第一节 人力资本投资

第二节 教育与人力资本积累

第三节 在职培训与人力资本投资

第二篇 人力资源宏观配置

第六章 人力资源的总需求与总供给

第一节 人力资源总需求

第二节 人力资源总供给

第三节 工业化过程中人力资源的供求变化特征

第七章 充分就业与国民经济总量平衡

第一节 充分就业的界定

第二节 充分就业的实现

第三节 失业与通货膨胀

第八章 人力资源配置机制与市场中介

第一节 人力资源市场配置

第二节 人力资源市场的体系与结构

第三节 职业介绍服务系统

第三篇 制度与政策

第九章 社会保障制度与政策

第一节 社会保障体系与人力资源利用

第二节 养老保险

第三节 失业保险

第四节 医疗保险

第十章 人力资源开发与立法

第一节 人力资源开发的现状与战略

第二节 人力资源立法

第三节 劳动力市场管理指导

第十一章 国外人力资源开发与政策

第一节 美国的人力资源开发与政策

第二节 日本的人力资源开发与政策

第三节 新加坡的人力资源与政策

第四节 韩国的人力资源开发与政策

后记

《人力资源经济学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com