

《员工甄选与聘用》

图书基本信息

书名：《员工甄选与聘用》

13位ISBN编号：9787500443308

10位ISBN编号：7500443307

出版时间：2004-1

出版社：东方出版社

作者：世界500强企业管理研究中心

页数：372

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《员工甄选与聘用》

内容概要

与您分享世界500强企业标准化管理精华。

企业的竞争就是人才的竞争。比尔·盖茨曾经说过：“如果让微软最优秀的20个人离开公司，那么微软将会变成一家无足轻重的公司。”可见吸引与留住人才是企业竞争最大的杀手锏。本书系统讲述了人力资源规划、员工录用管理、人事异动与员工流失控制等工作标准，选聘制度、甄选聘用方法等执行标准。本书着重向企业各级管理人员尤其是从事人力资源管理工作的人员介绍员工甄选与聘用的方法、流程、技巧，以便能发掘更多的人才资源，提升企业的核心竞争力。

书籍目录

第一章 人力资源规划工作标准

1 人力资源规划工作标准

2 人员甄选录用系统设计工作标准

3 人事规划标准程序

4 人员甄选录用计划制定与实施标准

5 人力计划管理工作标准

6 人力管理计划编制标准

7 人力资源需求量测定标准

8 ____年度人力资源计划标准范例

9 甄选聘用标准程序

10 应聘者内部来源与渠道运用工作标准

.....

第二章 选聘制度执行标准

.....

第三章 甄选聘出方法执行标准

.....

第四章 员工录用管理工作标准

.....

第五章 人事异动与员工流失控制工作标准

.....

《员工甄选与聘用》

媒体关注与评论

书评世界500强企业精细化管理经验系统总结，企业规范化标准化管理最佳参考范本！本书着重向企业各级管理人员尤其是人力资源工作者介绍员工甄选与聘用的方法、流程、技巧，以便能选出适合自己企业的优秀员工。

《员工甄选与聘用》

编辑推荐

与您分享世界500强企业标准化管理精华。企业的竞争就是人才的竞争。比尔·盖茨曾经说过：“如果让微软最优秀的20个人离开公司，那么微软将会变成一家无足轻重的公司。”可见吸引与留住人才是企业竞争最大的杀手锏。本书系统讲述了人力资源规划、员工录用管理、人事异动与员工流失控制等工作标准，选聘制度、甄选聘用方法等执行标准。本书着重向企业各级管理人员尤其是从事人力资源管理工作的人员介绍员工甄选与聘用的方法、流程、技巧，以便能发掘更多的人才资源，提升企业的核心竞争力。

《员工甄选与聘用》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com