

# 《《国际工商管理百科全书》精选》

## 图书基本信息

书名：《《国际工商管理百科全书》精选》

13位ISBN编号：9787300097848

10位ISBN编号：7300097847

出版时间：2008-10

出版社：中国人民大学出版社

作者：马尔科姆·沃纳 编

页数：199

译者：卢昌崇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《《国际工商管理百科全书》精选》

## 内容概要

《国际工商管理百科全书》(第二版)是由马尔科姆·沃纳主编的一套极具权威的工商管理领域的大型工具书,近期已由中国人民大学出版社出版。《国际工商管理百科全书》从中精选11个词条,以飨读者。

## 作者简介

译者：卢昌崇 编者：(英国)马尔科姆·沃纳 (Malcolm Warner) 马尔科姆·沃纳(Malcolm Warner)剑桥大学的权威管理学教授，编著有20余部管理学著作，担任众多重要的管理学杂志的编委会成员，被多所大学和学院聘为客座教授。

书籍目录

银行业市场营销国际人力资源管理环境管理危机管理企业管理亚太地区的管理欧洲的企业文化美国的管理威廉·爱德华兹·戴明（1900—1993）杰克·韦尔奇（1935—）

## 章节摘录

(4)艰苦和危险奖金。危险奖金应用于特殊紧急情形，例如，战争、革命或者政治动荡，一旦紧急情形停止，该奖金也停发。另一方面，艰苦奖金代表一种不断发展中的津贴，它适合的情形是海外派遣国具有艰苦的生活条件，例如，气候或不适当的礼节。除金钱激励之外，许多跨国公司还采用其他方法来使艰苦地区的派遣更易于忍受，例如，更短暂的海外派遣持续时间、更频繁的海边胜地度假或回家休假。归国尽管公司努力促进外派人员适应外国环境——例如，提供出国前培训、提供其他类型的重新安置帮助(包括寻找住处)——但大多数公司都很少关心个体归国人员，因为他们认为重返本国以及重返原本业务时存在的问题很小。遗憾的是，这种想法不一定正确：几年不在国内之后的重返过程——包括使自己习惯新的职位、适应新的住宅，配偶要寻找工作——可能具有伤害性。研究已经表明，归国人员和他们的家庭在重返的过程中往往会经历一个倒转的文化冲击(Harvey1989)。在归国人员向上的职业晋升预期没有实现时，重返过程可能会令其感到特别痛苦。当他们不能立即运用在国外获得的技能和经验时，便会产生挫败感。这种现象在美国的跨国公司中非常普遍，因为在美国的跨国公司中，国际经历不是晋升到高级管理职位的一个非常重要的标准(TungandMiller1990)。这个实际情况与许多欧洲、日本和澳大利亚一流跨国公司的政策和实际情况形成了鲜明的对比。

## 编辑推荐

《国际工商管理百科全书精选》是当今世界工商管理领域极具权威的大型工具书。

## 精彩短评

- 1、可了解很多经典知识噢
- 2、学习国际工商管理专业的学生、人士案头必备参考书！
- 3、很全，不过有些国际化了，看不懂好多专业词语，不太适合我，只能说我买错了。
- 4、对我这种半路出家学商天天要写essay的人来说 简直是reference指南

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)