

《领导人才的创造力开发》

图书基本信息

书名：《领导人才的创造力开发》

13位ISBN编号：9787801460691

10位ISBN编号：7801460693

出版时间：1998-08

出版社：中国社会出版社

作者：王元瑞

页数：422

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

书籍目录

目录

第一篇 绪论

- 一、怎样的领导者有望成为领导人才
- 二、创造、创造素质和创造性领导活动
 1. 揭开创造的奥秘
 2. 创造素质并非少数天才所有
 3. 大胆开展创造性领导活动
- 三、创造性领导人才的六个特点
 1. 持有态、发挥态和转化态的完美统一
 2. 重视整体配合，偏重于发挥群体效能
 3. 开放型的管理方式
 4. 开拓型的行为方式
 5. 多维型的思维方式
 6. 复合型的知识结构
- 四、事创造性领导活动的方法
 1. 把精力用在“刀刃”上 学会剖析
 2. 尽量多接触富有开拓精神的创业者 寻求互补
 3. 在客观因素的“阻抑”下决不动摇 战胜自我
 4. 努力将个体行为变成群体行为 协调成才

第二篇 创造活动的“激发器” 创造意识

- 一、道德品质怎样强化创造意识
 1. 优秀的政治品质对创造意识的激发作用
 2. 高尚的思想意识对创造意识的净化作用
 3. 良好的工作态度对创造意识的迭加作用
 4. 健全的心理品质对创造意识的协调作用
- 二、创造意识怎样激发创造见识
 1. 创造意识与创造见识的不同“个性”特征
 2. 创造意识激发创造见识的三种驱动关系
- 三、创造意识怎样激发创造见识
 1. 意识对创造才能的各种影响作用
 2. 酝酿阶段的启动、指向作用
 3. 顿悟阶段的引导、调节、强化作用
 4. 验证阶段的修正、激发作用
 5. 丰富多彩的搭配图谱
- 四、创造意识在领导活动中的运用
 1. 及时测出决策前的各种“误差”
 2. 假设性否定 大胆创造的前奏曲
 3. 尽力克服四种有碍创造的消极心理
- 五 创造意识的培养与强化
 1. 努力营造良好的“创造氛围”
 2. 经常“监测”自己的创造意识
 3. 对创造行为实行“自我反馈”
 4. 对知识和经验实行“自我更新”
 5. 自觉锤炼心理品质

《领导人才的创造力开发》

第三篇 创造活动的“指向仪” 创造见识

- 一、创造见识的个性特征
- 二、创造见识的四个重要功能
- 三、创造见识在领导活动中的运用
 - 1.准确选择最具备攻关条件的“突破口”
 - 2.对多个“备用”决策方案进行评估选优
 - 3.完善“最佳决策方案”
进行“终端抉择”
- 四、获取创造见识的诀窍
 - 1.构筑合理的知识结构
 - 2.具有可贵的勇气和胆略
 - 3.树立报国为民的远大志向
 - 4.掌握科学的思维方法
- 五、巧妙运用创造性思维方法
 - 1.在“求异”中探索真理
幅射型思维的运用
 - 2.在“求同”中捍卫真理
幅集型思维的运用
 - 3.举一反三、触类旁通 侧向思维的运用
 - 4.由一般到特殊 演绎思维的运用
 - 5.由特殊到一般 归纳思维的运用
 - 6.通过概念手段把握事物全貌
统摄思维的运用
 - 7.揭示虚假、反驳谬误
批判型思维的运用
 - 8.凭借直觉和灵感作出抉择
直觉型思维的运用
 - 9.多种创造性思维方法
的效替运用和综合运用

第四篇 创造活动的“推进器” 创造才能

一、对客体的组织管理能力

- 1.分析、判断能力
- 2.决策、判断能力
- 3.组织指挥能力
- 4.疏通、协调能力
- 5.应变能力
- 6.知人善任能力
- 7.口头表达能力
- 8.文字表达能力
- 9.专业技术能力

二、对主体的自我完善能力

- 1.自学能力
- 2.自省能力
- 3.自控能力
- 4.合理支配时间的能力

三、创造才能的重要作用

四、创造才能的锻炼与培养

第五篇 增强领导行为的创造活力

一、揭开创造力开发的神秘面纱

《领导人才的创造力开发》

二、创造 探求“交点”的艺术

三、与上级共事的诀窍

四、与同级协调的艺术

五、做下级心目中的“理想上级”

六、不断提高决策水平

第六篇 努力优化创造环境

一、客观环境对领导活动的影响

二、优化创造环境的原则和途径

后记

《领导人才的创造力开发》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com