

《企业劳动关系》

图书基本信息

书名：《企业劳动关系》

13位ISBN编号：9787801187833

10位ISBN编号：7801187830

出版时间：1999-04

出版社：经济管理出版社

作者：郭庆松

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

书籍目录

目录	
第一章 导论	
第一节 企业劳动关系的概念	
第二节 企业劳动关系的性质和类型	
第三节 企业劳动关系的外部环境	
第四节 企业劳动关系研究的基本框架及本书的主要内容	
第二章 劳动关系理论	
第一节 劳动关系理论研究的历史渊源	
第二节 当代劳动关系理论：各学派的观点	
第三节 当代劳动关系理论的有关争论	
第四节 当代劳动关系研究的理论模型	桑德沃模型
第三章 企业劳动关系的运作	
第一节 企业劳动关系的运作机制	
第二节 企业劳动关系的冲突	
第三节 企业劳动关系的合作与工人参与	
第四章 企业劳动立法	
第一节 企业劳动关系的法律调控	
第二节 企业劳动立法的原则和形式	
第三节 企业劳动立法的体系和作用	
第五章 企业劳动合同	
第一节 企业劳动合同的种类和订立原则	
第二节 企业劳动合同的订立和内容	
第三节 企业劳动合同的履行和变更	
第六章 企业集体谈判与集体合同	
第一节 企业集体谈判与集体合同概述	
第二节 企业集体谈判的结构和程序	
第三节 企业集体合同的内容和履行	
第七章 企业劳动争议	
第一节 企业劳动争议的概念和种类	
第二节 企业劳动争议产生的原因及预防	
第三节 企业劳动争议的处理	
第八章 企业工会	
第一节 企业工会的建立和基本职能	
第二节 工会的组织结构及其运作	
第三节 市场经济国家或地区工会的发展状况	
第九章 中国国有企业劳动关系	
第一节 国有企业劳动关系的变化和特征	
第二节 影响国有企业劳动关系正常运作的主要因素	
第三节 国有企业劳动关系的调整	
第十章 中国非国有企业劳动关系	
第一节 非国有企业劳动关系的现状和特征	
第二节 非国有企业劳动关系现存的主要问题	
第三节 非国有企业劳动关系调整的几个主要突破口	
主要参考文献	
后记	

《企业劳动关系》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com