

# 《2010实战系列·公务员录用考试实》

## 图书基本信息

书名：《2010实战系列·公务员录用考试实战系列教材·2010公检法司系统面试真题1000道详解》

13位ISBN编号：9787802276024

10位ISBN编号：7802276020

出版时间：2009-9

出版社：中国建材工业

作者：公务员录用考试实战系列教材编写组 编

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

## 前言

2009年中央、国家公务员录用考试在如火如荼的激烈竞争中结束了，报考人数的激增、竞争的激烈，再一次证明了公考之路的艰难。随着公务员法的颁布和实施，我国公务员录用考试逐步踏上了规范化和制度化的轨道。公务员录用考试采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法，为公务员考试的公平竞争提供了法制保障，对建设高素质的公务员队伍，促进勤政廉政，提高政府工作效能也具有重大意义。据中组部、人事部最新统计显示：2009年中央、国家机关公务员录用考试报名人数首次突破百万，平均竞争比达78：1，与2008年的60：1相比又有大幅度增长。而中央纪委、中央宣传部、中央统战部、政协全国委员会机关等部门的很多热门职位报考人数都突破了千人大关。根据连续几年报考人数及职位数的发展趋势可判断，未来几年报考人数将居高不下。这对有志于报考公务员的广大考生来说，无疑是一种前所未有的挑战。如何能在众多的考生中高居榜首，如何能在有限的时间内复习到位，成功踏入公务员行列，成为每个考生必须面临的问题，同时，这也是本套教材编写组所肩负的责任和使命。在编写过程中，我们始终坚守这样一个宗旨：一切从考生的实际需求出发，针对考生应考中的常见问题及薄弱环节，提供全方位、立体化、高效率的复习模式，营造“实战”氛围，帮助考生在“实战”中增强必胜的信心和把握。我们在认真研究历年真题及考试大纲的基础上，精心编写了本套教材，并对2010年的考试命题趋势进行了全方位的预测。本套教材包括《行政职业能力测验题型精讲与实战演练》、《申论写作技巧指导与实战模拟》、《行政职业能力测验精选试题1000道详解》、《申论写作热点素材100例详解》、《行政职业能力测验冲刺试卷最后6套题》、《申论冲刺试卷最后5套题》、《公务员面试真题1000道详解》和《公检法司系统面试真题1000道详解》等八个分册。

一、本套教材的特点和优势本套教材以帮助广大考生在短时间内取得最佳的复习效果为目的，注重培养考生解决实际问题的能力，全面提升考生综合素质。具体来说，本套教材具有以下特色：权威性：本套教材编写组成员均来自中共中央党校、国家行政学院、中国人民大学、北京大学行政管理学院、清华大学、中国社会科学院等，是公务员考试命题研究领域的专家或学者，经验丰富，能够准确把握公务员考试的动向和命题规律，有的成员还是公务员命题、阅卷、面试的专家及评委，具有很高的权威性和影响力。独创性：本套教材在全面、深刻、准确地把握公务员录用考试命题规律和发展趋势的基础上，针对考生在考试中出现的薄弱环节，富有开创性地按照自己独特的体系进行编写，力求突出重点、突破难点。另外，本套教材在体例上科学、新颖，具有其他同类辅导用书不可替代的优势和特色。

## 内容概要

《2010公检法司系统面试真题1000道详解》严格依据最新公务员录用考试大纲进行编写。全书共分九个部分，包括面试技巧、真题详解、现场模拟及强化训练等内容，还针对公检法司系统的专业性特点，增加了“政治素质篇”、“典型案例篇”、“必备知识篇”，主要介绍政治理论、社会热点、政策解读和各种类型的案例分析及相关法律条文、常识等内容，能为考生提供全面、系统的考前辅导。

《2010公检法司系统面试真题1000道详解》适用对象：参加中央、国家机关及地方省市各级公检法司系统公务员面试的考生。

## 书籍目录

第一部分 面试导航篇 一、面试须知 (一)运用最广泛的结构化面试 1.结构化面试的定义 2.结构化面试的特征 3.结构化面试的优点 4.结构化面试的组织实施程序 5.结构化面试具体操作步骤 6.结构化面试相关表格 (二)面试考查的内容 1.外表气质 2.知识储备 3.工作经验 4.表达能力 5.分析能力 6.应变能力 7.人际交往能力 8.情绪稳定性 9.工作态度 10.上进心、进取心 11.求职动机 12.业余兴趣与爱好 (三)面试十大特点 1.面试的考查手段以谈话和观察为主 2.面试是一个双向沟通的过程 3.面试的内容具有灵活多变性 4.面试的对象具有单一性 5.面试的主体具有多样性 6.面试的时间具有持续性 7.面试的交流具有直接互动性 8.评判结果公开化 9.面试程序结构化 10.试题内容生活化 (四)面试六大程序 1.抽签入场 2.面试答题 3.随机提问 4.考生退场 5.计分审核 6.通知下一名考生入场 (五)面试三大原则 1.实事求是原则 2.沉着冷静原则 3.自然自信原则 (六)面试常用五大法 1.面谈法 .....第二部分 政治素质篇第三部分 典型案例篇第四部分 专业真题详解篇第五部分 通用真题详解篇第六部分 面试现场模拟篇第七部分 历年面试真题精选篇第八部分 强化训练篇第九部分 必备知识篇

## 章节摘录

第一部分 面试导航篇一、面试须知（一）运用最广泛的结构化面试结构化面试可称得上当今社会面试中运用最广泛的测评方式，特别是国家机关录用公务员的面试。1.结构化面试的定义结构化面试是由多个有代表性的考官组成一个考官小组，按规定的程序，对报考同一职位的考生，始终如一地使用相同的考题进行提问，并按相同的追问原则进行追问。这些试题必须是与工作相关的；对考生的行为根据事先确定的标准进行评定；面试的结果采用规范的统计方法记分；面试合格的考生按其分数由高到低的顺序接受考核。设计、试题、实施、评价、结果都是有结构的。2.结构化面试的特征结构化面试，最典型的特征是设计《结构化面试表》。它有两个基本类型：一类是分列式，对《测评表》、《参考试题》、《测评标准》、《答案》等分别设计；另一类是复合式，把《测评表》、《参考试题》、《答案》、《测评标准》等设计在一起。3.结构化面试的优点结构化面试有很多优点，如内容确定、形式固定、便于考官面试时操作；面试测评项目、参考话题、测评标准及实施程序等，都是事先经过科学分析确定的，能保证整个面试有较高的效率和可信度；当有多个考生竞争时，这种面试更易做到公平、统一；更主要的是这种面试要点突出，形式规范、紧凑、高效，能更加简洁地实现测评目标。在比较重要的面试场合，如录用公务员，选拔管理人员、领导人员等，常采用结构化面试。

### 编辑推荐

《公检法司系统面试真题1000道详解》特点：构思独特：针对不同考生需求，开创性地将公检法司系统历年面试真题独立成册，并进一步细分为通用真题与公、检、法、司专业真题进行分类讲解，不论选题还是体例，在国内均属首创，能为参加此类考试的考生提供最具专业性和针对性的考前辅导。内容丰富：包括面试技巧、真题详解、现场模拟、真题精选和强化训练等内容，还针对公检法司系统面试特点，增加了政治素质篇、典型案例篇和必备知识篇等三个部分。便于考生全面、系统地把握面试特点和规律，掌握各类题型的命题方向、答题要点与技巧，在短时间内提升应试能力。注重实战：对公检法司系统历年面试真题进行了专业的分类编排和权威解读，每类试题均提供了命题思路、解题套路及翔实的参考答案，并配有面试场景模拟及大量习题，真题详解与强化训练相结合，专业知识与面试技巧并重，是参加公检法司面试必备之高分宝典。《公检法司系统面试真题1000道详解》在全面、深刻、准确地把握公务员录用考试命题规律和发展趋势的基础上，针对考生在考试中出现的薄弱环节，富有开创性地按照自己独特的体系进行编写，力求突出重点、突破难点。

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)