

《劳动关系管理》

图书基本信息

书名：《劳动关系管理》

13位ISBN编号：9787121025471

10位ISBN编号：7121025477

出版时间：2006-6

出版社：电子工业出版社

作者：张倜

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动关系管理》

内容概要

全书以劳动关系管理的内容和职能为主线，分别对劳动关系、劳动合同管理、劳动就业管理、用人单位内部劳动规则管理、职工民主管理、劳动安全卫生和劳动保护管理、工作时间和休息休假管理、工资管理、劳动争议管理等进行了介绍，并配以必要的案例分析。本书是高职高专人力资源管理专业系列规划教材之一，同时也适合作为社会力量办学机构与人力资源培训机构的培训用书，还可供社会各界从事人力资源管理工作的人员参考阅读。

本书以劳动关系管理的内容和职能为主线，分别就劳动关系和劳动关系管理、劳动合同管理、劳动就业管理、用人单位内部劳动规则管理、职工民主管理、劳动安全卫生和劳动保护管理、工作时间和休息休假管理制度、工资管理、劳动争议管理等进行了阐述；着重分析了企业如何建立健全的劳动关系管理制度，从而减少劳资纠纷，使劳动关系双方的权益得到充分保障，使企业健康发展，从而达到全社会和谐发展的共同目标。

本书立足于高职高专教学需要，在讲述必要的基础理论知识的同时，考虑到原理性和实践性问题，特别是为适应高职高专的培养目标，突出了有关劳动关系管理的技能与应用的内容，并采用了图示、表格及案例分析等方法。本书在体系结构上，从接受逻辑的角度并结合劳动关系管理活动实践过程来安排章节，以方便学生理解和应用；在内容上，力求反映近年来劳动关系管理理论与技术的新发展，特别是一些较为成熟的新思想、新理念、新方法。

《劳动关系管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com