

《领导干部竞争上岗面试指南》

图书基本信息

书名：《领导干部竞争上岗面试指南》

13位ISBN编号：9787810299022

10位ISBN编号：7810299026

出版时间：2001-11

出版社：暨南大学出版社

作者：庄汉山 顾作义 张慧

页数：491

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《领导干部竞争上岗面试指南》

内容概要

本书共分三大部分，上篇：怎样模拟领导，顺利通过面试；中篇：领导活动案例精选精评；下篇：领导实践疑难问题解答。在上篇中介绍了面试方法、面试评价要素、面试准备工作、面试策略技巧、考生谈面试体会、面试试题及答案要点等内容。阅读这些内容，有助于考生适应面试形式的变化，取得好的成绩。大学可能已经注意到，前些年的面试形式主要是演讲答辩，而现在已发展到结构化面试、无领导小组讨论、情景模拟等多种面试方法的组合，变化之快令人目不暇接。

书籍目录

上篇 怎样模拟领导顺利通过面试

一、面试的涵义与特点

二、几种面试方法简介

(一) 结构化面试

(二) 无领导小组讨论

(三) 情景模拟

(四) 文件筐测验

(五) 演讲法

(六) 管理游戏

三、面试评价要素

(一) 一般能力

(二) 领导能力

(三) 个性特征

四、如何做好面试前的准备工作

(一) 对目标杨关及机应职位进行调查

(二) 写好简历，为面试做准备

(三) 克服心理偏差，增强自信

(四) 注意面试时的外表形象

(五) 带必要的用品

(六) 核实面试地点所行走的路线

五、面试中应掌握的策略技巧

(一) 面试开始阶段应掌握的策略技巧

(二) 面试进行阶段应掌握的策略技巧

(三) 面试结束阶段应掌握的策略技巧

六、竞争上山岗获胜者的面试体会

(一) 公选答辩如何取得好成绩

(二) 公选答辩获高分“五要”

七、面试试题选萃及参考答案要点

(一) 结构化面试题

(二) 情景模拟题

(三) 案例分析题

(四) 汪讲题

八、一场公选答辩的实况点评

附：《全国公开选拔党政领导干部考试大纲》有关面试的若干规定

中篇 领导活动案例精选精评

案例1 广州乙烯起死回生的奥秘

——领导圪如何进行追踪决策

.....

下篇 领导实践疑难问题解答

增订篇 竞争上岗演讲答辩

《领导干部竞争上岗面试指南》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com