

# 《塞氏企业》

## 图书基本信息

书名：《塞氏企业》

13位ISBN编号：9787213072269

出版时间：2016-4-30

作者：[巴西]里卡多·塞姆勒

页数：267

译者：师冬平,欧阳韬

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《塞氏企业》

## 内容概要

有这样一家企业，你可以自己设定工资，自己决定上下班时间；可以在会议室举办生日聚会，可以为了思考和创新给自己放个假，可以给领导打分决定领导的去留，你可以随时查看公司的账本，还可以利用公司的资助自立门户。这样的企业你想去吗？

作为一家制造上千种产品的跨国企业，它实现了年均27.5%的增长，它是年轻人最愿意加入的企业，这家企业是如何做到的？

在互联网思维的冲击下，企业该如何生存和发展？彻底颠覆还是逐步改革？《塞氏企业》为现代企业提供了一条改革与创新之路。

# 《塞氏企业》

## 作者简介

他是一个富二代，接班后成功重塑了塞氏企业。  
他推动员工自主管理，自定薪酬，自定工作时间。  
在极其恶劣的商业环境中，他对腐败零容忍。  
他推动组织变革，让企业组织的金字塔旋转起来。  
他推动员工自主创业，将塞氏公司变成平台企业。  
他对未来有更长远的目标，在巴西创办了新式教育机构。  
他是世界经济论坛遴选出的“全球未来领袖”，被民众票选为“巴西年度领袖”。  
从重塑企业到重塑自我，再到重塑社会，这个曾经的摇滚青年是如何做到的？

## 书籍目录

推荐序一 流行的管理与经典的管理

推荐序二 有趣的管理和无趣的管理

序言 如何设计更睿智的未来

第一部分 转型探索

01 我们的政策就是没有政策

02 摇滚青年能做合格接班人吗

03 迪克博士的大清洗

04 多元化是错误的开始

05 进取再进取，收购再收购

06 在挫折中保持平衡

07 收购霍巴特，征服新领地

08 病中反省：麻烦来了

第二部分 民主企业

09 改变，从重组自己开始

10 工厂委员会：员工自治的开始

11 一个变化带来另一个变化

12 常识是最好的选择

13 香蕉吃猴子：涨工资引起罢工

14 数字化遇到企业巨人症

15 变形虫方法：拆分带来繁荣

16 摒弃泰勒制：没有流水线的工厂

17 先共享信息后共享财富

18 取消文员，解决文件困境

19 塞氏企业妇女计划

20 轮岗制：你不用担心生活枯燥

21 塞氏伦理：宽容与底线

22 要不要老板？员工们打分吧

23 不仅仅是工作，更是信任与合作

第三部分 自治公司

24 让金字塔旋转起来

25 自主薪酬：信任与透明机制再进化

26 总算圆了哈佛梦

27 春风得意时遭遇危机

28 在贪腐的巴西如何坚守底线

29 奇思妙想三剑客

30 流水线上的弹性工作制

第四部分 合作平台

31 凝聚力：应对经济危机之道

32 “卫星计划”：让员工自己做老板

33 分散与联合：塞氏企业联邦的新生

34 轮值CEO

35 塞氏经验：你也学得会

36 部落共存：将命运托付给员工



1、此文为湛庐文化创始人、董事长韩焱为《塞氏企业》撰写的阅读手记。这一次与《塞氏企业》的重逢，恰逢我在欧洲老城布拉格，在这里，更能让人体会到时间其实是以百年来计算和展现的，而非我们已经习以为常的分钟和小时。活在当下，直面现实，其实是身在当下，行动在当下，而思想和视野要放眼未来。平衡而有精神内核和远见的发展观，才是有价值有生命的。改变，从重组自我开始。这本书传递的管理理念，让我仿佛看见了湛庐的未来图片拍摄于布拉格第一次通读《塞氏企业》是在湛庐创立伊始，虽然作者塞姆勒远在巴西，以富二代接班人的身份经营着一家我们中国人很少听说过的公司，并且，整本书讲述的是他在20世纪80年代经营企业的故事。但是，这本书所传递的管理理念还是深深吸引了我，让我对于自己所创立的湛庐这家新企业的未来，产生了很多振奋人心的想象。所以，虽然从畅销书的角度来评判这本书，从创业伊始的销售压力来评判这本书，它都不是一个显而易见的“好选题”，但我还是签下了它，很快就推出了它的中文版。确实并没有什么奇迹发生，在过去的11年里，在中国出版界贡献的浩瀚的每年的20万种新品的书海里，《塞氏企业》始终是一本销量上表现平平的商业书籍。然而，感动和共鸣总是在不经意间等待着与你相遇。前年的某一天，在上海，我与湛庐汇上海分汇的召集人刘煜午餐时，他突然说到，好久以前，我曾经读到过一本书，非常好，现在却很难找到了，不知道是哪家出版社出版的。他接着就兴奋地向我讲起那本让他感悟颇多的书籍。我听在耳朵里，心里早已经笑开了花。他所描述的，正是这本11年前出版的《塞氏企业》。虽说他也算是资深的湛庐读者了，但毕竟无法遍读所有湛庐的900种书籍，更何况这本是湛庐刚刚创立时的作品了。通过内容的链接，产生人与人之间的因缘际会，亲耳听到、亲眼看到因此而带来的共鸣与改变，这是一位出版人最为幸福的时刻。通过塞氏企业的故事，让企业真正做到重视个体2016年，湛庐文化重新策划并且再版了塞姆勒的这本经典作品，而如今的塞姆勒，已经是颇受瞩目的巴西著名企业家、政界红人、TED最受欢迎的演讲人之一，尤其重要的是，他和妻子成为了最为自在的生活家。如今重读这本《塞氏企业》，让我感动的地方依然颇多，只是随着自己阅历的加深，从这本商业书籍的背后，我读出了更多塞姆勒人生所秉持的重要的观念和一如既往的理想。正如他在TED演讲中所说，贯穿他生活和工作一个共同的思考是“如何分配生命，如何设计更加睿智的未来”。他认为人生在世，最为重要的目的是提升并且改善自己和他人的生活质量，而这一目标，并非是要通过不断扩大的企业规模，不断提升的利润指标来获得，而是要通过我们不断改善自我和他人的自主能力、责任感和决策力来达成。所以，他希望通过塞氏企业的故事，号召更多的组织将“公平、民主、透明、共创、共享”作为自己的新型运营模式的关键词，让企业真正做到重视个体的能力和福祉，只有每一个组织的人生质量得到提升，整个组织乃至整个社会的质量才能够得到根本的改善。书中的很多现实场景，虽然发生在接近40年前的巴西，但是，和我们身处互联网时代的中国人的现状却并无太大的不同。让我印象深刻的故事很多，比如：塞氏企业在面试的时候，发现来应聘的姑娘对于自己之前的工作的描述，除了“在一张粉红色的纸上盖章，然后转交给公司另一位姑娘”以外，再无其他。在过去11年经营湛庐文化的过程当中，尤其是在大学扩招之后，我们所面临的招聘现状、人才现状就正如这个故事所体现的，非常多的年轻人没有与职场和人生发展相匹配的决策力和责任感，约好的面试无故爽约，上班两三天悄然消失，抱怨自己的主管竟然不直接给出任务的执行方案，让自己在工作中屡屡受挫。仅仅抱怨“现在的年轻人到底怎么了”是不够的，每一个组织都是这个现状的催生者和责任担当者，只有我们能够给予有能力有愿望的年轻人良好的组织生态，真正把他们当做有决策力和担当的成年人来对待和培养，这样让人慨然的现状才有希望从根本上得到改变。又比如，塞姆勒18岁接班塞氏企业，他很快地从一个叛逆的摇滚青年变身成为日理万机的企业CEO，塞氏企业在指数级地成长，而塞姆勒的健康也在加速度地下降，25岁的时候他就已经进入了非常严重的亚健康状态，数次在出差谈判的过程中毫无征兆地晕倒过去。恰逢其时，他在一次聆听巴西著名老钢琴家的演奏会时，恍然顿悟到，这位钢琴家漫漫一生，历经政治、科技、战争所带来的社会变迁，然而，她依然在安静地专注于演奏美妙的音乐。即使我们个人拼尽全力、耗尽人生，然而，我们终究将只是会成为广阔而美妙的世间的一个小分子。唯有通过更加智慧的所行，所有人的参与，饱含信任的托付，组织的共同进步，才能让生命实现最美好的绽放。我们中国的企业家和创业者，有多少人是将自己的组织以百年为时间线在做规划、运营和培养呢？也许，正是我们所谓的“只争朝夕”的每日作为，成为了成长和发展真正的障碍。通过身体力行，带动更多组织思考企业的责任这一次与《塞氏企业》的重逢，恰逢我在欧洲老城布拉格，在这里，更能让人体会到时间其实是以百年来计算和展现的，而非我们已经习以为常的分

## 《塞氏企业》

钟和小时。活在当下，直面现实，其实是身在当下，行动在当下，而思想和视野要放眼未来。平衡而有精神内核和远见的发展观，才是有价值有生命的。改变，从重组自我开始。《塞氏企业》让我重新开始思考自己人生的关键词排序，也让我将自己的精神主张重新梳理，让湛庐文化成为一家“自然的企业”，通过我们的身体力行，浸润到我们的内容产品中去，带动和号召更多的组织和组织人重新思考企业的责任和生活的意义。

# 《塞氏企业》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)