

《如何在30岁前克服人性的弱点(9)》

图书基本信息

书名：《如何在30岁前克服人性的弱点(9)》

13位ISBN编号：9787507411751

10位ISBN编号：7507411753

出版时间：1999-10

出版社：中国城市出版社

作者：萧人中

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《如何在30岁前克服人性的弱点(9)》

内容概要

作者简介/萧人中
台湾大学经济研究所硕士
美国加州大学柏克莱分校统计学博士
现任某文化事业集团董事

书籍目录

目录

第一章 管理的基础

- 1、达到目标和管理者的职责
- 2、管理者的基本思维方式
- 3、如何才能有所成就
- 4、树立坚定的目标
- 5、明确实施方针
- 6、将人的因素纳入目标
- 7、责任与权限
- 8、提倡相互配合
- 9、工作须有要领
- 10、决不能优柔寡断

第二章 管理者的职责

- 11、管理者的职责
- 12、脚踏实地工作
- 13、计划、实施与检查
- 14、计划的顺序及基本内容
- 15、制定周密计划的技巧
- 16、“一分耕耘，一分收获”
- 17、分配工作的原则
- 18、如何指示工作
- 19、取得良好成就的方法
- 20、评估工作成绩

第三章 统计管理的基础

- 21、提高生产力
- 22、附加价值
- 23、劳动分配率
- 24、损益平衡点
- 25、回收债务
- 26、保持适当的库存商品
- 27、计算盈亏的情况
- 28、资产负债表
- 29、经营分析之一 效益性
- 30、经营分析之二 安全性

第四章 解决问题的原则

- 31、处理问题的基本原则
- 32、怎样发现问题
- 33、统一对问题关键的看法
- 34、凡事问个“为什么？”
- 35、问题的关键
- 36、解决问题的步骤
- 37、掌握问题的关键
- 38、搜集事实、整理问题及其关键
- 39、探求浪费和亏损的原因
- 40、实施解决方案

第五章 指导部属的基本原则

- 41、带坏部属的管理者

《如何在30岁前克服人性的弱点(9)》

- 42、培养部属的原则
- 43、培养部属的基本指导思想
- 44、教育时机
- 45、教育方法
- 46、正确地说明与解释
- 47、指示、命令的方法
- 48、促使部属汇报的方法
- 49、适当的表扬
- 50、适度的批评

第六章 创造工作环境的基本原则

- 51、创造工作环境的基本原则
- 52、不良环境的预兆
- 53、充满活力的工作环境
- 54、工作气氛
- 55、改变人和工作环境
- 56、改革工作
- 57、对会议的态度
- 58、创造工作环境的会议
- 59、对工作单位的整顿
- 60、活跃集体活动的步骤

第七章 领导工作的基本原则

- 61、领导工作的基本原则
- 62、领导者必备的能力
- 63、何时最有工作热情
- 64、产生动机的关键
- 65、激励部属的热情
- 66、对上级的“领导”
- 67、周密准备和协调的技巧
- 68、有关领导工作
- 69、自画像与旁人眼中的形象
- 70、加强领导和实践工作

第八章 战略思想的基本内容

- 71、战略思考的基本内容
- 72、有生命的企业
- 73、管理者的形象变化
- 74、管理者的改革能力
- 75、经营战略的内容
- 76、事业战略思想
- 77、顾客战略思想
- 78、竞争意识
- 79、兰彻斯特战略思想
- 80、开拓新兴事业

第九章 交际的基本原则

- 81、与人交往的方法
- 82、与上级交往的关键
- 83、怎样长久地与人交往
- 84、虚心听取别人的建议
- 85、不要过多地谈论自己
- 86、说话与沉默

《如何在30岁前克服人性的弱点(9)》

- 87、对话的技巧
- 88、不要说三道四
- 89、怎样与讨厌的人交往
- 90、择友而交
- 第十章 自我完善的基本原则
- 91、自我完善的基本原则
- 92、改变自己
- 93、有志者事竟成
- 94、培养协调意识
- 95、将不满足变为改革的动力
- 96、逆境磨炼人
- 97、失败是成功之母
- 98、随时随地都要维持最佳状态
- 99、日新又新
- 100、岁月不饶人

《如何在30岁前克服人性的弱点(9)》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com