

《绩效管理》

图书基本信息

书名：《绩效管理》

13位ISBN编号：9787553709642

10位ISBN编号：7553709646

出版时间：2013-4

出版社：江苏科学技术出版社

作者：朱伟

页数：398

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《绩效管理》

书籍目录

第一篇 绪论 第一章 绩效管理概述 第一节 绩效和绩效管理 第二节 绩效管理的发展历程 第三节 绩效管理的体系 第四节 绩效管理的误区 第二章 绩效管理的基础 第一节 绩效管理的一般理论基础 第二节 绩效管理的直接理论基础 第三节 绩效管理的管理根基 第二篇 绩效管理的体系框架 第三章 基于战略导向的绩效管理体系 第一节 战略及其相关概念 第二节 绩效管理的环境分析 第三节 绩效管理在人力资源管理中的地位 第四章 绩效计划 第一节 绩效计划概述 第二节 绩效目标的确定 第三节 绩效评价指标体系的设计 第五章 绩效实施 第一节 绩效实施概述 第二节 持续的绩效沟通 第三节 绩效信息的收集与分析 第六章 绩效考核 第一节 绩效考核概述 第二节 绩效考核主体 第三节 绩效考核的内容 第七章 绩效反馈 第一节 绩效反馈概述 第二节 绩效反馈面谈 第八章 绩效考核结果应用 第一节 绩效考核结果应用概述 第二节 绩效改进 第三节 绩效考核结果在其他人力资源管理环节中的应用 第三篇 绩效考核方法 第九章 传统绩效评估方法 第一节 传统绩效评估系统的设计 第二节 以业绩报告为基础的绩效评估方法 第三节 以员工行为为基础的绩效评估方法 第四节 以员工比较为基础的绩效评估方法 第五节 以特殊事件为基础的绩效评估方法 第六节 360度绩效反馈法 第七节 其他传统绩效评估法 第十章 现代绩效管理工具 第一节 平衡计分卡 第二节 关键绩效指标 第三节 目标管理法 第四节 标杆管理法 参考文献

《绩效管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com