

《战略视角下的人力资源》

图书基本信息

书名：《战略视角下的人力资源》

13位ISBN编号：9787302312314

10位ISBN编号：7302312311

出版时间：2013-1

出版社：清华大学出版社

作者：孙连才

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《战略视角下的人力资源》

内容概要

《战略视角下的人力资源:人力资源管理理论与实践的融合(第2版)》由孙连才编著。在进行人力资源管理咨询和学术研究时，如何做到从理论到实践的有效融合，以期“项天立地”？在为企业做咨询服务时，如何回应管理者“做好人力资源管理该读什么样的书”的询问？在和企业管理专业或MBA学员交流时，如何指导其将所了解的理论、框架和模型，按照一定的流程和步骤有效地实施、落地？《战略视角下的人力资源:人力资源管理理论与实践的融合(第2版)》突破常规的人力资源书籍从招聘、培训、薪酬、绩效、人力资源规划等方面搭建结构的方式，另辟蹊径从管理咨询的角度进行内容组织，以实现战略视角下人力资源管理理论与实践的最有效运用和创新。

《战略视角下的人力资源》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com