

《老板最喜欢这样的员工》

图书基本信息

书名：《老板最喜欢这样的员工》

13位ISBN编号：9787511346863

出版时间：2014-7-1

作者：张超

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《老板最喜欢这样的员工》

内容概要

如何成为老板最喜欢的员工？

要学会从老板的角度思考你的工作，例如：

你如果从事软件行业，就有可能把自己定义为写代码的人，这是对工作最表面的理解，还不够深入，也不够了解这个岗位最深刻的意义。

美国一家软件公司的老板曾写文章，表达了他对这个岗位的理解，在他的眼中：别人雇你的目的，是让你增加利润，不是让你编程。

如果你说自己的工作程序员，老板压缩成本的时候就会针对你，但是如果你把自己设计成能帮助老板增加利润的人，你会更安全，例如一位程序员曾这样介绍自己：“本公司97%的收入，与我写的代码有关。”

学会转换，就能轻而易举成为老板最需要和最喜欢的人。

本书针对人们在与老板相处的过程中，最需要迫切解决的问题，提供有效方法，帮助你全面提升自己的职业化能力，从而把事情做得恰到好处，让老板为你所用！

【编辑推荐】

再棘手的问题都有最有效的方法，再难缠的老板都有针对他的绝招！

为什么你的老板这么难缠，怎么讲道理他也不明白？就是不肯相信你，不支持你的想法？

你以为老板太傻，其实你把老板看得太傻了。

你以为你滔滔不绝的那些大道理，老板不知道吗？老板还需要被你教育吗？

说服老板不靠嘴，靠头脑——当你给老板准备足够多可靠的故事，在最关键的故事里埋下对你最有利的细节，老板才会被你诱导，进而愉快地被你所用。

移动互联时代，先把老板迅速变成你的重要资源，利用他而不要闲置他。

当你成为老板的依赖的时候，老板也成了你最重要的资源，也会在关键的时刻给你援助。

如何把事情做得恰到好处，让老板依赖你呢？要善于体察老板的心思，又别让他感觉你在揣测他的想法——学会静静地观察。例如观察老板通常怎样对待“甲方和乙方的拜访”，观察他什么时候对访客避而不见，什么时候主动出击，什么时候对访客采取拖延战术……你如法炮制，就会呼应老板的心意而不被反感。

提供职业化做事最有效的方法，忙到点子上，得到老板最大的认同！

同样的做事，不同的描述方式会让你在老板心中的地位完全不同：描述自己的工作时要直接挂钩老板的利益！如果你说自己的工作程序员，老板压缩成本的时候就会针对你，但是如果你把自己设计成能帮助老板增加利益的人，你会更安全——例如一位程序员曾这样介绍自己：“本公司97%的收入，与我写的代码有关。”

《老板最喜欢这样的员工》

作者简介

张超，洞察不同行业与企业的生存状态，具有数十年与不同老板打交道的实战经验，深谙老板的内在需求与员工个人发展的矛盾。

自己当老板后，更是了解：同一件事情，换一种方法，换一种说法，达到的效果完全不同！

《老板最喜欢这样的员工》

书籍目录

上篇 做事职业化，成为公司范本
选择值得你跟随的老板
考察老板为公司营造的氛围 / 003
别被老板的喜好牵着走 / 005
好企业会重塑你的状态 / 008
招聘启事中的人并不是老板最想要的
为什么招聘启事会说“谎话” / 011
通过招聘启事看透老板的风格 / 013
老板想要的“和而不同” / 015
老手都不懂的薪水谈判技巧
不怕谈薪水，就怕不会谈 / 018
做好准备，加薪不困难 / 021
攀比加薪犯大忌 / 023
要么能挣钱，要么给老板省钱
原地踏步等于浪费资源 / 025
你的价值你来定 / 026
让自己增值就是为老板省钱 / 029
别让自己成为负能量
负面情绪给老板造成公共压力 / 032
个人问题永远是个人问题 / 035
学会客观看待你自己 / 037
真正的职业化，让工作与生活更从容
老板永远不会真的痛恨加班 / 040
既享受生活，又不被反感 / 041
规划你的生活而不是被生活绑架 / 042
为公司充电才值得赞许
无目的地学习就是浪费时间 / 045
有的努力在老板看来就是“不务正业” / 047
深入研究工作的本质 / 049
你要的完美不敌老板要的效率
客户利益与公司利益不一致 / 051
节奏不一致才是大问题 / 053
过度小心造成无成效 / 055
向老员工学习做事的细节
他们不说“我以为” / 058
他们懂得利用“老的本分” / 061
他们精通做事的延展性 / 063
老员工也不懂的禁忌
千万别“显老” / 066
随意玩笑是“伤害” / 068
不要“伶牙俐齿” / 071
中篇 炼能力，提高在老板心中的性价比
争取待遇令老板产生期待
“安分守己”非美德 / 077
多用心才多金 / 079
评价自己要客观 / 080
重金只为买“放心”

《老板最喜欢这样的员工》

别把模糊的信息丢给老板 / 084
情绪稳定给人安全感 / 086
状态好才能工作好 / 088
琐事之中显智慧
工作就是处理琐事 / 090
小缺口揭开大漏洞 / 092
你没想象中那么厉害 / 094
你在老板眼里是谁
成熟显示在细节里 / 096
不随便就是价值 / 098
有判断力才显得有能力 / 100
去看老板看到的地方
用心体会别人的付出 / 102
为自己增加隐性价值 / 104
学会“看不见”的艺术 / 106
有的“笨拙”恰是老板钟爱的品质
守本分是真正的聪明 / 109
多事多话易招怨 / 110
别人的背景你抢不走 / 112
不露怯，别让老板一眼望到底
不谋小利谋大局 / 114
别为一时得失迷失 / 117
患得患失难成事 / 119
积极让你工作的氛围变好
情绪污染是老板的“眼中钉” / 121
公然表达不满将被孤立 / 123
老板听得到隐蔽的信息 / 125
懂规矩也是一种优势
接打电话是基本能力 / 128
礼节无小事，做到不容易 / 130
学会变通，才能游刃有余 / 133
光而不耀得老板重用
没有必要锋芒毕露 / 136
光而不耀的艺术 / 139
把琐事做得不一般 / 141
下篇 通人情，让老板主动给予好待遇
说得好与干得好一样重要
学会把自己“说出来” / 145
有思想的表达才有力 / 147
客观地听，谨慎地说 / 150
要自然、善意地表现自己
用手头的事情吸引老板 / 153
老板不会把心里话写在脸上 / 155
口碑也是竞争力 / 157
不要尽力而为，而要全力以赴
老板就是求“完人” / 160
尽力而为不如全力以赴 / 161
把个性用到对的地方 / 163
犯错的时候展示你的强大

《老板最喜欢这样的员工》

有胆量才能扛重担/166
珍惜每一个错误/167
别怕犯错，重在补错/169
给别人尊重，你会越走越顺
低姿态让你获得实惠/172
尊重对方，关键时刻有人帮/174
细节里的微妙关系/175
你的形象代表公司的形象
形象带来生产力/178
职业人必须有气象/180
姿态与穿戴同等重要/182
让老板看到你的出色
找正确的方法被看到/184
老板需要你的助力/186
做出价值，才能显出价值/188
老板需要“有城府”的人
迅速把自己变成“老手”/191
你不仅为自己发言/192
“表面工作”不简单/193
听不懂暗语，得不到机会
暗语里有你的机会/195
捕捉暗语中的信号/198
破解“暗语”并不难/199
在不公平中给自己创造平衡
工作中要借助外延能量/202
汇报工作有讲究/205
没有怀才不遇这回事/207

《老板最喜欢这样的员工》

精彩短评

1、张超有几本书还是可以看的，但是这本书实在有失水准，阅读起来一点不困难，一会儿就看完，但整本读下来，没有什么新的营养，都是各种职场书炒旧饭，没有可操作性的方法，没有发人深思的新观点。

《老板最喜欢这样的员工》

精彩书评

1、十年前，我第一次工作，办公的地点是在一个居民楼，我做文职工作，当时，我们的“小作坊”很小，办公场所里居然还有一个牌子叫做“财务室”，其实就是老板的老婆的卧室。当时我做的工作很简单，就是修改一些文字材料，和我对坐的有一位李老师，他的年纪很大，但按理说和我一个大学刚毕业的人一起工作，应该也不算什么成功人士。后来我后座的女孩告诉我，李老师的工资比我们俩要多500块钱。开始我不信，后来我信了。我开始不服！后来越来越觉得有一些莫名的特权，例如中午订餐，我们都要“自觉”的订鸡肉饭，但是李老师就可以订一个多5块钱的牛肉饭。我不服，当然也不想说什么，当时我告诉自己，这一定是我们老板的恻隐之心，这么大岁数的人了，还和我们在一起赚每个月一千多块钱。有一天——我发现完全不是那么回事！有一群人来敲门，说不允许在居民楼里设计这样的办公场所，又让我们出示证件，又让我们立马搬走……当时我的比我顶多大五岁的老板弱爆了，他支支吾吾，也不知道说了些什么。李老师出马了，虽然态度有些“卑躬屈膝”，但是没几下，就把嗷嗷叫的人给摆平了！看到这本书里讲到类似的例子，真的“於我心有戚戚焉！”不是社会上存在那么多的不公，而是我们的确不够成熟，还看不到老板的全方面的需求。正如我当年的老板，没多大岁数，组个工作室，接点散活，搞不好天天自己都提心吊胆地上班，直到李老师出现，他的安全感才多了一层。我们能够允许自己有的时候没有安全感，为什么不允许老板有的时候也很缺乏安全感，也很想找“自带小太阳”的安全感。我的朋友雪雪，几乎是柔到骨子里的一个姑娘，我最爱的就是她身上似乎有一种与世无争的气质。后来她告诉，她不是天生这样的。她刚名校硕士毕业的时候，“朝气蓬勃”同时又“锐气十足”。她在杂志社工作，写的文字漂亮又有才情。可是她的老板偏偏没那么喜欢她。她明显的感觉领导更喜欢另一个女孩。另一个女孩的背景简单极了，北京姑娘，中专毕业，很会化妆。她怎么也不理解，就这样一个女孩为什么能得到老板的喜欢。况且又是女老板！一些活动，需要老板出席，无论地点在哪里，这个中专毕业的北京姑娘总是能够开车顺利把老板载到目的地，而且，给老板画一个超级漂亮的妆！朋友说——文字写得再好，不如一个妆！为什么呢，文字写的好，对老板的作用其实并没有那么大，这只不过是完成了本职工作而已，有什么值得骄傲的呢？本职工作完成了，又给老板增加了个人的利益。这样的人，谁舍得不喜欢？边看书，边想起了很多工作中的事情，发现自己的不足，还有太多，边学习边体会边努力吧。

《老板最喜欢这样的员工》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com