

# 《公共部门人力资源管理》

## 图书基本信息

书名：《公共部门人力资源管理》

13位ISBN编号：9787302098898

10位ISBN编号：7302098891

出版时间：2005-1-1

出版社：清华大学出版社

作者：赵曼

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《公共部门人力资源管理》

## 内容概要

本书以公共部门人力资源管理与开发为基石，对公共部门人力资源管理的各个环节如公共部门人力资源甄选与录用、开发与培训、薪酬管理、公共部门人力资源诊断、信息管理系统等十多个方面的内容进行了多层次、多纬度的系统阐述，既强调基本理论、基本概念、基本技能为核心的知识点，相应嵌入必要的人言语精神；又突出人力资源管理方法论的通用性和普遍性，强化人力资源技能的适用性和可操作性，反映微观层次的公共管理部门人力资源管理领域研究的新特点和新走向。

本书可供公共管理、人力资源管理等相关专业的学生教研人员阅读，也可供各级政府公务员培训使用。

# 《公共部门人力资源管理》

## 书籍目录

前言

第一章 公共部门人力资源管理概述

第二章 公共部门的职位分析与人员分类管理

第三章 公共部门人力资源甄选与录用

第四章 公共部门人员素质测评

第五章 公共部门人力资源开发与培训

第六章 公共部门人力资源配置与流动

第七章 公共部门员工的职业生涯管理

第八章 公共部门人力资源绩效管理

.....

参考文献

# 《公共部门人力资源管理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)