

《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》

图书基本信息

书名：《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》

13位ISBN编号：9787111151715

10位ISBN编号：7111151712

出版时间：2004-1

出版社：机械工业出版社

作者：吕国荣 编

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》

内容概要

比尔盖茨总结出的优秀员工10大准则，一直是微软员工遵循的行业准则和成功指南，许多世界知名企业也将这些准则作为员工职业精神培训的标准。

比尔盖茨的优秀员工10大准则，给职场中人提供了努力的目标和成功的方向，任何在职场打拼的人，只要自觉地去发掘、掌握这些法则，遵循和运用这些法则，在工作中用心体会，着力发挥自己的特长，就能在现代公司里立于不败之地，取得应有的成功。此书是一本帮助造就优秀员工的绝佳工具书，它告诉我们如何更新和提高自己的专业知识和技能；如何带着满腔热情、勤奋地用大脑工作；如何与公司制定的长期计划保持步调一致，以主人翁的精神，为公司赚取更多的利润；如何灵活地利用那些有利于自己的发展机会，去创造最大的成功……

《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》

精彩短评

- 1、也是好枯燥啊。。。
- 2、2011公司读书评书活动选择阅读的书籍
- 3、讨厌洗脑的书籍
- 4、我就知道类似这样的成功学书籍不适合我

《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》

章节试读

1、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第79页

以高度的洞察力把握时代的脉搏，把握企业的发展方向，比未来快一步，走在时代的前面。不安于现状，积极进取，主动提高自身的技能，使自己变得有价值，成为企业和老板真正需要的人。把工作当作学习的殿堂，以不断的学习来提高自己的实际工作能力，为自己打造无人替代的个人品牌。能够掌握推动公司不断向前发展的新知识、新技能，给自己的职业发展补充新鲜血液。摒弃墨守成规的工作方式，打破常规，突破传统思维的束缚，站在创新的立场上，去思考各种问题。

2、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第152页

积极收集本行业的发展现状、趋势，行业生存条件等方面的资料；密切关注本行业和相关行业的发展动向。增强对竞争的认识，要有一种比竞争对手做得更好的意识，在脑海里扎下竞争求胜的根，敢于竞争，善于竞争。密切关注公司的竞争对手的发展，对竞争对手的产品的好坏和经营都能努力了解。知己知彼，才能百战不殆。时刻关注竞争对手，从对手处学会更聪明的做法，避免他们的错误，才能超越对手，战胜对手。 <原文开始></原文结束>

3、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第173页

工作中要学会思考，学会用脑子工作，善于发现问题，分析问题并妥善解决问题不管做什么事情，一旦有了好的想法、好的主意，就立即采取行动。马上就做！具有时间观念，认真计划每一天，有效利用每一分钟，准时去做每一件事。做到工作有计划、有重点、高效率与时间赛跑，做什么事都要讲究速度。比别人做得更快，比别人做得更好，才能在竞争中赢得成功的机会向老板提出合理化建议是一个员工应有的责任，只要自认为是对公司有帮助的建议，就大胆地提出来。

4、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第203页

把忠诚视为做人之本。忠诚于公司，忠诚于老板，忠诚于自己的工作，与公司荣辱与共、同舟共济诚实做事，坦荡做人。诚实能使人了解你、接纳你、帮助你、支持你，使你的事业获得成功。与人交往及工作中，珍视自己的信用，将守信当作自己工作和处事的准绳。做一个值得别人信任的可靠之人。不论从事什么的工作，都能全身心地投入到工作中去，都能任劳任怨、勤勤恳恳地工作在工作中和生活中提高成本意识，养成为公司节约每一分钱的习惯。处处维护公司的利益，让“节俭”成为一种自觉的行动对工作倾注全部的热情，把工作当作是一种乐趣，以饱满的激情，去行动、去奋斗、去成功。将敬业意识深植于脑海之中，敬重并重视自己的工作，将工作当成需要生命去做的事，并对此付出全身心的努力哪怕你是一名普通的员工，作者最普通的工作，只要你担当起了你的责任，你就是老板最需要的员工

5、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第133页

尽量去学习公司业务运作的经济原理，学习经营管理之道，让自己成为既懂技术，又懂管理、懂市场的复合型人才。把目标放在如何帮助企业赚到钱和节省钱上，把为公司创造财富当作神圣的天职、光荣的使命。具有主人翁意识，视工作为事业，事事为企业着想，自觉为企业的发展贡献自己的全部智慧和力量视自己为老板，把公司当作是自己开的，以老板的心态去对待公司，尽职尽责地去做好你所从事的工作

6、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第52页

跟随公司的目标，把自己的努力融入到公司的发展目标中去，并帮助老板实现他的目标在工作中

《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》

养成积极主动的习惯，主动去做老板没有交待的事，以实际行动把任何事情都做得圆圆满满不把奖金和薪水作为唯一的目标和工作动力，在工作中获取经验和知识，才更有利于自己的成长树立团队合作的精神，能与同事友好合作，把自己独特的优势淋漓尽致地在工作中展现出来要与公司同舟共济、荣辱与共，要全心全意为公司工作，要把帮助老板取得成功看成是自己的使命

7、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第26页

用传教士般的热情和执着去感染、去打动你身边的每一个人，包括你的同事、上司和客户设身处地为客户着想，站在客户的立场上、利益上去考虑和看待问题，并帮助客户去解决问题具备强烈的服务意识，以“为客户提供最好的服务”作为自己工作价值的提升标准

8、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第42页

时刻倾听客户的声音，不仅要懂得如何了解客户的需求，更要懂得如何更好地满足客户的需求把产品是否贴近客户的需要放在第一位，不断想办法去研究和改进产品，更好地满足和贴近客户

9、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第6页

对公司的产品具有寻根问底的好奇心，以强烈的探究欲去弄清它的真相，并力求创新改造，使产品更为实用可靠从内心产生对公司、对产品的兴趣和热爱，像热爱自己的恋人一样朝思之，暮想之。全心全意地投入自己所热爱的工作，不仅把工作当成是一种职业，更要把工作当作一种事业来奉献。打破一劳永逸的梦想，树立不断进取的心态，善于捕捉新动向，主动了解新知识，不断地自我更新。

10、《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》的笔记-第110页

不是被动地等待机会的到来，而是寻找机会，把握机会、政府机会，利用一切机遇去成就自己。有机会时，就抓住机会；没有机会时，就以行动去创造机会。把每一件工作做好，以此来创造成功的机遇积极尝试新的、没做过的事。敢于把冒险精神投入到工作中去，敢于以冒险来换取成功的机遇。乐意接受并且十分珍惜公司提供的不同工作机会，并以此锻炼自己、提升自己各方面的能力。醒目地亮出自己，善于抓住时机，在关键时候表现自己的才华和长处，为自己的成功加分。

《比尔·盖茨优秀员工的10大准则》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com