

《人力资源管理基础》

图书基本信息

书名：《人力资源管理基础》

13位ISBN编号：9787302096832

10位ISBN编号：730209683X

出版时间：2004-10

出版社：清华大学出版社

作者：诺埃

页数：540

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理基础》

内容概要

本书是第一套根据中国工商管理本科大纲要求、教学实践进行详细精简的本科英文教材，适合中国国际及国际化双轨要求的双语教学英文教材。为中国应用型商科教育发展奠定教学模式及基础的英文版商科教材。本书涵盖了人力资源管理的宏观环境，工作分析与工作设计、招聘与录用、培训与发展、业绩考核、员工职业管理、薪酬与福利以及员工激励等标准人力资源管理教科书的内容。

此外，本书还包括集体议价与劳动关系和跨国人力资源管理等专题。全书内容全面，结构顺畅，内容的组织与企业中人力资源管理的实际流程相协调。书中配套案例，网络资源和练习题为读者的学习提供了有力的支持和丰富的资料。本书的作者队伍是在学术研究方面很有建树同时又撰写教科书方面颇具经验的学者，因此本书较好地将人力资源管理的研究发展与实际人力资源管理工作有机地结合在一起。各章引用的研究类文献及其出处为有志于开展人力资源管理研究的读者提供了一个有价值的线索和指引。

本书适用于大学管理学院的本科生、MBA、EMBA、硕士研究生阅读学习；对企业人力资源部门的经理人员和业务经理人也具有重要的参考价值。

《人力资源管理基础》

精彩短评

1、懒的背回去了。回去中文版接着看，用垃圾翻译折磨自己。

《人力资源管理基础》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com