

《给你一个班组，你怎么管——这样》

图书基本信息

《给你一个班组，你怎么管——这样》

内容概要

国内多家高校企业组长培训班推荐教材，众媒体联袂推荐。

这是对中国企业中的人性拿捏非常到位的班组管理书。

资深班组培训师与班组管理者分享的管理心得。

案例生动鲜活，真实再现工作场景，让管理“活”起来。

与30多位企业班组管理专家和资深咨询师做过深入的交流和探讨，同时在国内多家企业班组实践的基础上，作者做了反复的论证和分析，最终成就了这本珍贵的班组管理心得，以最简单、最质朴的方式呈现班组长！

本书的特点是将那些每天发生在班组长身边的“平凡琐事”、“日常烦恼”提炼成一个个具体的观点和问题，用作者自己的感悟与读者交流，提供解决之道。作者用自身多年来在工作培训中的总结，以及在管理咨询中的追寻和探索，写下了这些难能可贵的班组管理心得，这些都是从实际的工作中来，也必将帮助更多的班组长应用到工作中去。

书籍目录

总目录

第一章 勇担岗位重任，做好班组的指挥官

一个班组长能否有效管理，对于班组的工作和企业的兴衰至关重要。班组长的工作水平和能力，直接决定班组工作的好坏，而班组工作的好坏，直接关系到企业的兴衰。班组长对激活班组活力起着决定性作用，同时为推动企业科学发展提供强劲的动力支持。

- 1、独当一面，负起班组长的管理责任
- 2、树立主人翁精神，当好“兵头将尾”
- 3、尽职尽责，做好班组上传下达
- 4、定岗定员，做好班组工作分工与配合
- 5、发扬民主作风，召开高效率的班会
- 6、严格劳动纪律，按规章制度办事

第二章 强化领导能力，树立自身管理威信

在班组管理中，班组长是班组员工的良师和益友。一个班组长形成良好的人格魅力，才会受到班组员工的信任。只有这样，班组才会有很强的凝聚力和战斗力，才能更好的发挥团队精神，班组工作才能展现良好的风貌，创造出辉煌的业绩。

- 1、谦虚友善，尊重班组的每一个人
- 2、公平公正，争取班组员工的认同和支持
- 3、善于沟通，提升上下级对你的支持度
- 4、学会聆听，处理好班组员工的牢骚和抱怨
- 5、管好情绪，不随便向班组成员发脾气
- 6、诚信做人，以人格魅力引领班组成员

第三章 做好现场管理，让班组工作井井有条

提高班组生产现场管理水平，是企业自身发展的需要。生产现场管理是企业的重要组成部分，是企业素质集中表现。通过现场管理的好坏，即可判断出班组长的素质和管理水平，产品质量的可信赖程度，企业可协作程度。

- 1、开展QCDS，提升现场管理水平
- 2、科学管理岗位设备，确保正常运行
- 3、有序衔接，交接班清楚明白
- 4、严格管理工作台账，防范弄虚作假
- 5、实行看板管理，准确揭示工作进度
- 6、做好现场巡查，发现问题马上处理

第四章 严格质量管理，确保班组质量控制

追求质量也是一种管理的艺术。产品质量是企业生存与竞争之本。没有质量，企业就没有明天。作为一名优秀的班组长，必须清楚自己及自己的团队与企业品质之间的关系。把质量管理作为班组一切工作的出发点和归属点。

- 1、推行“6S”管理制度，规范操作不出错
- 2、重视PDCA循环，抓好全面质量管理
- 3、遵守标准，确保每一个环节的品质
- 4、做好首件确认，严格落实三检制度
- 5、做好“不合格品”管理，不放过任何问题
- 6、精益求精，让质量零缺陷

第五章 落实绩效管理，提升班组工作效率

绩效计划制定是绩效管理的基础环节，不能制定合理的绩效计划就谈不上绩效管理。班组绩效管理的实施从一开始就可以设定清晰的目标，从而循序渐进地去达到这些目标，提升班组工作效率。

- 1、明确班组任务，制订详细工作计划
- 2、掌控生产周期，统筹安排任务切换
- 3、突破常规思路，解决工作难题

《给你一个班组，你怎么管——这样》

- 4、果断决策，机智处理紧急事件
- 5、日事日毕，班组任务不能拖延
- 6、严格绩效奖惩，不讲情面不开后门

第六章 重视安全管理，杜绝班组安全隐患

班组的安全责任首先是班组长管理的责任。班组长抓好班组现场安全管理，扎扎实实地打好安全工作、预防事故的基础，就抓住了企业安全管理的大头，企业安全生产的基础才会牢固。

- 1、强化安全意识，落实班组安全制度
- 2、脚踏实地，推行安全作业标准化
- 3、严格安全教育监督，及时纠正违章违纪
- 4、定期巡视检查，消除班组安全隐患
- 5、完善应急预案，提高组员应急能力
- 6、做好防护，监督组员穿戴劳保用品

第七章 带好班组队伍，学会选人用人管人

班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带。班组长要把人作为管理的第一要素贯穿始终，一切以人为核心，努力激发和调动人的主动性、积极性、创造性，这样，便可以使得人尽其才，才尽其用，创造班组效益的最大化。

- 1、恩威并施，不同员工不同管理
- 2、提拔重用德才兼备的组员
- 3、善于授权，大胆使用有能力的下属
- 4、学会精神激励，多赞扬组员
- 5、运用物质激励，调动班组成员的积极性
- 6、以心换心，增强班组成员凝聚力

第八章 抓好班组培训，创建学习型班组

在班组培训上，班组长要从单位整体要求出发，结合班组成员文化层次、知识结构等实际情况制定创建学习型班组的具体目标计划，建立健全各项学习制度，积极营造浓厚的班组学习氛围，以独特的班组文化来感染、激励、鼓舞员工，以学习形式多样化、生动化来吸引员工。

- 1、激发学习热情，提升综合能力素质
- 2、营造良好的培训氛围，做好班组培训
- 3、完善班组学习方法，开展“传帮带”活动
- 4、开展岗位练兵活动，举行技术比武
- 5、立足岗位创新，促进发明创造
- 6、学习信息技术，完善班组信息化平台

第九章 严防班组浪费，提高班组经济效益

为公司节俭就是为自己谋福利。节俭精神，不仅对企业大有益处，更会使员工自身受惠。班组长要在班组中大力倡导和弘扬节约文化，全力培育节约氛围，形成“厉行节约，反对浪费”的良好风尚。

- 1、树立节约理念，反对班组浪费
- 2、控制成本，为企业节约也是为自己谋利
- 3、精打细算，培养班组的节约习惯
- 4、优化班组生产方式，消除多余作业成本
- 5、清除班组中的“跑、冒、滴、漏”现象
- 6、采用多样化的节约方式，创建节约型班组

第十章 构建班组文化，打造有特色的和谐班组

在和谐班组的建设中，班组长要注意抓好班组的文化建设，创造一种宽松、和谐、生动、活泼的班组气氛。如果一个班组长期矛盾重重，内耗不止，那么他的队伍就会离心离德，人心就会涣散，团结和谐也就无从谈起。

- 1、以人为本，营造班组工作的文化氛围
- 2、快乐工作，打造有特色的班组文化
- 3、以和为贵，增强班组的内部活力
- 4、重视团队精神，同心协力互相帮组

《给你一个班组，你怎么管——这样》

- 5、建言献策，推进合理化建议
- 6、弘扬奉献精神，创造和谐的班组

《给你一个班组，你怎么管——这样》

精彩短评

- 1、很适合班组长阅读的书，只有管理好了一个班组，才能成为一个合格、优秀的班组长。强烈推荐！

《给你一个班组，你怎么管——这样》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com