

《A管理模式》

图书基本信息

书名：《A管理模式》

13位ISBN编号：9787800019548

10位ISBN编号：7800019543

出版时间：1999-02

出版社：企业管理出版社

作者：刘光起

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《A管理模式》

内容概要

本书汇聚了近年来多项企业管理研究成果。全书从原理、方法、系统三个方面，比较完整地阐述了企业行政管理模式等内容。

书籍目录

目录

致管理界的同仁们

《A管理模式》职业经理人的操作指南

一、什么是《A管理模式》

二、《A管理模式》的组成

三、《A管理模式》的来源

基础篇

组织系统

一、组织系统表（管理树）

二、部门职能与岗位描述

三、述职

四、组织系统的功能

五、企业的所有者和管理者

六、附录

企业文化系统

一、企业文化系统简介

二、企业文化的功能

三、企业文化的基本内容

四 附录

运作篇

垂直指挥系统

一、垂直指挥系统的依据

二 垂直指挥的原则

三、垂直指挥的类型

四、垂直指挥的常用形式

五、垂直指挥系统的重要法则

六、附录

横向联络系统

一、横向联络系统的依据

二、部门之间的运作原理

三、工作流程和工艺流程

四、垂直指挥系统与横向联络系统的关系

五、附录

检查反馈系统

一、检查和反馈

二、检查和反馈结果的分析

三、检查结果的保密

四、检查结果的上报

五、建立企业“预警系统”

六、检查结果的处理

七、检查结果的长期效应

八、检查和反馈的表格

九、检查和反馈的流程

十、董事会对企业的检查和控制

十一、检查和反馈的原则

十二、有效检查和反馈的特点

十三、检查和反馈职能的失调

十四、附录

预算计划系统

一、预算与投资

二、企业的目标

三、计划概述

四、企业的经营计划系统

五 附录

人才篇

人才选用和招聘系统

一、用人的误区

二、关于人才素质标准的认识

三、企业人才的招聘录用

四、招聘录用中对应聘人员的评价

培训系统

一、培训在企业活动的地位

二、培训的目标

三、有效培训的特点

四、培训的种类

五、培训体系的运行

六、培训课的内容

七、培训结果的评估

激励系统

一、激励的功能

二、激励机制的建立

三、介绍几种工资系统

四、奖惩机制

五、培养和提升

六、员工的权利保护

七、工会

八 附录

《A管理模式》应运而生

(一) 目前我国企业管理现状

(二) 企业破产和兼并之后需要建立新的管理模式

(三) 市场经济的大潮冲击着企业

(四) “能人”和“点子”不能代替管理模式的作用

(五) 企业管理发展的趋势

(六) 《A管理模式》培训教程1000分钟VCI)

《A管理模式》论坛

《北京青年报》

首部管理模式诞生

《经济日报》

管理咨询业大有可为

企业重组之后需要新的管理模式

《工人日报》

企业需要模式化管理

北京首家管理模式设计中心推出A管理模式

管理咨询市场化的开端

对管理的“渴望”

建立统一的管理系统

《A管理模式》

《中国企业报》

《A管理模式》专家论证会在京举行

何必舍近求远

做个潇洒的总经理

用述职代替总结

《人民日报》“长城”一块砖

《A管理模式》专家论证意见

《A管理模式》

精彩短评

- 1、以前的书，翻出来学习一下！
- 2、经验性的管理书籍
- 3、好书一本
- 4、大学毕业后买的第一套管理书籍，如今回想挺有意思的
- 5、97年时候看这个也许还有点意义，那时候的大忽悠看看也挺好玩的。管理不是一堆理论是对人性的洞察。

《A管理模式》

精彩书评

1、项羽见秦始皇车队暗生取而代之小时候在乡下看到大队干部和公社干部耀武扬威虽然没想到要取而代之这样的大干部心想做做生产队长，管几十口人那也是很爽的但一直没有机会在ZTE，机会来了有一天领导跟我说，小成，你要学点管理小时候做队长的梦想立刻升腾起来满脑子都是我一敲钟，社员同志三三两两出工的场景想着想着，成功感、自豪感、公社书记感都来了过了N天，领导既没有给我钟，也没有给我哨子我忍不住找领导没敢告诉他，我脑子里的场景只是伪装谦虚地说，领导，这管理咋学啊，想了几天都没有头绪领导没说话，给我一本书和配套VCD回去一看《A管理模式》，一个北京人写的这个哥们以前管酒店从北京国企干部，被老外培训成星级酒店老总说实话，我有点失望的我觉得要学管理，好歹要看哈佛商学院的MBA教材搞一个不伦不类的A管理模式，算咋回事但领导说要我过几天讲心得，不看还不行我们办公室有个会议室，里面有VCD和电视每天下班，我就一个人猫在里面看碟越看越泄气这A管理模式，讲来讲去，都是一个很琐细的东西看起来是管人的，实际上是讲如何被管的也就是说，貌似讲如何做生产队长实际说的是，先做好社员我甚至开始揣度领导的居心这领导莫非打着学管理的幌子忽悠我学如何做好下属过几天，领导找我谈读后感我诚恳说，看完书和碟，还是对管理不了解但以后我知道如何给您做下属了我会按照A管理模式的规范，规规矩矩做个好下属我当时的想法，先把管理不管理放一边，先把马屁拍好既然领导挖坑让我做好下属，我就表个态再说结果，领导却认真说，你能做个好下属，就可以管人了我听了一头雾水莫非只有会被管的人，才会管理别人

《A管理模式》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com