

# 《重新定义公司》

## 图书基本信息

书名：《重新定义公司》

13位ISBN编号：9787508653599

出版时间：2015-8

作者：[美]埃里克·施密特

页数：359

译者：靳婷婷,陈序,何晔

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《重新定义公司》

## 内容概要

# 《重新定义公司》

## 作者简介

# 《重新定义公司》

## 书籍目录

# 《重新定义公司》

## 精彩短评

- 1、好看啊，热血沸腾地想去谷歌或者fb
- 2、想要开公司的，特别是要做互联网企业的，最好先看下此书。由谷歌的CEO写的。
- 3、还是理论多于实际吧。
- 4、How Google Works
- 5、成为企业里的创意精英那块很鸡血
- 6、前半部分值得看，后半部分基本废话
- 7、读起来非常应景~~谷歌确实是科技公司的领头羊，有很多很好的管理经验，但前提是你可以招募到真正优秀的创意性人才。而且，谷歌在中国真的太高冷了，其原因在书里也有写~~
- 8、向往这样的公司，可是所在的行业是规规矩矩地制造业。
- 9、最好看的还是谷歌离合中国市场的那部分，挖掘了很多当时的真相ps作为一个在企业里生存的人，应该去理解洞见是个什么东西，并为己所用
- 10、断断续续的读完这本书
- 11、学了一点班儿怎么上
- 12、很有启发，如果早十年读到，可能会影响我的就业选择！
- 13、大致看了看这本书，主要介绍谷歌的公司文化，对待创新的态度，谷歌公司对人才的要求，纵观全书，相信你会对谷歌有进一步的了解。值得推荐！
- 14、看完基本对谷歌公司最优的企业文化管理方式经营理念有了全面的了解
- 15、同事推荐，信息量一般，干货有点水，而且很难复制...结构也怪怪的，作者并不是很会写书，不如写个课件...
- 16、有人或许会不寒而栗，但我们却热血沸腾！
- 17、Google管理上令我影响深刻的就是思想碰撞，好的创意是经过交流得出的。
- 18、赋权创意精英
- 19、听书完成
- 20、2017-5 牛逼的公司有不一样的牛逼之处
- 21、感触太多。我还要好好捋一捋
- 22、聚集一群聪明的创意精英，营造合适的氛围和环境，充分发挥他们的创造力，快速感知客户的需求，愉快地创造相应的产品和服务。

此书的大部分方法的使用必须有个前提，你公司里的人必须足够优秀或。但实际上像谷歌这样的公司毕竟是少数，大部分还是平庸的。虽然如此，但里面有一些方法还是值得借鉴的。

- 23、书是好书，我不太看得懂
- 24、“如果用户可以轻易离开你的服务，你必须付出努力来留下他们”
- 25、从原点出发思考问题。问出好问题。谷歌的方法论是一套体系，要学就只能学全套
- 26、挺好看的 有很多启发 尤其在创新方面。
- 27、可能是自己不在状态，并没有从书里得到很多东西。
- 28、围绕这本书可以讨论的东西实在太多了，从公司战略、业务开拓、产品研发，人事招聘、高层决策、信息流通等方面展示了谷歌独特而伟大运营方式，这样的顶层设计又无处不体现着数据、技术这样的字眼。这样的一次管中窥豹让人大开眼界，也让人明白公司核心的竞争力是员工，产品核心的竞争力是背后的技术洞见。
- 29、虽然不是每个人都要成立公司，但每个人都可以选择做一个smart creative：为了自己的追求而工作，热爱自己的专业，并且在自己能做到的各个方面做到最好。——这样的人不仅会在团队中发光发亮，他们的人生也会因此更加饱满。
- 30、科技改变世界，程序猿构建世界。
- 31、拖的太久，一些内容都忘记了.....
- 32、好书！
- 33、在一个没有谷歌的国度 看看就好 还是想用用
- 34、关于招聘这一章还是很值得看的

## 《重新定义公司》

- 35、不可否认google的伟大，但这本书实在有些平庸，是一本“政治正确”的输出google价值观的PR书而已。
- 36、当故事书看看就行了
- 37、能鼓舞人心
- 38、一般
- 39、“要先创新，就要学会把败仗打得漂亮，学会从失误中吸取教训。所有失败的项目都会衍生有关技术，用户以及营销方面的宝贵信息，为你的下一次出征做准备。”
- 40、开始看了~希望脑洞开更大
- 41、科技管理类图书近年来如春芽涌现，我觉得要看就看一些大公司成长的经历，或许会对你有所启发
- 42、不好看
- 43、创始人的历史！可惜读起来有些枯燥！
- 44、一家科技洞察深入骨髓的公司，极富有创造力和想象力。
- 45、极具商业启发。但里面的一些经验对于传统行业来说要谨慎选择。
- 46、Google的历史，还是很值得看一看。
- 47、优胜的公司一定是优秀的人组成的
- 48、蛮鸡肋的 废话比较多 观念都是对的 但总感觉太鸡汤了 硬货几乎无
- 49、大咖读书会-普适性一般 但是老板是为员工打工的思维在各行各业的优秀领导人身上都有所体现。
- 50、是否有参考价值，有待考证

# 《重新定义公司》

精彩书评

# 《重新定义公司》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)