

# 《培训管理关键点精细化设计》

## 图书基本信息

书名：《培训管理关键点精细化设计》

13位ISBN编号：9787115319586

10位ISBN编号：7115319588

出版社：权锡哲 人民邮电出版社 (2013-06出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《培训管理关键点精细化设计》

## 书籍目录

目 录	第1章 培训管理关键点设计	11.1 培训管理风险点控制	21.1.1 培训管理主要风险点
	21.1.2 培训管理风险点控制体系	51.2 培训管理关节点控制	61.2.1 培训管理主要关节点
	61.2.2 培训管理关节点控制体系	71.3 培训管理关键点选择	81.3.1 培训管理关键点分析工具
	91.3.2 从风险的角度遴选关键点	111.3.3 从节点的角度遴选关键点	131.4 培训管理关键点控制
	141.4.1 培训管理关键点的控制机制	141.4.2 用流程进行管理关键点控制	151.4.3 用程序进行管理关键点控制
	171.4.4 用制度进行管理关键点控制	171.4.5 用图表进行管理关键点控制	18第2章 培训需求分析关键点
	212.1 培训需求分析关键点分析	222.1.1 培训需求分析主要风险点	
	222.1.2 培训需求分析四大流程图	232.1.3 培训需求分析流程关节点	272.1.4 培训需求分析五大关键点
	272.2 关键点1：组织层次需求分析	282.2.1 组织层次培训需求分析程序图	282.2.2 组织层次培训需求分析维度图
	292.2.3 组织层次职能调查分析工具表	292.3 关键点2：个人层次需求分析	302.3.1 个人层次培训需求分析维度图
	302.3.2 个人层次需求分析工作说明表	312.3.3 个人层次培训需求调查工具表	312.4 关键点3：岗位胜任素质分析
	322.4.1 岗位胜任素质要素构成图	322.4.2 胜任素质模型分析程序图	332.4.3 胜任素质分析方法汇总表
	342.5 关键点4：培训需求分析管理	352.5.1 培训需求分析实施程序图	352.5.2 培训需求分析方法汇总表
	352.5.3 短期培训需求分析工具表	372.6 关键点5：培训需求确认管理	382.6.1 培训需求确认方法汇总表
	382.6.2 培训需求确认会签工具表	382.6.3 培训需求分析报告要点图	39第3章 培训体系设计关键点
	413.1 培训体系设计关键点分析	423.1.1 培训体系设计主要风险点	423.1.2 培训体系设计五大流程图
	443.1.3 培训体系设计流程关节点	493.1.4 培训体系设计六大关键点	493.2 关键点1：制度体系建立
	503.2.1 制度体系问题分析表	503.2.2 培训制度体系维度图	503.2.3 培训制度要素说明表
	513.2.4 培训制度分类说明表	523.2.5 制度体系建立工作表	533.3 关键点2：培训需求调研
	543.3.1 培训需求调研问题分析表	543.3.2 培训需求调研工作表	553.3.3 培训需求调研维度图
	553.3.4 培训需求调研工具表	563.3.5 培训需求调研实施细则	573.4 关键点3：课程体系设计
	583.4.1 课程体系设计问题分析表	583.4.2 培训课程体系设计维度图	593.4.3 培训课程体系设计程序图
	603.4.4 培训课程运营设计工具表	613.4.5 培训课程评估要素说明表	623.5 关键点4：内部讲师养成
	623.5.1 内部讲师管理问题分析表	623.5.2 内部讲师晋级评审程序图	633.5.3 内部讲师等级划分表
	643.5.4 内部讲师培训管理办法	653.5.5 内部讲师评聘实施细则	673.6 关键点5：评估体系建设
	703.6.1 培训效果评估问题分析表	703.6.2 培训评估体系建设程序图	713.6.3 培训评估方法汇总说明表
	713.6.4 五层级培训评估工具表	733.6.5 培训评估报告编制说明表	733.7 关键点6：E-Learning体系构建
	743.7.1 E-Learning体系问题分析表	743.7.2 E-Learning体系构建流程图	753.7.3 E-Learning导入实施程序图
	763.7.4 E-Learning课程选择说明表	763.7.5 E-Learning课程设计工具表	77第4章 培训计划管理关键点
	794.1 培训计划管理关键点分析	804.1.1 培训计划管理主要风险点	804.1.2 培训计划管理四大流程图
	814.1.3 培训计划管理流程关节点	854.1.4 培训计划管理三大关键点	854.2 关键点1：培训计划制订
	864.2.1 培训计划制订程序图	864.2.2 培训计划类型说明表	874.2.3 培训计划审批流程图
	884.2.4 入职培训工作计划表	894.3 关键点2：培训计划调整	904.3.1 培训计划调整通知书
	904.3.2 培训计划调整审批表	914.3.3 培训计划变更登记表	924.3.4 培训计划调整控制办法
	924.4 关键点3：培训计划执行	944.4.1 培训计划执行问题分析表	944.4.2 培训计划执行管理规定
	954.4.3 培训计划执行登记表	964.4.4 培训计划执行审批表	97第5章 培训课程研发关键点
	995.1 培训课程研发关键点分析	1005.1.1 培训课程研发主要风险点	1005.1.2 培训课程研发六大流程图
	1025.1.3 培训课程研发流程关节点	1085.1.4 培训课程研发管理五大关键点	1085.2 关键点1：课程开发模型运用
	1095.2.1 培训课程开发模型说明表	1095.2.2 ISD课程开发操作示意图	1115.2.3 CBET课程模型应用程序图
	1125.2.4 项目化课程开发操作模型	1135.3 关键点2：培训课程内容设计	1145.3.1 培训课程内容选择维度图
	1145.3.2 课程内容开发方法说明表	1145.3.3 培训课程内容编排程序图	1155.3.4 课程内容编排方法说明表
	1155.3.5 E-Learning课程要素说明表	1165.4 关键点3：培训课程整体设计	1175.4.1 培训课程整体设计程序图
	1175.4.2 培训课程整体设计要件图	1175.4.3 培训课程整体设计样表	1185.4.4 E-Learning整体设计说明表
	1185.5 关键点4：培训课程开发评价	1195.5.1 培训课程开发评价程序图	1195.5.2 课程开发评价类型说明表
	1195.5.3 CIPP评价模式应用程序图	1215.5.4 培训课程	

## 《培训管理关键点精细化设计》

问题改善工具表 1215.6 关键点5：课件教材研发管理 1225.6.1 课件教材选择工作程序图  
1225.6.2 培训课程课件设计说明表 1225.6.3 培训课程教材编写标准表 1235.6.4 培训课程包装设计说明表 1245.6.5 E-Learning课件形式说明表 125第6章 培训运营管理关键点 1276.1 培训运营管理关键点分析 1286.1.1 培训运营管理主要风险点 1286.1.2 培训运营管理五大流程图  
1296.1.3 培训运营管理流程关节点 1346.1.4 培训运营管理六大关键点 1346.2 关键点1：培训讲师的选聘 1356.2.1 培训讲师选聘工作标准 1356.2.2 培训讲师选聘管理规定 1366.2.3 培训师试讲评估表 1386.3 关键点2：培训方法的选择 1396.3.1 培训方法选择程序图 1396.3.2 培训实施方法汇总表 1396.3.3 培训方法选择说明表 1416.4 关键点3：培训场所的选择 1416.4.1 培训场所选择问题分析表 1416.4.2 培训场所选择流程图 1436.4.3 培训场所选择工作标准 1446.4.4 培训授课场所评定表 1456.4.5 培训场所选择管理规定 1466.5 关键点4：培训器材的准备  
1486.5.1 培训器材准备流程图 1486.5.2 培训器材准备工作标准 1496.5.3 常用培训器材说明表 1506.5.4 培训器材准备一览表 1506.6 关键点5：参训学员的召集 1526.6.1 参训学员召集流程图 1526.6.2 培训通知发放程序图 1536.6.3 学员培训通知书模板 1536.7 关键点6：反馈意见的征集 1546.7.1 培训反馈意见征集流程图 1546.7.2 反馈意见征集工作标准 1556.7.3 培训意见反馈征集表 156第7章 培训外包管理关键点 1577.1 培训外包管理关键点分析 1587.1.1 培训外包管理主要风险点 1587.1.2 培训外包管理五大流程图 1597.1.3 培训外包管理流程关节点 1647.1.4 培训外包管理五大关键点 1647.2 关键点1：外包机构甄选管理 1657.2.1 外包机构甄选问题分析表 1657.2.2 培训外包机构调查程序图 1667.2.3 培训外包机构甄选规定 1677.2.4 培训外包机构评比量表 1697.3 关键点2：培训外包招标管理 1707.3.1 培训外包招标管理流程图 1707.3.2 培训外包讲标评比流程图 1717.3.3 培训外包评标管理办法 1727.4 关键点3：外包项目实施管理  
1747.4.1 培训外包实施问题分析表 1747.4.2 培训外包模式说明表 1757.4.3 培训外包项目审批流程图 1767.4.4 培训外包项目实施办法 1777.5 关键点4：培训外包合同管理 1797.5.1 外包合同管理问题分析表 1797.5.2 外包合同签订工作标准 1807.5.3 外包合同争议处理程序图 1817.5.4 外包合同档案管理规定 1817.5.5 培训项目外包合同模板 1837.6 关键点5：外包培训评估管理  
1877.6.1 外包培训评估管理流程图 1877.6.2 外包培训评估工作标准 1887.6.3 外包培训效果评估细则 1897.6.4 外包培训效果跟踪表 191第8章 培训督导管理关键点 1938.1 培训督导管理关键点分析 1948.1.1 培训督导管理主要风险点 1948.1.2 培训督导管理三大流程图 1958.1.3 培训督导管理流程关节点 1988.1.4 培训督导管理三大关键点 1988.2 关键点1：培训过程督导管理  
1998.2.1 培训过程督导问题分析表 1998.2.2 培训过程督导程序图 2008.2.3 培训准备工作检查表 2008.2.4 培训实施过程记录表 2018.2.5 培训突发事件处理办法 2028.2.6 培训安全督导管理规定 2038.3 关键点2：课堂教学督导管理 2058.3.1 课堂教学督导程序图 2058.3.2 课堂教学情况分析表 2058.3.3 员工培训情况考核表 2068.3.4 跟课人员现场督导规定 2078.4 关键点3：培训纪律督导管理 2098.4.1 培训纪律督导程序图 2098.4.2 培训出勤情况记录表 2098.4.3 员工培训档案示例表 2108.4.4 培训纪律督导管理办法 211第9章 培训效果转化关键点 2139.1 培训效果转化关键点分析 2149.1.1 培训效果转化主要风险点 2149.1.2 培训效果转化三大流程图  
2159.1.3 培训效果转化流程关节点 2189.1.4 培训效果转化三大关键点 2189.2 关键点1：培训效果信息收集 2199.2.1 培训效果信息收集管理程序图 2199.2.2 培训效果信息收集方法汇总表  
2209.2.3 培训效果信息收集渠道说明表 2219.2.4 培训效果反馈信息分析方法图 2229.3 关键点2：培训效果评估管理 2239.3.1 培训效果评估管理程序图 2239.3.2 培训效益评估工具说明表  
2249.3.3 培训效果评估模型说明表 2249.3.4 培训效果评估调查反馈表 2259.3.5 培训效果评估管理办法 2279.4 关键点3：培训效果转化管理 2319.4.1 培训效果转化程序图 2319.4.2 培训效果转化维度图 2329.4.3 培训效果转化理论说明表 2329.4.4 培训效果转化考核办法 233第10章 培训费用管理关键点 23510.1 培训费用管理关键点分析 23610.1.1 培训费用管理主要风险点  
23610.1.2 培训费用管理三大流程图 23710.1.3 培训费用管理流程关节点 24010.1.4 培训费用管理三大关键点 24010.2 关键点1：培训费用预算管理 24110.2.1 培训费用预算编制流程图  
24110.2.2 培训预算编制方法说明表 24210.2.3 培训费用预算构成说明表 24310.2.4 培训成本统计核算工具表 24410.3 关键点2：培训费用审批管理 24510.3.1 培训费用审批流程图 24510.3.2 培训费用审批工作标准 24610.3.3 年度培训费用审批表 24710.4 关键点3：培训费用控制管理  
24810.4.1 培训费用控制问题分析表 24810.4.2 培训费用控制流程图 24910.4.3 培训费用控制管

# 《培训管理关键点精细化设计》

理规定 25010.4.4 培训预算费用执行情况表 251

# 《培训管理关键点精细化设计》

## 编辑推荐

《培训管理关键点精细化设计》从企业常见的培训管理业务事项入手，分析了培训管理过程中的风险点和主要业务流程中的关键节点，提供了一系列务实、可以“拿来即用”或者“稍改即用”的培训管理工具，具体包括：38个培训业务流程图，39个培训业务关键点，157个关键点配套工具。利用这些工具为企业全面控制培训管理关键点、加强培训管控工作，构建了一套全新、实用、高效的培训业务关键点管理体系。

# 《培训管理关键点精细化设计》

## 精彩短评

1、很不错，很喜欢，态度也不错~~~~~

# 《培训管理关键点精细化设计》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)